

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 453 DEL 12 GIUGNO 2017

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: - Rideterminazione (*) per l'anno **2017** dei Fondi per il personale universitario e per il personale aziendale per la **produttività collettiva**, art. 47 CCNL 1994/1997, in esecuzione della nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del S.S.R. n. 465480 del 4/7/2014, in relazione all'esito della verifica predisposta dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, e **in osservanza delle indicazioni formulate dal Collegio Sindacale di questa A.O.U. con verbale n. 47 del 17/11/2015 e del decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016, e delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016.**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane a.i.
F. to (dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2017: Centro di costo preso nota

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-finanziarie
F. to (dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

Il Direttore Amministrativo
F. to Dott. N. Lo Castro

Il Direttore Sanitario
F. to Dott. G. D'Onofrio

(*) Fondi rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, e disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, nonché, in relazione ai dati economici riportati nelle schede della mobilità intraregionale, relativa all'anno 2013, e alle indicazioni fornite con Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014.

P.O. Gestione personale sanitario,

U.O.C. Gestione delle risorse umane

PREMESSO che tra gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN. di lavoro del Comparto Sanità risulta quello definito “indennità per la produttività collettiva” determinato nel suo ammontare - così come previsto dall’art. 47 del C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995 - in apposito Fondo;

VISTO il protocollo d’intesa tra la Regione Campania e l’Università degli Studi di Napoli Federico II sottoscritto in data 20 aprile 2012 per “disciplinare il rapporto tra Servizio Sanitario regionale e l’Università per lo svolgimento delle attività assistenziali”;

VISTE la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 2546 del 16/4/1997 con la quale furono costituiti, per la prima volta, in applicazione degli artt. art. 47 e art. 46, comma 1, punto 2 del CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995, del Comparto del personale del S.S.N., il Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi, ammontante a 14 miliardi di lire;

le deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 447 del 3/4/1998 e n. 249 del 26/2/1999 e n. 535 del 31/5/1999 con le quali è stato confermato il suddetto Fondo, per gli anni 1998 e 1999, nella misura di 14 miliardi di lire, nonché individuati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 205 del 31/7/2000 con la quale, in applicazione degli incrementi disposti dall’art. 38 del CCNL 1998/2001, biennio economico 1998/1999, è stato aggiornato il Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, relativo all’anno 2000 (ex art. 38 di detto Contratto), rideterminato nella misura di 15 miliardi e 400 milioni di lire, nonché individuati ulteriori criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la determinazione del Direttore Generale pro-tempore n. 235 del 9/7/2004, con la quale, tra l’altro, è stato rideterminato il suddetto Fondo, per il periodo dall’1/1/2003 al 31/12/2003 nella misura di euro 6.760.420,81, e, dall’1/1/2004 nella misura di euro 5.746.357,69;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 550 del 29/12/2006 e n. 45 del 19/2/2007, la determinazione del Direttore Generale n. 34 del 10/3/2008 e le deliberazioni del Direttore Generale n. 299 del 6/8/2009 e n. 9 del 27/1/2010 con le quali sono confermati i Fondi per la produttività collettiva, rispettivamente per gli anni 2006, 2007, 2008, 2009 e 2010, nella stessa misura dell’anno 2004, euro 746.357,69;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 484 del 29/11/2010 e n. 564 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato il Fondo della produttività collettiva per l’anno 2010 in € 4.764.093,25, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l’attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 569 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato il Fondo della produttività collettiva per l’anno 2011 in € 4.434.271,41, in esecuzione delle summenzionate delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l’attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010)

la deliberazione del Direttore Generale n. 624 del 30/12/2011 con la quale è stato rideterminato il Fondo della produttività collettiva per l’anno 2012 in € 3.954.657,85, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l’attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 311 del 25/7/2012 con la quale è stato rideterminato il Fondo della produttività collettiva per l’anno 2012 in € 3.839.780,35, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l’attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla suddetta nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione del suddetto Fondo della produttività collettiva per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l’anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 624 del 30/12/2011;

la deliberazione del Direttore Generale n. 391 del 16/10/2012 con la quale è stato rideterminato il Fondo della produttività collettiva per l’anno 2012 in € 3.805.556,43, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n.

514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione del suddetto Fondo della produttività collettiva per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 311 del 25/7/2012;

la disposizione n. 355 del 19/11/2012 con la quale il Direttore Generale ha autorizzato l'esecutività degli impegni economici scaturenti dal Verbale d'Intesa del 9/11/2012 tra questa AOU e la ASL Napoli 1 Centro per regolamentare la compensazione delle partite contabili creditorie/debitorie al 31/12/2011 risultante in essere tra le due distinte Aziende, e tra queste, anche quelle relative alla gestione economica del personale comandato;

la disposizione del Direttore Generale n. 427 del 27/12/2012 con la quale, per effetto della suddetta disposizione del Direttore Generale n. 355 del 19/11/2012, tra gli altri, è stato rideterminato il Fondo della produttività collettiva per l'anno 2012 in € 3.722.031,52, per il periodo luglio/dicembre in € 3.607.154,02, per il periodo ottobre/dicembre in € 3.572.930,10, per la riduzione di n. 80 unità lavorative (personale comandato regionale della ASL Napoli 1 Centro) dall'organico di comparto destinatario della predetta indennità, i cui costi, a decorrere dallo stesso anno 2012, sono previsti nell'autorizzazione di spesa che è già stata emessa a favore della ASL Napoli 1 Centro;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e per l'anno 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

la nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse a questa AOU le schede relative alla mobilità regionale avvenuta nel corso dell'anno 2012 e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per l'anno 2013;

la deliberazione del Direttore Generale n. 282 del 2/7/2013 con la quale è stato rideterminato il Fondo della produttività collettiva per l'anno 2013, a rettifica ed integrazione della deliberazione n. 522 del 27/12/2012, applicazione del suddetto Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 e della suddetta nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, in € 3.336.967,56;

che a seguito di mobilità orizzontale disposta dall'amministrazione universitaria per alcuni dipendenti e per una migliore omogeneità dei dati statistici, al fine di realizzare un confronto più idoneo ai profili professionali ospedalieri di riferimento, si è proceduto, a decorrere dall'1/1/2014, ad una nuova ricollocazione nei ruoli ospedalieri al personale interessato, avendo a riferimento le funzioni effettivamente svolte, senza oneri a carico dell'Amministrazione;

VISTO il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e per l'anno 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

RITENUTO che è opportuno, a valere dall'anno 2014, di costituire due distinti Fondi, uno per il personale universitario in convenzione ed uno per il personale aziendale;

VISTO la deliberazione del Direttore Generale n. 538 del 20/12/2013 di rideterminazione dei Fondi per il finanziamento dell'indennità per la produttività collettiva, art. 47 del CCNL 1994/1997, per l'anno 2014, nei valori economici determinati dall'elaborato del U.O.C. Gestione delle risorse umane, (in attesa di rideterminazione per l'inserimento dei dati relativi alla mobilità intra-regionale relativa all'anno 2013, e per le determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.), che per il personale universitario è rideterminato in euro 3.119.513,28 e per il personale aziendale è rideterminato in euro 163.731,36;

la nota del 12/4/2014 inviata a questa A.O.U. a mezzo PEC, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intra-regionale di personale avvenute nel corso dell'anno 2013, per la corretta determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014;

la deliberazione del Direttore Generale n. 233 del 13/5/2014 di rideterminazione dei Fondi per il finanziamento dell'indennità per la produttività collettiva, art. 47 del CCNL 1994/1997, per l'anno 2014, nei valori economici determinati dall'elaborato del U.O.C. Gestione delle risorse umane, (in attesa delle determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.), che per il personale universitario è rideterminato in euro 3.110.895,84 e per il personale aziendale è rideterminato in euro 162.451,40;

VISTA la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse a questa A.O.U. le opportune determinazioni espresse dall'Organismo di controllo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, in merito all'esito della verifica predisposta sui Fondi con l'apposito programma informatico di verifica e, tra gli altri, l'invito a provvedere alla rideterminazione dei Fondi, nei valori risultanti dall'esito del predetto programma informatico, a

decorrere dall'anno 2011 e a provvedere ad una ulteriore riduzione di € 75.312,00 dai Fondi, per la completa applicazione del D.G.R.C. n. 887/2007;

RILEVATO che con l'alimentazione del programma informatico di verifica, istituito dal suddetto Organismo di controllo, risulta che il Fondo per il finanziamento dell'indennità per la produttività collettiva, art. 47 del CCNL 1994/1997, per l'anno **2010** è rideterminato in € **4.834.449,13** (riduzione di € **313.751,85** per il blocco del turn-over e di € **13.215,00** disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007) e per l'anno **2011** è rideterminato in € **4.434.293,00** per effetto del risparmio di € **400.156,13** per il blocco del turn-over;

VISTI il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le *“Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*;

la deliberazione del Direttore Generale n. 512 del 24/10/2014 di rideterminazione dei Fondi per il finanziamento dell'indennità per la produttività collettiva, art. 47 del CCNL 1994/1997, per l'anno 2014, che per il personale universitario è rideterminato in euro **3.115.165,60** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **159.806,91**;

la deliberazione del Direttore Generale n. 430 del 22/7/2015 di rideterminazione dei Fondi per il finanziamento dell'indennità per la produttività collettiva, art. 47 del CCNL 1994/1997, per l'anno 2015, che per il personale universitario è rideterminato in euro **2.937.320,05** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **161.482,31**;

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 799 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno **2010** all'anno **2015**, per il finanziamento dell'indennità per la produttività collettiva, art. 47 del CCNL 1994/1997, per tutto il personale di comparto (universitario in convenzione e aziendale), così di seguito specificato:

- anno **2010**: € **4.834.449,13**, per effetto del risparmio di € **313.751,85**, per il blocco del turn-over, e di € **13.215,00**, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011**: € **4.434.293,00**, per effetto del risparmio di € **400.156,13**, per il blocco del turn-over;
- anno **2012**: € **3.954.679,45**, per effetto del risparmio di € **479.613,55**, per il blocco del turn-over;
- anno **2013**: € **3.336.989,16**, per effetto del risparmio di € **617.690,29**, per il blocco del turn-over;
- anno **2014**: € **3.273.368,84**, così distinto:
 - per il personale universitario in convenzione in € **3.115.165,60** (n. 1.086 unità) per effetto del risparmio di € **63.620,32**, per il blocco del turn-over;
 - per il personale aziendale in € **159.806,91** (n. 57 unità), per effetto del risparmio di € **2.861,33**, per il blocco del turn-over e dell'incremento di € **4.465,00** per effetto della mobilità regionale in entrata;
- anno **2015**: così distinto:
 - per il personale universitario in convenzione in € **2.937.320,05** (n. 1.024 unità) per effetto del risparmio di € **177.845,55**, per il blocco del turn-over;
 - per il personale aziendale in € **161.482,31** (n. 58 unità), per effetto dell'incremento di € **1.675,40** per effetto della mobilità regionale in entrata;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: *Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*”, e, in particolare, l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RILEVATO che negli anni 2014 e 2015 le somme impegnate per il pagamento delle ore effettuate in extra-orario dal personale di comparto sono risultate eccedenti rispetto ai Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;

RITENUTO di uniformarsi alle indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016;

VISTI la deliberazione del Commissario Straordinario n. 323 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015** e **2016**, per il finanziamento dell'indennità per la produttività collettiva, art. 47 del CCNL 1994/1997, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- anno **2015**:

- per il personale universitario in convenzione in € **2.937.320,05** (n. 1.024 unità) per effetto del risparmio di € **177.845,55**, per il blocco del turn-over;
- per il personale aziendale in € **161.482,31** (n. 58 unità), per effetto dell'incremento di € **1.675,40** per effetto della mobilità regionale in entrata;
- anno **2016**:
 - per il personale universitario in convenzione in € **2.659.077,82** (n. 927 unità) per effetto del risparmio di € **278.242,23**, per il blocco del turn-over;
 - per il personale aziendale in € **169.849,85** (n. 62 unità), per effetto dell'incremento di € **5.568,35** per effetto della mobilità intra-regionale in entrata;
- la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFGRS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 1.338.769,71.
- per le indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 7 dell'11/2/2016, e dal quale si evidenzia che, per lo sfioramento dei Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per gli anni precedenti, per l'anno 2015, le risorse relative al blocco del turn-over (€ 177.845,55), e per l'anno 2016, le risorse relative al blocco del turn-over (€ 278.242,23) sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale.

la deliberazione del Direttore Generale n. 32 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il finanziamento dell'indennità per la produttività collettiva, art. 47 del CCNL 1994/1997, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

- anno **2017**:
 - per il personale universitario in convenzione in € **2.283.307,38** (n. 796 unità) per effetto del risparmio di € **375.770,44**, per il blocco del turn-over;
 - per il personale aziendale in € **351.354,38** (n. 132 unità), per effetto dell'incremento di € 175.149,49 per effetto del trasferimento extra regione di n. 65 unità, dell'incremento di € 9.139,22 per l'inserimento di n. 3 unità di personale autorizzato (n. 2 unità proveniente dall'Ente Croce Rossa Italiana e n. 1 unità vincitore di concorso pubblico), e dell'incremento di € 0,00 (in attesa del dato regionale) per il trasferimento intra regione di n. 2 unità;

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale sono stati rideterminati i Fondi per il finanziamento dell'indennità per la produttività collettiva, art. 47 del CCNL 1994/1997, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), a valere per l'anno **2017**, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 7 dell'11/2/2016 e dei dati economici riportati nelle schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016, che sono state acquisite con la suddetta nota prot. n. 284740 del 19/4/2017, e che sono così di seguito determinati:

- per il personale universitario in € **2.283.307,38**,
- per il personale aziendale in € **351.354,38** (per complessive 132 unità – per il trasferimento extraregionale di n. 65 unità, per l'inserimento autorizzato di n. 3 unità, per il trasferimento intraregionale di n. 2 unità),

e dal quale si evidenzia che, per lo sfioramento dei Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per gli anni precedenti, le risorse relative al blocco del turn-over (€ 375.770,44), sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale;

le schede generale rappresentative di tutti i Fondi relativi all'anno **2017** di tutto il personale di comparto e dei ruoli della dirigenza (universitari in convenzione e aziendali) in servizio presso questa A.O.U.;

RITENUTO di procedere alla deliberazione dei Fondi per il pagamento dei compensi per il finanziamento dell'indennità per la produttività collettiva, art. 47 del CCNL 1994/1997, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), relativi all'anno **2017**, nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

1. Sono rideterminati i Fondi per il finanziamento per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, art. 47 CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995, per l'anno **2017**, nei valori economici così di seguito specificato:
 - per il personale universitario in € **2.283.307,38**,
 - per il personale aziendale in € **356.682,20** (per complessive 132 unità) – per effetto dell'incremento di € 175.149,49 per il trasferimento extraregionale di n. 65 unità, dell'incremento di € 9.139,22 per l'inserimento autorizzato di n. 3 unità autorizzato (n. 2 unità proveniente dall'Ente Croce Rossa Italiana e n. 1 unità vincitore di concorso pubblico), e dell'incremento di € 5.327,82, per il trasferimento intraregionale di n. 2 unità);
2. Per le indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 7 dell'11/2/2016, e dal quale si evidenzia che, per lo sfioramento dei Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per gli anni precedenti, per l'anno 2017, le risorse relative al blocco del turn-over (€ 375.770,44) sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale.
3. l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato:
 - nelle more di nuova definizione del criterio di utilizzo e corresponsione del Fondo, a corrispondere al personale destinatario le somme e le quote economiche attinenti ai Fondi di cui al punto 1), secondo i prospetti allegati;
 - a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai sotto elencati conti del bilancio economico anno 2017 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane):
 - a) tecnici: 507020115;
 - b) sanitari: 505020115;
 - c) amministrativi: 508020115;
 - d) tecnici (personale Aziendale): 507020116;
 - e) sanitari (personale Aziendale): 505020116.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
F. to (dott. N. Lo Castro)

Responsabile del procedimento
F. to Vincenzo Fiorenza

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F. to Dott. Vincenzo VIGGIANI

Data consegna 08.06.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
il

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 12.06.2017

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO