



**P.O. Reclutamento Personale  
e Specialistica Ambulatoriale**

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 183 DEL 13 MARZO 2017**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Marino Alberto – Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere presso l’A.O. “Niguarda Ca’ Granda” – trasferimento presso l’A.O.U. Federico II

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane  
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2017: conti vari centri di costo preso nota

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie  
F. to Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n. 502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo  
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore Sanitario  
F. to Dott. Gaetano D’Onofrio

## Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Premesso** che, già nel Protocollo d'Intesa Università – Regione Campania del 2003, all'art. 8, si prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università e che il nuovo Protocollo ribadisce che l'A.O.U., per la quota non coperta dal personale universitario, debba provvedere direttamente alla copertura, con oneri a carico del bilancio dell'Azienda stessa;

che, nel corso degli anni, al fine di non arrecare pregiudizio al corretto andamento delle attività assistenziali, questa Azienda ha adottato provvedimenti vari finalizzati al reclutamento delle figure professionali carenti in pianta organica, con strumenti alternativi, tra i quali quello dell'istituto di comando;

che, pertanto, con Deliberazione n. 81 del 17/02/2017, ai sensi dell' art. 19 del CCNL Integrativo 20/09/2001 – Comparto Sanità, questa Azienda ha autorizzato il comando del Sig. Marino Alberto, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere con contratto a tempo indeterminato presso l'A.O. "Niguarda Ca' Granda", per un periodo complessivo di n. 1 anno a decorrere dal 16/03/2016 al 15/03/2017;

che, in seguito all'istanza di proroga di comando del Sig. Marino, il Direttore Generale dell'A.O. "Niguarda Ca' Granda", ha espresso parere sfavorevole a causa di esigenze organizzative aziendali;

che, il diniego manifestato dall'A.O. "Niguarda Ca' Granda", ad autorizzare il comando del Sig. Marino, pone in serie difficoltà questa A.O.U.;

**Viste** la nota Prot. n. 5114 del 25/03/2016, con la quale questa Azienda ha chiesto alla Regione Campania l'autorizzazione al trasferimento del personale comandato che, alla scadenza del periodo già concesso, non ottenga dall'Azienda di provenienza il nulla osta alla proroga del comando, anche in considerazione di quanto disposto dall'art. 30 del D.Lgs 165/01, che ha previsto l'obbligo di trasferire, in via prioritaria, il personale già in posizione di comando;

la nota del 08/02/2017, acquisita al protocollo generale dell'A.O.U. in data 09/02/2017, al n. 2546, con la quale il Sig. Marino Alberto, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, ha chiesto il trasferimento dall'A.O. "Niguarda Ca' Granda", a questa A.O.U.;

la nota prot. n. 3026 del 16/02/2017, con la quale questa Azienda, ravvisata la necessità e l'urgenza di accogliere l'istanza di mobilità volontaria presentata dal Sig. Marino Alberto, ha chiesto al Direttore Generale dell'A.O. "Niguarda Ca' Granda", di voler esprimere il proprio nulla osta al trasferimento in parola, in ottemperanza alle vigenti disposizioni di legge in materia di mobilità del personale;

la nota n. 5250 del 24/02/2017, acquisita al protocollo generale dell'A.O.U. in data 08/03/2017 al n. 4290, con la quale l'A.O. "Niguarda Ca' Granda", ha concesso il nulla osta al trasferimento del Sig. Marino Alberto, a decorrere dal 16/03/2017;

**Ritenuto** per quanto finora esposto, di dover autorizzare a decorrere dal 16/03/2017, il trasferimento del Sig. Marino Alberto, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere dell'A.O. "Niguarda Ca' Granda", già in posizione di comando presso questa A.O.U. fino al 15/03/2017;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget;

### Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

1. Di autorizzare - a decorrere dal 16/03/2017 - il trasferimento presso questa A.O.U. del Sig. Marino Alberto, nato a Vico Equense (NA) il 07/09/1979 e residente in Cusano Milanino (MI), al Vicolo S. Martino, n.1, dipendente dell'A.O. "Niguarda Ca' Granda", con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato ed attualmente in posizione di comando presso questa A.O.U. Federico II di Napoli fino al 15/03/2017.
2. Il rapporto di lavoro costituito a seguito del trasferimento disposto con la presente Deliberazione, sarà disciplinato dai C.C.N.L. - Comparto Sanità vigenti nel tempo.
3. Con successiva disposizione dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.O.U. sarà determinato il trattamento economico spettante al Sig. Marino Alberto, previa acquisizione del fascicolo personale dello stesso, che dovrà essere trasmesso a questa Azienda dall'A.O. "Niguarda Ca' Granda".

4. L'U.O.C. Gestione Risorse Umane provvederà ad inserire il Sig. Marino nei programmi di formazione continua del personale dell'A.O.U., secondo le disposizioni contrattuali vigenti.
5. Il Direttore del D.A.I. di Igiene e Medicina del Lavoro e Preventiva, in qualità di Coordinatore dei Medici Competenti di questa Azienda, provvederà all'inserimento del suddetto C.P.S. - Infermiere nel programma di sorveglianza sanitaria dell'A.O.U., così come previsto dal D.L.vo n. 626/94 e succ. modificazioni e integrazioni.
6. L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie è autorizzata ad imputare la spesa scaturente dalla presente Deliberazione ai relativi conti del Bilancio aziendale.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento  
F. to Dott.ssa Daniela Spadea

AR

### **IL DIRETTORE GENERALE**

- Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- Preso Atto** che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;
- Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo
- Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario

### **D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE  
F. to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 13.03.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 13.03.2017

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI  
D'UFFICIO

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO