Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II

Integrata con il Servizio Sanitario Regionale

P.O. Reclutamento Personale
e Specialistica Ambulatoriale

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 80 DEL 3 FEBBRAIO 2017

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Imperatrice Ilio – Operatore Socio-Sanitario presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma – trasferimento presso l'A.O.U. Federico II

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dr. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2017: preso nota centri di costo

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
F. to Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n. 502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore Sanitario
F. to Dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, già nel Protocollo d'Intesa Università – Regione Campania del 2003, all'art. 8, si prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università e che il nuovo Protocollo, stipulato in data 20 aprile 2012 e tutt'ora vigente, ribadisce che l'A.O.U., per la quota non coperta dal personale universitario, debba provvedere direttamente alla copertura, con oneri a carico del bilancio dell'Azienda stessa;

che, nel corso degli anni, al fine di non arrecare pregiudizio al corretto andamento delle attività assistenziali, questa Azienda ha adottato provvedimenti vari finalizzati al reclutamento delle figure professionali carenti in pianta organica, con strumenti alternativi, tra i quali quello dell'istituto di comando;

che, pertanto, con Deliberazioni n. 93 del 25/02/2014, n. 97 del 26/02/2015 e n. 106 del 29/02/2016, ai sensi dell' art. 19 del CCNL Integrativo 20/09/2001 – Comparto Sanità, questa Azienda ha autorizzato il comando del Sig. Imperatrice Ilio, Operatore Socio-Sanitario con contratto a tempo indeterminato presso l'A.O.U. di Parma, per un periodo complessivo di n. 3 anni a decorrere dal 01/03/2014;

che, in seguito all'istanza di proroga di comando del Sig. Imperatrice, il Direttore Generale dell'A.O.U. di Parma ha espresso parere sfavorevole in quanto è stato raggiunto il limite massimo consentito dalla legge per la fruizione del suddetto istituto;

che, il diniego manifestato dall'A.O.U. di Parma ad autorizzare il comando del Sig. Imperatrice, pone in serie difficoltà questa A.O.U.;

Viste la nota Prot. n. 5114 del 25/03/2016, con la quale questa Azienda ha chiesto alla Regione Campania l'autorizzazione al trasferimento del personale comandato che, alla scadenza del periodo già concesso, non ottenga dall'Azienda di provenienza il nulla osta alla proroga del comando, anche in considerazione di quanto disposto dall'art. 30 del D.Lgs 165/01, che ha previsto l'obbligo di trasferire, in via prioritaria, il personale già in posizione di comando;

la nota del 24/11/2016, acquisita al protocollo generale dell'A.O.U. in data 25/11/2016, al n. 19286, con la quale il Sig. Imperatrice, Operatore Socio-Sanitario, ha chiesto il trasferimento dall'A.O.U. di Parma a questa A.O.U.;

la nota prot. n. 20531, con la quale questa Azienda, ravvisata la necessità e l'urgenza di accogliere l'istanza di mobilità volontaria presentata dal Sig. Imperatrice Ilio, ha chiesto al Direttore Generale dell'A.O.U. di Parma di voler esprimere il proprio nulla osta al trasferimento in parola, in ottemperanza alle vigenti disposizioni di legge in materia di mobilità del personale;

la nota n. 2122 del 23/01/2017, acquisita al protocollo generale dell'A.O.U. in pari data, al n. 1150 con la quale l'A.O.U. di Parma, ha concesso il nulla osta al trasferimento del Sig. Imperatrice Ilio, a decorrere dal 01/03/2017;

Ritenuto per quanto finora esposto, di dover autorizzare a decorrere dal 01/03/2017, il trasferimento del Sig. Imperatrice Ilio, Operatore Socio-Sanitario dell'A.O.U. di Parma, già in posizione di comando presso questa A.O.U. fino al 28/02/2017;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

1. Di autorizzare - a decorrere dal 01/03/2017 - il trasferimento presso questa A.O.U. del Sig. Imperatrice Ilio, nato a Napoli il 14/11/1963 ed ivi residente alla Via Pontenuovo, n.28, dipendente dell'A.O.U. di Parma con qualifica di Operatore Socio-Sanitario a tempo indeterminato ed attualmente in posizione di comando presso questa A.O.U. Federico II di Napoli fino al 28/02/2017.

2. Il rapporto di lavoro costituito a seguito del trasferimento disposto con la presente Deliberazione, sarà disciplinato dai C.C.N.L. - Comparto Sanità vigenti nel tempo.

3. Con successiva disposizione dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.O.U. sarà determinato il trattamento economico spettante al Sig. Imperatrice Ilio, previa acquisizione del fascicolo personale dello stesso, che dovrà essere trasmesso a questa Azienda dall'A.O.U. di Parma.

4. L'U.O.C. Gestione Risorse Umane provvederà ad inserire il Sig. Imperatrice nei programmi di formazione continua del personale dell'A.O.U., secondo le disposizioni contrattuali vigenti.

5. Il Direttore del D.A.I. di Igiene e Medicina del Lavoro e Preventiva, in qualità di Coordinatore dei Medici Competenti di questa Azienda, provvederà all'inserimento del suddetto Operatore Socio-Sanitario nel programma di sorveglianza sanitaria dell'A.O.U., così come previsto dal D.L.vo n. 626/94 e succ. modificazioni e integrazioni.

6. L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie è autorizzata ad imputare la spesa scaturente dalla presente Deliberazione ai relativi conti del Bilancio aziendale.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento
F. to Dott.ssa Daniela Spadea

AR

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso Atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;

2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;

3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F. to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 01.02.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 03.02.2017

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO