



**P.O. Reclutamento del Personale
e Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 294 DEL 18 APRILE 2017

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di complessivi n. 14 (quattordici) incarichi individuali di prestazioni professionali ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D. Lgs. 165/01 e s.m.i., nonché degli artt. 2222 e segg. del C.C., per le esigenze delle UOC Amministrative e Tecniche, nonché per i DAI dell'A.O.U. – **COD. 07 – Integrazione Deliberazione n. 188 del 14/03/2017 - Esclusioni**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dott. N. Lo Castro

Pareri ex art.3 D.L.vo n. 502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo
F. to Dott. N. Lo Castro

Il Direttore Sanitario
F. to Dott. G. D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con Deliberazione n. 787 del 08/11/2016 è stata autorizzata l'indizione di un Avviso Pubblico per titoli e colloquio finalizzato al conferimento di complessivi n. 14 (quattordici) incarichi individuali di prestazioni professionali, ripartiti in n. 9 differenti codici di selezione, per le esigenze delle UOC Amministrative e Tecniche, nonché per i DAI dell'A.O.U.;

Visti la Selezione individuata con il seguente codice:

Cod. 07: n. 2 (due) incarichi della durata di anni due, a professionisti in possesso di Diploma di Scuola media superiore di Perito Informatico o equipollente, abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione al relativo Albo (se previsti); nonché di comprovata competenza ed esperienza professionale nella gestione delle procedure di un ufficio informatico, con particolare riguardo alle problematiche connesse ad una realtà ospedaliera pubblica e nell'analisi di sistemi informativi e procedure complesse e in possesso, altresì, oltre che di una buona conoscenza della lingua inglese, di ottima conoscenza dei seguenti prodotti/tecnologie:

- Informatica generale e applicazioni web;
- Piattaforme di Microsoft (Windows XP, Vista, Windows 7 – 8 – 10);
- Strumenti di Office (Word, Excel, Access) per l'elaborazione testi, foglio elettronico e data base;
- Utilizzo di Internet e della posta elettronica;
- Gestione delle basi dati, con particolare riferimento a "Oracle";
- Configurazione di reti LAN;

la Deliberazione n. 140 del 23/02/2017 con la quale - tra le altre - è stata nominata la Commissione esaminatrice della Selezione medesima, nella seguente composizione:

- Ing. Mario Gubitosi (Presidente);
- Dott. Giuseppe Marzocchi (Componente);
- Dott.ssa Maddalena Illario (Componente);
- Dott.ssa Anna Russo (Segretario);

il Verbale n. 1 del 13/03/2017, con il quale la Commissione esaminatrice ha trasmesso la valutazione dei titoli dei candidati giudicati idonei alla prova colloquio, stabilita per il giorno 27/03/2017 alle ore 09.30 e, altresì, i nominativi dei candidati non ammessi alla Selezione in parola;

la Deliberazione n. 188 del 14/03/2017 con la quale è stata disposta l'esclusione dei suddetti candidati non giudicati idonei a sostenere la prova colloquio dalla Commissione esaminatrice;

l'Avviso di convocazione degli ammessi alla prova colloquio, pubblicato sul sito web aziendale in data 13/03/2017;

Rilevato che a seguito di verifica della documentazione dei candidati ammessi alla prova colloquio e della conseguente constatazione di alcune incongruenze della stessa con le prescrizioni del bando, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha invitato per le vie brevi il Presidente della Commissione a voler riesaminare i plichi dei candidati, per una più attenta valutazione degli stessi;

che il Presidente della Commissione ha comunicato di aver convocato la Commissione medesima per il giorno 05/04/2017, al fine di effettuare le verifiche suddette ed ha rappresentato la necessità di sospendere la convocazione;

Visti l'Avviso del 24/03/2017 pubblicato sul sito web aziendale, con il quale il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha reso noto l'annullamento della convocazione della prova colloquio fissata per il giorno 27/03/2017;

il Verbale n. 2 del 05/04/2017 con il quale il Presidente della Commissione, per le motivazioni sopra specificate, ha verificato che nessuno dei candidati, precedentemente giudicati idonei, risulta in possesso dell'abilitazione ed iscrizione all'Albo dei Periti Industriali in Informatica, così come richiesto dal bando nell'individuazione dei requisiti di ammissione alla Selezione;

Ritenuto per quanto finora esposto, di integrare la Deliberazione n. 188 del 14/03/2017 e, per gli effetti, di dover procedere all'esclusione dei sotto elencati candidati, per non aver dichiarato e né certificato l'abilitazione e l'iscrizione all'Albo dei Periti Industriali in Informatica:

- Del Giudice Dario
- Galiero Pietro
- Narici Andrea
- Rocco Vincenzo

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Propone

La Deliberazione n. 188 del 14/03/2017 è così integrata:

1. Sono esclusi dalla Selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di complessivi n. 14 (quattordici) incarichi individuali di prestazioni professionali ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D. Lgs. 165/01 e s.m.i., nonché degli artt. 2222 e segg. del C.C., per le esigenze delle UOC Amministrative e Tecniche, nonché per i DAI dell'A.O.U.- **COD. 07** - i sotto elencati candidati, per non aver dichiarato e né certificato l'abilitazione e l'iscrizione all'Albo dei Periti Industriali in Informatica:
 - Del Giudice Dario
 - Galiero Pietro
 - Narici Andrea
 - Rocco Vincenzo
2. L'U.O.C. Gestione Risorse Umane avrà cura di notificare le suddette esclusioni agli interessati.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento
F. to Dott.ssa Daniela Spadea

AR

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso Atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F. to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 18.04.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 18.04.2017

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO