



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 542 DEL 14 LUGLIO 2017

Struttura proponente: *U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE.*

Oggetto: Proroga comando Comentale Luigia - dipendente dell'Azienda USL Toscana Centro con profilo professionale di C.P.S. Tecnico di Laboratorio Biomedico - presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2017 conti vari preso nota centro di costo bilancio 2017

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie
F. to Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore Sanitario
F. to Dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

PREMESSO che, al fine di non arrecare pregiudizio al corretto andamento delle attività assistenziali, nonostante una grave situazione di carenza di personale appartenente ad ogni profilo professionale, determinata dalle cessazioni dal servizio di numerose unità mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali, questa A.O.U., è ricorsa all'utilizzo di strumenti alternativi, finalizzati al reclutamento delle figure professionali maggiormente carenti in organico, tra i quali quello dell'istituto del comando/assegnazione temporanea;

VISTE la Deliberazione n. 696 del 10/09/2014 con la quale l'ex Azienda USL 10 ha disposto il comando, presso questa A.O.U., della Sig.ra Comentale Luigia, per mesi dodici, a far data dall'01 ottobre 2014 e fino al 30 settembre 2015, con oneri economici relativi a totale carico di questa A.O.U. ed emolumenti stipendiali erogati, alla dipendente in parola, dall'Azienda di appartenenza e successivamente rimborsati da questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II;

le Deliberazioni n. 109 del 02/09/2015 e n. 1364 del 16/09/2016 con le quali l'ex Azienda USL 10 (ora Azienda USL Toscana Centro) ha autorizzato la proroga del comando della Sig.ra Comentale Luigia, presso questa A.O.U. Federico II, fino al 30 settembre 2017, ai medesimi patti e condizioni;

la nota, prot. n. 9673 del 31/05/2017, con la quale questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, in considerazione del perdurare della carenza di personale, con profilo di C.P.S. Tecnico di Laboratorio Biomedico, in organico presso questa A.O.U., nonché delle particolari qualità professionali ed umane manifestate dalla Sig.ra Comentale, ha chiesto all'Azienda USL Toscana Centro di voler esprimere parere favorevole alla proroga del comando, per ulteriori mesi dodici;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 966 del 30/06/2017 con la quale l'Azienda USL Toscana Centro ha autorizzato la proroga del comando della Sig.ra Comentale Luigia, presso questa A.O.U. per ulteriori mesi dodici, a decorrere dall'01 ottobre 2017 e fino al 30 settembre 2018, con oneri economici relativi a totale carico di questa A.O.U. ed emolumenti stipendiali erogati, alla dipendente in parola, dall'Azienda di appartenenza e successivamente rimborsati da questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II

l'art. 20 del C.C.N.L. integrativo del CCNL comparto Sanità 1998/2001 che regola l'istituto del comando;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

Autorizzazione della proroga del comando della Sig.ra Comentale Luigia - dipendente dell'Azienda USL Toscana Centro con profilo professionale di C.P.S. Tecnico di Laboratorio Biomedico - presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, per mesi dodici, a decorrere dall'01 ottobre 2017 e fino al 30 settembre 2018.

Gli oneri economici relativi saranno erogati, alla dipendente in parola, dall'Azienda di appartenenza e successivamente rimborsati da questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II.

Il Responsabile del Procedimento
F. to Dott.ssa P. Capobianco

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dott. Natale Lo Castro

IL DIRETTORE GENERALE

- LETTA** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- PRESO ATTO** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F. to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 12.07.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 14.07.2017

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO