

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 892 DEL 20 DICEMBRE 2017

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

**Oggetto:** - Costituzione (\*) del Fondo per i compensi di **lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno** (art. 38 C.C.N.L. Comparto Sanità 1998/2001, biennio 1998/1999), alla data dell' **1/12/2017**, in esecuzione della nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del S.S.R. n. 465480 del 4/7/2014, in relazione all'esito della verifica predisposta dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, **e in osservanza delle indicazioni formulate dal Collegio Sindacale di questa A.O.U. con verbale n. 47 del 17/11/2015 e del decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016, e delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016.**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.  
(dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2017: preso nota Centro di costo

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-finanziarie  
(dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F. to Il Direttore Amministrativo  
Dott. N. Lo Castro

F. to Il Direttore Sanitario  
Dott. G. D'Onofrio

(\*) Fondi rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, e disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, nonché, in relazione ai dati economici riportati nelle schede della mobilità intraregionale, relativa all'anno 2013, e alle indicazioni fornite con Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014.  
P.O. Gestione personale sanitario,

## U.O.C. Gestione delle risorse umane

**VISTI** il protocollo d'intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II sottoscritto in data 20 aprile 2012 per "disciplinare il rapporto tra Servizio Sanitario regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

l'art. 44 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 1994/1997, biennio economico 1994/1995, che disciplina l'utilizzo delle indennità per particolari condizioni di lavoro ed il loro importo economico;

l'art. 38 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 1998/2001, biennio economico 1998/1999, che, a decorrere dall'1/1/1999, dispone l'unificazione del fondo per i compensi per lavoro straordinario e del fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 249 del 26/2/1999 e n. 535 del 31/5/1999, con le quali, tra gli altri, è stato ricostituito il Fondo per il pagamento dei compensi di lavoro straordinario per il personale del Comparto ospedaliero appartenenti agli ex livelli dal 3° all'8° bis, per l'anno 1999, per un monte orario di lavoro straordinario corrispondente a circa n. 151.000 ore, ammontante a lire 4.093.274.780 (euro 2.114.000,00);

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 205 del 31/7/2000, con la quale, tra gli altri, è stato aggiornato il suddetto Fondo per gli anni 2000 e 2001 in lire 4.385.651.550 (euro 2.265.000,00) per gli aumenti stipendiali tabellari disposti dal CCNL Comparto Ospedaliero 1998/2001, biennio 2000/2001;

che, per i bienni contrattuali successivi, il predetto Fondo è stato automaticamente aggiornato tenendo a riferimento gli aumenti stipendiali tabellari disposti dai CCNL, nei valori così come di seguito riportati:

anni 2002 e 2003	:	€	2.416.000,00
anni 2004 e 2005	:	€	2.567.000,00
Anni 2006, 2007, 2008, 2009 e 2010	:	€	2.718.000,00

che per il personale di Comparto, fino all'anno 2010, non è mai stato costituito il Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;

la deliberazione del Direttore Generale n. 340 del 27/7/2011 con la quale è stato costituito per l'anno 2011 il Fondo relativo al pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto ammontante complessivamente ad € 5.757.660,40;

la deliberazione del Direttore Generale n. 402 del 15/9/2011 con la quale, per garantire la continuità dell'attività assistenziale, è stato autorizzato il pagamento di un ulteriore importo complessivo di € 6.200.000,00, sui conti economici anno 2011 (505020105, 5050520106, 507020105, 507020106, 508020105) per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto, in aggiunta al Fondo de quo di € 5.757.660,40 già precedentemente costituito con la predetta deliberazione del Direttore Generale n. 340 del 27/7/2011, a fronte di una documentata invarianza nei volumi di attività assistenziale erogata, nonostante una imponente riduzione del numero di unità di personale di Comparto nella misura di n. 81 dipendenti;

la deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 20/1/2012 con la quale è stato costituito per l'anno 2012 il Fondo relativo al pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto ammontante complessivamente ad € 5.358.057,20;

la deliberazione del Direttore Generale n. 325 del 31/7/2012 con la quale, per garantire la continuità dell'attività assistenziale, è stato autorizzato il pagamento di un ulteriore importo complessivo di € 6.200.000,00, sui conti economici anno 2012 (505020105, 5050520106, 507020105, 507020106, 508020105) per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto, in aggiunta al Fondo de quo di € 5.757.660,40 già precedentemente costituito con la predetta deliberazione del Direttore Generale n. 340 del 27/7/2011, a fronte di una documentata invarianza nei volumi di attività assistenziale erogata, nonostante una imponente riduzione del numero di unità di personale di Comparto già verificatesi alla data del 31/7/2012 e che sono state ulteriormente previste per il periodo dall'1/8/2012 al 31/12/2012;

**RITENUTA** la necessità di costituire, anche per l'anno 2013, il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, per il personale di Comparto, così come disposto dall'art. 38 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 1998/2001, biennio economico 1998/1999;

**VISTO** che per il calcolo delle quote per il pagamento dei compensi di lavoro straordinario per il personale del S.S.N. l'art. 10 del DPR 384 del 28/11/1990, al comma 3, dispone che a decorrere dal 31/12/1990 il monte ore complessivo annuo per prestazioni di lavoro straordinario non deve eccedere il limite globale pari a n. 50 ore annue per il numero di dipendenti in servizio, e, nel caso di particolari motivate esigenze di servizio con carattere di emergenza dovute anche a carenze di organico e per assicurare i servizi di pronta disponibilità, il monte ore annuo complessivo può essere aumentato del 30%, e, i commi 7, 8 e 9 dettano le misure per la determinazione del valore orario per compenso per lavoro straordinario diurno, notturno, festivo e notturno/festivo, i cui valori medi economici, in regime del CCNL 2006/2009, biennio economico 2008/2009, sono rispettivamente di € 17,26, € 19,52, € 19,52 ed € 22,52, per un valore di aliquota media complessiva di € 19,14;

la disposizione n. 355 del 19/11/2012 con la quale il Direttore Generale ha autorizzato l'esecutività degli impegni economici scaturenti dal Verbale d'Intesa del 9/11/2012 tra questa AOU e la ASL Napoli 1 Centro per regolamentare la compensazione delle partite contabili creditorie/debitorie al 31/12/2011 risultante in essere tra le due distinte Aziende, e tra queste, anche quelle relative alla gestione economica del personale comandato;

la disposizione del Direttore Generale n. 427 del 27/12/2012 con la quale, per effetto della suddetta disposizione del Direttore Generale n. 355 del 19/11/2012, tra gli altri, è stato rideterminato Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 38 C.C.N.L. Comparto Sanità 1998/2001, biennio 1998/1999), per l'anno 2012 (deliberazione del Direttore generale n. 17 del 20/1/2012), in € 5.226.847,84, per la riduzione di n. 80 unità lavorative (personale comandato regionale della ASL Napoli 1 Centro) dall'organico di comparto destinatario della predetta indennità, i cui costi, a decorrere dallo stesso anno 2012, sono previsti nell'autorizzazione di spesa che è già stata emessa a favore della ASL Napoli 1 Centro;

la deliberazione del Direttore Generale n. 518 del 27/12/2012 con la quale è stato costituito per l'anno 2013 il Fondo relativo al pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto ammontante complessivamente ad € **4.428.318,07**;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*", in cui è disposto che "*non si procede alla riduzione del fondo per i compensi per il lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, fermo restando la confluenza ad economia di bilancio delle risorse che residuano a consuntivo*";

la deliberazione del Direttore Generale n. 284 del 2/7/2013 con la quale è stato costituito per l'anno 2013 il Fondo relativo al pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto, nel rispetto di quanto disposto con il predetto Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 ammontante complessivamente ad € **5.358.057,20**;

**RITENUTO** che è opportuno, a valere dall'anno 2014, di costituire due distinti Fondi, uno per il personale universitario in convenzione ed uno per il personale aziendale;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 553 del 20/12/2013 di rideterminazione dei Fondi relativo al pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto, per l'anno **2014**, nei valori economici determinati dall'elaborato del U.O.C. Gestione delle risorse umane, (in attesa delle determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.), che per il personale universitario è rideterminato in euro **5.099.461,84** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **258.595,36**;

**VISTA** la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse a questa A.O.U. le opportune determinazioni espresse dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, in merito all'esito della verifica predisposta sui Fondi con l'apposito programma informatico di verifica e, tra gli altri, l'invito a provvedere alla rideterminazione dei Fondi, nei valori risultanti dall'esito del predetto programma informatico, a decorrere dall'anno 2011 e a provvedere ad ulteriori riduzioni di € 75.312,00 dai Fondi, per la completa applicazione del D.G.R.C. N. 887/2007;

che con l'alimentazione del programma informatico di verifica, istituito dal suddetto Organismo di controllo, risulta che il Fondo per pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, per l'anno 2011 deve attestarsi in € **5.757.836,00**;

il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le "*Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

la deliberazione del Direttore Generale n. 517 del 24/10/2014 di rideterminazione dei Fondi relativi al pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto, per l'anno 2014, che per il personale universitario è rideterminato in euro **5.086.407,45** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **271.649,75**, il cui valore complessivo è di euro **5.358.057,20**;

la deliberazione del Direttore Generale n. 427 del 22/7/2015 di rideterminazione dei Fondi relativi al pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto, per l'anno 2015, che per il personale universitario è rideterminato in euro **5.086.407,45** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **271.649,75**, il cui valore complessivo è di euro **5.358.057,20**;

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 798 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno **2010** all'anno **2015**, per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per tutto il personale di comparto (universitario in convenzione e aziendale), così di seguito specificato:

- anno **2010**: € **6.283.447,60**, per effetto del risparmio di € **410.982,83**, per il blocco del turn-over, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011**: € **5.757.836,00**, per effetto del risparmio di € **525.611,60**, per il blocco del turn-over;
- anno **2012**: € **5.358.057,20**, per effetto del risparmio di € **399.778,80**, per il blocco del turn-over;
- anno **2013**: € **5.358.057,20** (Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013);
- anno **2014**: € **5.358.057,20** (Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013), così distinto:
  - per il personale universitario in convenzione in € **5086.407,45** (n. 1.086 unità) – quota straordinario € 1.642.212,00;
  - per il personale aziendale in € **271.649,75** (n. 57 unità) – quota straordinario € 70.913,70;
- anno **2015**: € **5.358.057,20** (Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013), così distinto:
  - per il personale universitario in convenzione in € **5086.407,45** (n. 1.024 unità) – quota straordinario € 1.642.212,00;
  - per il personale aziendale in € **271.649,75** (n. 58 unità) – quota straordinario € 70.913,70;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale", e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., nonché, l'autorizzazione a non procedere alla riduzione del Fondo per i compensi del lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio;

**RITENUTO** di uniformarsi alle suddette indicazioni;

**VISTI** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 324 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015** e **2016**, per il finanziamento dei compensi del lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- anno **2015**:
  - per il personale universitario in convenzione in € **5.086.407,45** (n. 1.024 unità) – quota straordinario € 1.642.212,00;
  - per il personale aziendale in € **276.415,54** (n. 58 unità) – quota straordinario € 72.157,80;
- anno **2016**:
  - per il personale universitario in convenzione in € **5.086.407,45** (n. 927 unità) – quota straordinario € 1.642.212,00;
  - per il personale aziendale in € **295.478,68** (n. 62 unità) – quota straordinario € 74.646,00;
- la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEF RGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 925.390,40.

la deliberazione del Direttore Generale n. 33 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il finanziamento dei compensi del lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

- per il personale universitario in convenzione in € **5.091.091,06** (n. 796 unità) – quota straordinario € 1.642.212,00;
- per il personale aziendale in € **569.588,19** (n. 132 unità) - quota straordinario € 150.977,55, per l'incremento di € 297.938,44 per effetto del trasferimento extra regione di n. 65 unità (€ 284.794,09) e per l'inserimento di n. 3 unità di personale autorizzato (n. 2 unità proveniente dall'Ente Croce Rossa Italiana e n. 1 unità vincitore di concorso pubblico) (€ 13.144,34), e dell'incremento di € 0,00 (in attesa del dato regionale) per il trasferimento intra regione di n. 2 unità;

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il pagamento dei compensi del lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, così di seguito specificato:

- anno **2014** € **5.358.057,20** (Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013), così distinto:
  - per il personale universitario in convenzione in € **5.091.091,06** (n. 1.086 unità) – quota straordinario € 1.642.212,00;
  - per il personale aziendale in € **271.649,75** (n. 57 unità) – quota straordinario € 70.913,70;
- anno **2015**:
  - per il personale universitario in convenzione in € **5.091.091,06** (n. 1.024 unità) – quota straordinario € 1.642.212,00;
  - per il personale aziendale in € **271.649,75** (n. 58 unità) – quota straordinario € 72.157,80;
- anno **2016**:
  - per il personale universitario in convenzione in € **5.091.091,06** (n. 927 unità) – quota straordinario € 1.642.212,00;
  - per il personale aziendale in € **271.649,75** (n. 62 unità) – quota straordinario € 74.646,00;
- anno **2017**:
  - per il personale universitario in convenzione in € **5.091.091,06** (n. 796 unità) – quota straordinario € 1.642.212,00;
  - per il personale aziendale in € **569.588,19** (n. 132 unità) - quota straordinario € 150.977,55, per l'incremento di € 297.938,44 per effetto del trasferimento extra regione di n. 65 unità (€ 284.794,09) e per l'inserimento di n. 3 unità di personale autorizzato (n. 2 unità proveniente dall'Ente Croce Rossa Italiana e n. 1 unità vincitore di concorso pubblico) (€ 13.144,34), e dell'incremento di € 0,00 (in attesa del dato regionale) per il trasferimento intra regione di n. 2 unità;

**RILEVATO** che nel corso dell'anno 2017 si sono verificati rilevanti mutamenti sulla composizione dell'organico del personale in servizio, per effetto di molte cessazioni (particolarmente del personale universitario in convenzione) e per il reclutamento di personale aziendale a tempo indeterminato;

**CONSIDERATO** che risulta che il rapporto tra i mesi di servizio prestato sia dal personale cessato dal servizio che dal personale trasferito o reclutato è di circa il 50%;

**RITENUTO** che per garantire a tutto il personale gli importi stipendiali minimi obbligatori previsti dai CC.CC.NN.LL. scaturenti dai Fondi, è opportuno rideterminare gli stessi Fondi calcolandone il valore medio ponderato pro rata mensile alla data dell' 1/12/2017, procedendo con la rivalutazione numerica di unità di personale cessato o reclutato, determinato in base al totale dei mesi di effettivo servizio prestato;

**VISTO** l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale sono stati rideterminati i Fondi per il pagamento dei compensi del lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), alla data dell' **1/12/2017**, che, tenendo conto della rivalutazione numerica di unità di personale cessato o reclutato, determinato in base al totale dei mesi di effettivo servizio prestato, i Fondi sono così di seguito determinati:

- anno 2017:
  - per il personale universitario in convenzione in € **5.091.091,06** (n. 716 unità) – quota straordinario € 1.642.212,00;
  - per il personale aziendale in € **742.190,67** (n. 172 unità) - quota straordinario € 196.728,33;

**RITENUTO** di procedere alla deliberazione dei Fondi per il pagamento del lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, relativi all'anno **2017**, per il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:  
sono rideterminati i Fondi per il finanziamento del del lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, alla data dell' **1/12/2017**, che, tenendo conto della rivalutazione numerica di unità di personale cessato o trasferito e reclutato, determinato in base al totale dei mesi di effettivo servizio prestato, i Fondi sono così di seguito determinati, per il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali) in servizio presso questa A.O.U.:

- anno 2017:
  - per il personale universitario in convenzione in € **5.091.091,06** (n. 716 unità) – quota straordinario € 1.642.212,00;
  - per il personale aziendale in € **742.190,67** (n. 172 unità) - quota straordinario € 196.728,33;
- l'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-finanziarie è autorizzato a
  - ❖ corrispondere al personale destinatario le somme attinenti ai Fondi secondo i criteri contenuti nei prospetti elaborati dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane che tengono conto anche di quanto disposto con determinazione n. 235 del 9/7/2004;
  - ❖ corrispondere a tutto il personale in servizio presso questa Azienda in posizione di comando attivo analoghi importi economici per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
  - ❖ provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2017 (centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane).

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.

(dott. N. Lo Castro)

F. to Il responsabile del procedimento  
Vincenzo Fiorenza

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**LETTA** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

**PRESO ATTO** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

## **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F. to **IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Vincenzo **VIGGIANI**

Data consegna 14.12.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 20.12.2017

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO