



**P.O. Reclutamento Personale
e Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 66 DEL 27 GENNAIO 2017

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Di Domenico Antonio – Operatore Socio Sanitario presso l’A.O.U. di Parma –
trasferimento presso l’A.O.U. Federico II

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dr. Natale Lo Castro

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2017: preso nota centri di costo

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
F. to Dr. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n. 502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo
F. to Dr. Natale Lo Castro

Il Direttore Sanitario
F. to Dr. Gaetano D’Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, già nel Protocollo d'Intesa Università – Regione Campania del 2003, all'art. 8, si prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università e che il nuovo Protocollo, stipulato in data 20 aprile 2012 e tutt'ora vigente, ribadisce che l'A.O.U., per la quota non coperta dal personale universitario, debba provvedere direttamente alla copertura, con oneri a carico del bilancio dell'Azienda stessa;

che, nel corso degli anni, al fine di non arrecare pregiudizio al corretto andamento delle attività assistenziali, questa Azienda ha adottato provvedimenti vari finalizzati al reclutamento delle figure professionali carenti in pianta organica, con strumenti alternativi, tra i quali quello dell'istituto del comando;

che, pertanto, con Deliberazione n. 019 del 20/01/2016, all'art. 19 del CCNL Integrativo 20/09/2001 – Comparto Sanità, questa Azienda ha autorizzato il comando del Sig. Di Domenico Antonio, Operatore Socio Sanitario con contratto a tempo indeterminato presso l'A.O.U. di Parma, per un periodo di 1 anno a decorrere dal 01/02/2016;

che, in seguito all'istanza di un'ulteriore proroga di comando del Sig. Di Domenico, il Direttore Generale dell'A.O.U. di Parma, ha espresso parere sfavorevole;

che, il diniego manifestato dall'A.O.U. di Parma ad autorizzare l'istituto di comando del Sig. Di Domenico, pone in serie difficoltà questa A.O.U.;

Viste la nota Prot. n. 5114 del 25/03/2016, con la quale questa Azienda ha chiesto alla Regione Campania l'autorizzazione al trasferimento del personale comandato che, alla scadenza del periodo già concesso, non ottenga dall'Azienda di provenienza il nulla osta alla proroga del comando, anche in considerazione di quanto disposto dall'art. 30 del D.Lgs 165/01, che ha previsto l'obbligo di trasferire, in via prioritaria, il personale già in posizione di comando;

la nota del 09/12/2016, acquisita al protocollo generale dell'A.O.U. in 12/12/2016 al n. 20338, con la quale il Sig. Di Domenico Antonio, Operatore Socio Sanitario, ha chiesto il trasferimento dall'A.O.U. di Parma a questa Azienda;

la nota prot. n. 21000 del 21/12/2016, con la quale questa Azienda, ravvisata la necessità e l'urgenza di accogliere l'istanza di mobilità volontaria presentata dal Sig. Di Domenico, ha chiesto al Direttore Generale l'A.O.U. di Parma di voler esprimere il proprio nulla osta al trasferimento in parola, in ottemperanza alle vigenti disposizioni di legge in materia di mobilità del personale;

la nota n. 1999 del 20/01/2017 acquisita al protocollo generale dell'A.O.U. in pari data al n. 1109, con la quale l'A.O.U. di Parma ha concesso il nulla osta al trasferimento del Sig. Di Domenico Antonio, a decorrere dal 01/02/2017;

Ritenuto per quanto finora esposto, di dover autorizzare a decorrere dal 01/02/2017, il trasferimento del Sig. Di Domenico Antonio, Operatore Socio Sanitario dell'A.O.U. di Parma, già in posizione di comando presso questa A.O.U. dal 01/02/2016;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

1. Di autorizzare - a decorrere dal 01/02/2017 - il trasferimento presso questa A.O.U. del Sig. Di Domenico Antonio, nato a Napoli il 09/11/1966 ed ivi residente alla Via Plebiscito a Piscinola, dipendente dell'A.O.U. di Parma con qualifica di Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato, attualmente in posizione di comando presso questa A.O.U. Federico II fino al 31/01/2017.
2. Il rapporto di lavoro costituito a seguito del trasferimento disposto con la presente Deliberazione, sarà disciplinato dai C.C.N.L. - Comparto Sanità vigenti nel tempo.
3. Con successiva disposizione dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.O.U. sarà determinato il trattamento economico spettante al Sig. Di Domenico Antonio, previa acquisizione del fascicolo personale dello stesso, che dovrà essere trasmesso a questa Azienda dall'A.O.U. di Parma

4. L'U.O.C. Gestione Risorse Umane provvederà ad inserire il Sig. Di Domenico Antonio nei programmi di formazione continua del personale dell'A.O.U., secondo le disposizioni contrattuali vigenti.
5. Il Direttore del D.A.I. di Igiene e Medicina del lavoro e Preventiva, in qualità di coordinatore dei medici competenti di questa A.O.U., provvederà all'inserimento del suddetto Operatore Socio Sanitario nel programma di sorveglianza sanitaria dell'A.O.U., così come previsto dal D.L.vo n. 626/94 e succ. modificazioni e integrazioni.
6. L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie è autorizzata ad imputare la spesa scaturente dalla presente Deliberazione ai relativi conti del Bilancio aziendale.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dr. Natale Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento
F. to Dr.ssa Daniela Spadea

RS

IL DIRETTORE GENERALE

- Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- Preso Atto** che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;
- Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo
- Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F. to Dr. Vincenzo Viggiani

Data consegna 26.01.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
il

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 27.01.2017

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO