



**P.O. Reclutamento del Personale  
e Specialistica Ambulatoriale**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 698 DEL 27 SETTEMBRE 2017**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di complessivi n. 14 (quattordici) incarichi individuali di prestazioni professionali ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D. Lgs. 165/01 e s.m.i., nonché degli artt. 2222 e segg. del C.C., per le esigenze delle UOC Amministrative e Tecniche, nonché per i DAI dell'A.O.U. – **Esclusione COD. 05**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
F. to Dott. N. Lo Castro

Pareri ex art.3 D.L.vo n. 502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo  
F. to Dott. N. Lo Castro

Il Direttore Sanitario  
F. to Dott. G. D'Onofrio

## Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Viste** la Deliberazione n. 787 del 08/11/2016 con la quale è stata autorizzata l'indizione di un Avviso Pubblico per titoli e colloquio finalizzato al conferimento di complessivi n. 14 (quattordici) incarichi individuali di prestazioni professionali, ripartiti in n. 8 differenti codici di selezione, per le esigenze delle UOC Amministrative e Tecniche, nonché per i DAI dell'A.O.U.;

la Selezione individuata con il seguente codice:

**Cod. 05: n. 1 (uno) incarico** della durata di anni due, a professionista in possesso di laurea magistrale o specialistica in Ingegneria (conseguita presso uno dei corsi di laurea di detta Scuola), abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione al relativo Albo, nonché iscrizione all'elenco del Ministero dell'Interno ex L. 818/84 in materia di antincendio (D.M. 05/08/2011); in possesso, altresì, oltre che di una buona conoscenza della lingua inglese, di comprovata competenza ed esperienza in redazione di progetti per richiesta di SCIA al Comando dei VV.FF. (art. 3 del DPR 151/2011 in applicazione del DM 19/03/2015, art. 2, co. A).

la Deliberazione n. 140 del 23/02/2017 con la quale - tra le altre - è stata nominata la Commissione esaminatrice della Selezione medesima, nella seguente composizione:

- Ing. Mario Gubitosi (Presidente);
- Ing. Ciro Bruno (Componente);
- Dott.ssa Maddalena Illario (Componente);
- Dott.ssa Rita Salzano (Segretario);

la nota del 26/09/2017 con la quale il Segretario della Commissione esaminatrice della Selezione in parola ha trasmesso il nominativo dell'Ing. Renella Dario escluso dalla Selezione medesima per non aver autocertificato né certificato il possesso della comprovata competenza ed esperienza professionale nel settore specifico previsto dal bando;

**Ritenuto** di dover procedere all'esclusione dalla Selezione dell'Ing. Renella per la motivazione sopra indicata;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

### Propone

1. E' escluso dalla Selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di complessivi n. 14 (quattordici) incarichi individuali di prestazioni professionali ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D. Lgs. 165/01 e s.m.i., nonché degli artt. 2222 e segg. del C.C., per le esigenze delle UOC Amministrative e Tecniche, nonché per i DAI dell'A.O.U.- **COD. 05** - l'Ing. Renella Dario per non aver autocertificato né certificato il possesso della comprovata competenza ed esperienza professionale nel settore specifico previsto dal bando.
2. L'U.O.C. Gestione Risorse Umane provvederà a trasmettere all'UOC Sistema Informatico, ICT e nuove tecnologie dell'informazione l'elenco dei candidati esclusi per la successiva pubblicazione sul sito aziendale.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento  
F. to Dott.ssa Daniela Spadea

RS

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso Atto** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

### **D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
F. to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 27.09.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 27.09.2017

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO