DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 867 DEL 13 DICEMBRE 20107

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: - Rideterminazione (*), alla data dell'**1/12/2017**, del Fondo per il personale universitario per il finanziamento della **R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa**, relativi all'area della **Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa**, del Servizio Sanitario Nazionale, in esecuzione di quanto disposto dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, in relazione all'esito della verifica predisposta **e in osservanza delle indicazioni formulate dal Collegio Sindacale di questa A.O.U. con verbale n. 47 del 17/11/2015 e del decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016**, **e delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016**.

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F. to Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
(dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2017: preso nota Centro di costo

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-finanziarie
(dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F. to Il Direttore Amministrativo
Dott. N. Lo Castro

F. to Il Direttore Sanitario
Dott. G. D'Onofrio

(*) Fondi rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, e disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, nonché, in relazione ai dati economici riportati nelle schede della mobilità intraregionale, relativa all'anno 2013, e alle indicazioni fornite con Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014.

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

PREMESSO che tra gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN. di lavoro della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, è contemplata l'"indennità per la retribuzione di posizione variabile aziendale";

che tale indennità può essere attribuita, ai dirigenti interessati, solo se nell'apposito Fondo per il "*Finanziamento della retribuzione di posizione per i dirigenti di I e II livello nonché dello specifico trattamento economico peri dirigenti di II livello*" (art. 60 del CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995), dopo aver garantito l'attribuzione di tutte le indennità fisse e ricorrenti, resta disponibile una economia utile per il pagamento dell'indennità di retribuzione di posizione variabile aziendale, in base alla graduazione degli incarichi attribuiti;

VISTO il protocollo d'intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II sottoscritto in data 20 aprile 2012 per "disciplinare il rapporto tra Servizio Sanitario Regionale e l'Università degli Studi di Napoli Federico II per lo svolgimento delle attività assistenziali";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 782 del 6/8/1999 con la quale, tra gli altri, è stato costituito il Fondo suddetto di cui all' art. 60 del CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995 (Fondo per il "*Finanziamento della retribuzione di posizione per i Dirigenti nonché dello specifico trattamento economico dei dirigenti di II livello del ruolo dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo*"), per gli anni 1998 e 1999 nella misura complessiva di lire 1.125.970.785 (€ 581.515,38) che, rispettivamente, per l'anno 1998 è di € 290.757,69 e per l'anno 1999 è di € 290.757,69, così come risulta dal prospetto allegato alla stessa deliberazione n. 782 del 6/8/1999;

RILEVATO che in detta deliberazione n. 782 del 6/8/1999 è stato evidenziato che l'ammontare del Fondo non può dare luogo all'attribuzione di una retribuzione di posizione variabile aziendale al personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo perché il Fondo stesso non è sufficiente al pagamento dei minimi tabellari previsti dal CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995;

che fino all'anno 2007 al personale in servizio presso questa A.O.U. che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo non è stata attribuita la suddetta indennità di retribuzione di posizione variabile aziendale;

VISTE le determinazioni del Direttore Generale n. 529 del 13/12/2005 e n. 233 dell'1/7/2008, con le quali si è provveduto - a seguito degli accordi sottoscritti con le OO.SS. in data 20/1/2005 e 13/6/2008 - a costituire uno specifico Fondo, a valere dall'anno 2005, per attribuire al personale che svolge funzioni di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, una quota economica di "retribuzione di posizione variabile aziendale", da erogarsi in ratei mensili in relazione alle graduazioni di funzioni attribuite, così come previsto dalle deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 1124 del 25/10/1999 e n. 206 del 31/7/2000, avendo a riferimento il valore medio economico pro capite che risulta essere stato attribuito al personale delle AA.SS.LL. e AA.OO. di questa Regione che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, che risulta di circa € 3.000,00;

le determinazioni del Direttore Generale n. 300 del 6/8/2009 e n. 8 del 27/1/2010 con le quali sono stati confermati, per gli anni 2009 e 2010, i Fondi per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile aziendale al personale dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, che sono state erogate in ratei mensili in relazione alla graduazione di funzioni attribuite, così come già previsto nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 483 del 29/11/2010 e n. 563 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile aziendale per l'anno **2010** in € 140.243,79, la deliberazione del Direttore Generale n. 567 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2011** in € 121.544,62, n. 622 del 30/12/2011 con la quale sono stati rideterminati i Fondi, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2012** in € 92.757,73 , n. 389 del 16/10/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, per l'anno **2012** in € 81.439,81, n. 523 del 27/12/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, per l'anno **2013** in € 76.036,89, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto:"*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

la nota del 12/4/2014 inviata a questa A.O.U. a mezzo PEC, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale di personale avvenute nel corso dell'anno 2013 e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per la corretta determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014;

la deliberazione del Direttore Generale n. 230 del 13/5/2014 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di posizione per il personale universitario per l'anno **2014,** in euro **67.169,34** per numero 22 unità di personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente**;**

VISTA la richiesta dell'Organismo di Controllo - istituito con Decreto Commissariale della Regione Campania n. 72 del 2/12/2010, per la verifica della esatta esecuzione del decreto n. 63 del 22/10/2010 per la determinazione dei Fondi contrattuali - con la quale questa A.O.U. è stata invitata a procedere all'alimentazione del programma informatico di verifica;

la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse, a questa A.O.U., le determinazioni espresse dal predetto Organismo di controllo sul risultato della verifica dei Fondi, con l'invito a provvedere alla rideterminazione degli stessi Fondi, a decorrere dall'anno 2011;

RILEVATO che l'Organismo di controllo, a seguito di una attenta analisi dei dati esposti, nel corso dell'incontro tenutosi in data 7/10/2014, ha invitato l'Azienda a procedere, in tempi brevi, alla rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2014;

RITENUTO di dover osservare le indicazioni del suddetto Organismo di controllo e procedere quindi alla rideterminazione del Fondo, per l'anno 2014, ed integrare il Fondo, già determinato con la deliberazione n. 782 del 6/8/1999 (C.C.N.L. 1994/1997), aggiornandolo con gli adeguamenti disposti dai successivi CC.CC.NN.LL.;

VISTO il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le "*Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

VISTO l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale è stato rideterminato, a valere dall'anno 2014, il Fondo per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo (che tiene conto delle indicazioni fornite dall'Organismo di controllo) che complessivamente ammonta ad € 337.414,15;

il D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) che dispone il non superamento, dall'anno 2011, delle somme erogate nell'anno 2010;

VISTI la deliberazione del Direttore Generale n. 521 del 24/10/2014 di rideterminazione del Fondo, per l'anno 2014**,** per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, di € 337.414,15;

la deliberazione del Direttore Generale n. 428 del 22/7/2015 di rideterminazione del Fondo, per l'anno 2015**,** per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, di € 291.403,13

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 791 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno 2010 all'anno 2015, per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo, così di seguito specificato:

- anno **2010: € 690.165,31**, per effetto del risparmio di **€ 134.963,95,** per il blocco del turn-over, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011: € 582.806,26**, per effetto del risparmio di **€ 107.359,05,** per il blocco del turn-over;
- anno **2012: € 506.121,22**, per effetto del risparmio di **€ 76.685,03,** per il blocco del turn-over;
- anno **2013: € 383.425,17**, per effetto del risparmio di **€ 122.696,05,** per il blocco del turn-over;
- anno **2014: € 337.414,15** per effetto del risparmio di **€ 46.011,02,** per il blocco del turn-over;
- anno **2015: € 291.403,13** per effetto del risparmio di **€ 42.327,99,** per il blocco del turn-over;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale";

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015** e **2016**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO di uniformarsi alle suddette indicazioni;

VISTI la deliberazione del Commissario Straordinario n. 331 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015** e **2016,** per la costituzione dei Fondi per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- anno **2015: € 291.403,13** per effetto dell'accantonamento della somma di **€ 46.011,02** per il blocco del turn-over destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sforamento del Fondo disagio anno precedente (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);
- anno **2016: € 245.392,11** per effetto dell'accantonamento della somma di **€ 50.939,52** destinata al ristoro del Bilancio Aziendale (di cui 46.011,02 per il blocco del turn-over ed € 4.928,52 di R.I.A. personale comparto tecnico-amministrativo cessato anno 2015, per lo sforamento del Fondo disagio anno precedente) (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);
- la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 352.751,16.

la deliberazione del Direttore Generale n. 29 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'ano **2017,** per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo (universitari in convenzione), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

- anno **2017**:
  - **€ 184.044,08** (per n. 12 unità di personale) per effetto dell'accantonamento delle somme di € 61.348,03 per il blocco del turn-over ed € 8.348,73 di R.I.A. del personale cessato anno nell'anno 2016, destinate al ristoro del Bilancio Aziendale, per lo sforamento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Direttore Generale n. 450 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'ano **2017,** per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo (universitari in convenzione), che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 7 dell'11/2/2016, e dei dati economici riportati nelle schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016, che sono state acquisite con la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017, e che sono così di seguito determinati:

anno **2017**:

- **€ 190.999,08** (per n. 12 unità di personale) per effetto dell'accantonamento delle somme di € 54.393,03 per il blocco del turn-over ed € 8.348,73 di R.I.A. del personale cessato anno nell'anno 2016, destinate al ristoro del Bilancio Aziendale, per lo sforamento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

VISTI la nota protocollo n. 67434 del 1/2/2016 della Corte dei Conti – Procura Regionale presso la Sezione Giurisdizionale della Campania – con la quale ha invitato tutte le AA.SS.OO. della Campania a determinare l'esatta individuazione del numero massimo di U.O.C., UOS e UOSD rispetto ai parametri disposti dalla Legge 135/2012;

la nota dell'8/2/2016 del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi dei Servizi del Settore Sanitario della Regione Campania che, conseguentemente alla suddetta nota protocollo n. 67434 del 1/2/2016, richiama alla applicazione dei contenuti del proprio Decreto n. 32/20136;

RILEVATO che questa Azienda con deliberazione del Direttore Generale n. 104 del 29/2/2016 ha adempiuto a rimodulare, in base al numero di posti letto assegnati, il numero complessivo delle Strutture Aziendali, che, compreso quelle Tecniche/Amministrative in numero di 7 UOC e 3 UOS, non supera le 68 unità per le UOC e le 90 unità per le UOS/UOSD;

che nell'anno 2010 risultavano in servizio n. 45 dipendenti con le funzioni di Dirigente dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo, mentre all'1/1/2017 questi si sono ridotti a soli 12 unità, e che nel corso dell'anno 2017, a seguito del collocamento in quiescenza di altre due unità, sono scesi a n. 10 unità;

che il notevole depauperamento delle unità dirigenziali dei ruoli PTA ha compromesso il pagamento delle retribuzioni minime garantite dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza, rispetto ai valori dei Fondi che vengono rideterminati nel tempo in merito alla notevole riduzione di personale;

CONSIDERATO che per il buon funzionamento delle attività gestionali tecniche e amministrative dell'AOU, è indispensabile il mantenimento delle suddette 6 UOC e 3 UOS, che rientrano nel numero previsto dalla citata deliberazione n. 104 del 29/2/2016, in ossequio a quanto previsto dalla Legge 135/2012 e dal DCA n. 32/2013;

RITENUTO opportuno rideterminare il Fondo per il pagamento della Retribuzione di Posizione unificata, della variabile aziendale e dell'incarico di struttura complessa, per garantire a tutti i dirigenti gli importi economici previsti dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza;

VISTI l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale è stato rideterminato il Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo (universitari in convenzione), a valere dall' **1/12/2017,** che tiene conto delle unità in servizio a tale data, ma anche degli incarichi di responsabilità strutturale loro attribuiti, e che è così di seguito determinato:

- **Dall' 1/12/2017**:
  - **€ 201.626,64** (per n. 10 unità di personale e dei ratei delle 2 unità cessate dal servizio nel corso dell'anno 2017);

le schede generale rappresentative di tutti i Fondi relativi all'anno **2017** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

RITENUTO di procedere alla deliberazione del Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, calcolati alla data dell' **1/12/2017,** per il personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo, nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

E' rideterminato il Fondo per il finanziamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, risultante alla data dell' **1/12/2017**, nei valori economici così di seguito specificato, per il personale in servizio presso questa A.O.U., con funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo:

- **Dall' 1/12/2017**:
  - **€ 201.626,64** (per n. 10 unità di personale e dei ratei delle 2 unità cessate dal servizio nel corso dell'anno 2017);

- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, è autorizzato ad attribuire, per l'anno 2017, al personale universitario tecnico-amministrativo che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, le quote di retribuzione di posizione variabile aziendale, in rate mensili, oltre la quota per la 13^ mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, con le proporzioni già previste con deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione;

- le schede e l'elaborato dall'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, allegate alla presente deliberazione, sono parte integrante della presente deliberazione.

- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2017 (centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane).

F. to Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane
a.i.
(dott. N. Lo Castro)

F. to Responsabile del procedimento
Vincenzo Fiorenza

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F. to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 13.12.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 13.12.2017

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO