



Scheda per la valutazione individuale per l'area **COMPARTO**
SESSIONE **201**__

(intestazione con riferimento al valutatore)

1	Cognome e nome del valutato:
	Incarico:

2	PARAMETRI DI VALUTAZIONE (per la performance individuale)	PUNTEGGIO
		inadeguato: da 0 a 5 adeguato: da 6 a 8 ottimo: 9 o 10
	I. Rispetto degli orari di lavoro	
	II. Disponibilità rispetto a prestazioni lavorative extra routine	
	III. Rispetto della normativa generale, delle disposizioni di settore e dei protocolli operativi della buona pratica amministrativa/sanitaria, tenendo conto anche di eventuali azioni legali, di reclami o contestazioni provenienti da soggetti privati o pubblici	
	IV. Tempestività ed appropriatezza operativa nella esecuzione delle disposizioni ricevute	
	V. Disponibilità a corrispondere alle esigenze ed alle urgenze del paziente /utente e dei suoi familiari	
	VI. Disponibilità ad operare in gruppo ed a mantenere efficaci relazioni interpersonali con collaboratori, colleghi e superiori	
	VII. Attitudine al tempestivo ed efficace superamento delle urgenze ospedaliere con autonomia e con l'ausilio delle risorse disponibili	
	VIII. Apertura verso il cambiamento e l' innovazione tecnologica	
	IX. Partecipazione alla formazione aziendale, con particolare riferimento al corso e-learning in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro , ai sensi del D. Lgs. 81/08	
	X. Contributo alla formazione, alla motivazione ed alla valutazione dei collaboratori	
		-

3 A) PERFORMANCE INDIVIDUALE		
punteggio (Riportare il totale del riquadro n. 2)	PESO 50% CATEGORIA D E DS CON POSIZIONE ORGANIZ. 60% CATEGORIA D E DS 80% CATEGORIA C 90% CATEGORIA B E BS	Valore assegnato
-	-	-

4 B) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		
punteggio (Riportare il punteggio attribuito alla struttura di riferimento)	PESO 50% CATEGORIA D E DS CON POSIZIONE ORGANIZ. 40% CATEGORIA D E DS 20% CATEGORIA C 10% CATEGORIA B E BS	Valore assegnato
-	-	-

5 Vicende disciplinari:	
1. E' sottoposto a procedimento disciplinare? ☐ SI ☐ NO	2. Ha subito sanzioni disciplinari. ☐ SI ☐ NO
3. Data e tipologia dell'illecito. _____	
4. Specie ed entità della sanzione disciplinare e data della relativa decisione _____	
DECURTAZIONE	
La pendenza di un procedimento disciplinare e/o la applicazione di una sanzione disciplinare comportano una decurtazione del punteggio relativo alla performance individuale. Tale decurtazione va determinata prendendo in considerazione sia la natura e l'epoca dell'illecito disciplinare, sia la gravità della sanzione eventualmente inflitta. Nel caso di procedimento disciplinare ancora pendente, la decurtazione è FACOLTATIVA e la sua entità non potrà superare la META' del punteggio attribuito per la capacità individuale. Nel caso sia intervenuta l'infrazione di una sanzione, la decurtazione è OBBLIGATORIA e la sua entità non potrà superare i DUE TERZI del predetto punteggio.	
(punti da decurtare)	

6 PUNTEGGIO TOTALE						
performance individuale	decurtazione		performance organizzativa	totale		
-	-	-	+	-	=	-



Scheda per la valutazione individuale per l'area **COMPARTO**
SESSIONE **201**_____

(intestazione con riferimento al valutatore)

7	MOTIVAZIONE della valutazione (obbligatoria): _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____
	MERITI particolari (facoltativo): _____ _____ _____
	DEMERITI particolari (facoltativo): _____ _____ _____

8	ALLEGATI:
	A) autorelazione ☐ SI ☐ NO B) documenti e/o note ☐ SI ☐ NO (n. _____)

9	Comunicazioni aggiuntive del valutatore (eventuali osservazioni, precisazioni, proposte e simili)
	_____ _____ _____

10	Data di compilazione della scheda _____
	Timbro personale e firma del valutatore _____

11	Nel ricevere una copia della presente scheda:	
	A) dichiaro di condividerne, senza riserve , il contenuto (ovvero) B) chiedo il riesame della valutazione e mi riservo di depositare una nota di disaccordo entro 15 giorni da oggi (ovvero) C) chiedo il riesame della valutazione per i seguenti motivi : _____ _____ _____	
	Data: _____	Firma valutato (leggibile) _____

NOTA PER I VALUTATORI:

Le modalità di compilazione della scheda e, in particolare, dei riquadri riservati alla MOTIVAZIONE (riquadro n. 7) e ad eventuali COMUNICAZIONI AGGIUNTIVE (riquadro n. 9) saranno prese in considerazione come parametri di giudizio per l'esame della performance individuale dei valutatori (art. 9, comma 1 lett. d) D. Lgs. 150/2009)