Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II
Integrata con il Servizio Sanitario Regionale

P.O. Reclutamento del Personale
e Specialistica Ambulatoriale

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 47 DEL 24 GENNAIO 2017

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Bando per il conferimento di n. 2 (due) incarichi individuali di prestazioni professionali ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D.Lgs. 165/01 e degli artt. 2222 e segg. C.C., per le esigenze dell'U.O.C. di Reumatologia del DAI di Medicina Clinica di questa A.O.U.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Servizio Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2017: conto 516010152 centri di costo

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria
F. to Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore Sanitario
F. to Dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che presso l'U.O.C. di Reumatologia del DAI di Medicina Clinica di questa A.O.U. sono attivi il Reparto di Degenza, il Day Hospital, un ambulatorio generale aperto al territorio ed una serie di ambulatori dedicati ai vari settori specialistici che caratterizzano la disciplina con un volume di prestazioni consistente in 300 ricoveri (tra ordinari e DH), 6000 visite ambulatoriali ed oltre 500 consulenze interne e esterne;

che il Prof. Raffaele Scarpa, Direttore dell'U.O.C. di Reumatologia, ha elaborato un progetto finalizzato alla riduzione delle liste di attesa, con il potenziamento dell'offerta specialistica assistenziale, per migliorare sia la gestione che il monitoraggio dei pazienti, offrendo loro la possibilità di iniziare il più rapidamente possibile una terapia efficace e di evitare l'instaurarsi di danni strutturali irreversibili;

che la Soc. Pfizer Srl ha comunicato di aver stanziato la somma di € 20.000,00 da utilizzare per la realizzazione del Progetto sopra descritto ed ha chiesto questa Azienda l'invio di formale delibera di accettazione del contributo, al fine di procedere al versamento dello stesso;

che con Deliberazione n.727 del 09/12/2015 questa A.O.U. ha accolto la proposta di donazione formulata dalla Casa Farmaceutica PFIZER Srl a sostegno del Progetto avente come obiettivo la riduzione delle liste di attesa per le visite degli ambulatori di Reumatologia, anche attraverso la creazione di un ambulatorio dedicato alla "early arthritis";

che con autorizzazione di entrata n.1109 del 09/12/2015 la predetta somma è stata accreditata al conto del bilancio aziendale;

Vista la nota n.54 del 18/11/2016, con la quale il Prof. Raffaele Scarpa, Direttore dell'UOC di Reumatologia del DAI di Medicina Clinica, nell'evidenziare le difficoltà nell'espletamento della routine assistenziale, dovute alla situazione di carenza organica consequenziale alle cessazioni dal servizio nell'ultimo triennio, non ultime quelle di n.2 ricercatori, ha chiesto l'indizione di una Selezione Pubblica volta al conferimento di n.2 (due) incarichi individuali a professionisti in possesso di laurea in Medicina e Chirurgia, specializzazione in Reumatologia con documentata e solida esperienza e competenza nella gestione dell'ambulatorio generale, nella somministrazione dei farmaci biotecnologici nelle artriti croniche, delle prostaglandine ed immunosoppressori nelle malattie del tessuto connettivo e nelle diverse tecniche diagnostiche compresa la ecografia articolare e la capillaroscopia;

Ritenuto necessario, in considerazione della peculiarità delle attività assistenziali necessarie alla realizzazione del Progetto in parola, di dover accogliere le richieste formulate, autorizzando l'indizione di una Selezione Pubblica per il conferimento degli incarichi suddetti;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto riportato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

1. Di autorizzare, ai sensi dell'art. 7, comma VI del D. Lgs 165/01 e s.m.i., l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di n. 2 (due) incarichi individuali di prestazione professionale a professionisti in possesso di laurea in Medicina e Chirurgia, specializzazione in Reumatologia, abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione al relativo Albo; in possesso, altresì, di documentata e solida esperienza e competenza nella gestione dell'ambulatorio generale, nella

somministrazione dei farmaci biotecnologici nelle artriti croniche, delle prostaglandine ed immunosoppressori nelle malattie del tessuto connettivo e nelle diverse tecniche diagnostiche compresa la ecografia articolare e la capillaroscopia.

2. La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II", Via S. Pansini, 5 - Napoli, **dovrà pervenire, pena l'esclusione dalla selezione,** all'Ufficio Protocollo dell'Azienda (Piano terra ed. 11/H) all'indirizzo innanzi indicato entro le ore 12.00 del giorno 20 febbraio 2017, dovrà contenere, oltre alla precisa indicazione dei dati anagrafici del candidato (ivi incluso il Codice Fiscale), l'indirizzo eletto ai fini del procedimento, un recapito telefonico e dovrà essere corredata:
   - da un curriculum vitae et studiorum con la precisa indicazione delle esperienze professionali acquisite;
   - dall'autocertificazione, rilasciata ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, sia dei titoli di studio posseduti (con l'indicazione dei punteggi riportati) che dell'esperienza professionale maturata presso strutture pubbliche;
   - dalle certificazioni attestanti il possesso di titoli acquisiti presso strutture private e dell'esperienza professionale maturata, in ambiti non pubblici, nel settore specifico del bando.

   La suddetta domanda, corredata dalla documentazione sopra specificata, dovrà essere presentata in plico sigillato indirizzato al recapito su indicato, sul quale dovranno essere chiaramente apposti i dati anagrafici del candidato e la dicitura **"AVVISO PUBBLICO REUMATOLOGIA"**.

3. La prova colloquio sarà volta ad accertare le capacità professionali dei candidati, in relazione all'esperienza professionale maturata nel settore del bando, così come specificato al punto 1.

4. L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova colloquio e la data di espletamento della prova medesima saranno resi noti, con almeno 10 giorni di preavviso, a mezzo comunicazione sul sito web aziendale, consultabile all'indirizzo: www.policlinico.unina.it.

5. L'incarico verrà conferito mediante sottoscrizione di contratto disciplinato dagli artt. 2222 e segg. del codice civile, all'esito di una selezione effettuata da una Commissione all'uopo nominata che, valutati i titoli presentati ed espletata la prova colloquio, proporrà al Direttore Generale la graduatoria degli idonei. L'incarico verrà conferito al candidato che risulterà collocato al primo posto della suddetta graduatoria, riservandosi di scorrere la stessa in caso di rinuncia del vincitore.

6. L'incarico avrà la durata di mesi dodici a partire dalla data di decorrenza indicata sul contratto disciplinante l'incarico medesimo. L'incarico cessa, senza che sia necessario avviso o disdetta, alla scadenza del periodo previsto per la durata del contratto e non è prorogabile. L'incarico cessa, altresì, in tutti i casi in cui, per qualsiasi motivo, il prestatore d'opera interrompa la propria attività.
   Per lo svolgimento dell'incarico, al prestatore d'opera sarà erogato il compenso complessivo lordo di € 20.000,00 (ventimila/00), da corrispondere in dodici ratei mensili posticipati da € 1.666,66 (milleseicentosessantasei/66) lordi ciascuno, a fronte di un impegno di n. 26 ore settimanali. Il pagamento avverrà, previa presentazione di fattura, accompagnata da attestazione rilasciata dal Direttore dell'UOC di Reumatologia,unitamente al Direttore del DAI di Medicina Clinica in merito alla puntuale e regolare attività resa, nel rispetto dei dettami contrattuali.

7. L'incarico, dovrà essere svolto presso il DAI di Medicina Clinica, secondo gli orari e le esigenze di volta in volta individuate dal Direttore suddetto.

8. L'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" si riserva:
   - la facoltà di recedere dal contratto - con il preavviso di trenta giorni - nel caso in cui il Direttore Generale dell'A.O.U. dovesse ritenere che sono venute meno le esigenze di servizio che hanno determinato il bando per il conferimento dello specifico incarico;
   - la facoltà di recedere dal contratto - con il preavviso di trenta giorni - nel caso in cui il collaboratore non renda le prestazioni oggetto dell'incarico, le renda solo in parte, ovvero le renda in modo non coerente con la natura e l'oggetto dell'incarico. Il recesso dà luogo al compenso per le prestazioni regolarmente rese. La cancellazione o la sospensione dall'Albo Professionale (ove previsto), ovvero l'interdizione anche temporanea dall'esercizio della professione determina la risoluzione di diritto del

contratto ed il prestatore d'opera avrà diritto soltanto al compenso per le prestazioni regolarmente rese all'Azienda ospedaliera Universitaria "Federico II".

9. Il prestatore d'opera potrà recedere dal contratto - con il preavviso di trenta giorni - fatti salvi i casi previsti dall'art. 2237 del Codice Civile in materia di recesso dai contratti di prestazione d'opera professionale. Il recesso dal contratto senza preavviso, ovvero con preavviso inferiore ai trenta giorni suddetti, darà luogo all'applicazione di una penale pari all'importo del compenso mensile previsto dal contratto sottoscritto, ovvero ad una ritenuta calcolata in misura proporzionale ai giorni di mancato preavviso.

10. Il prestatore d'opera si obbliga:
    - a comunicare all'A.O.U. tutti gli eventuali ulteriori incarichi in corso di svolgimento nel periodo di vigenza del contratto;
    - a prendere visione del Codice di comportamento dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II", approvato con Deliberazione n. 81 del 18/02/2013 e ad osservarne scrupolosamente le diposizioni, secondo quanto previsto dall'art. 2 che, al comma 5, individua i soggetti cui applicare le disposizioni del Codice medesimo e che, in particolare alla lett. g) del comma suddetto, annovera, tra gli altri, i consulenti e collaboratori a qualsiasi titolo. Secondo quanto previsto dal successivo comma 6, la violazione degli obblighi derivanti dal Codice, comporterà la risoluzione di diritto del contratto, senza preavviso;
    - a prendere visione del Piano triennale di prevenzione della corruzione dell'A.O.U. Federico II con l'aggiornamento dello stesso per il triennio 2016/2018 e ad uniformarsi alle disposizioni in esso contenute; comportamenti difformi da quelli previsti dal Piano suddetto comporteranno la risoluzione di diritto del contratto, senza preavviso.

11. Con successiva Deliberazione si procederà alla nomina della Commissione di cui al punto 5. della presente Deliberazione.

12. L'UOC Sistema informatico, ICT e nuove tecnologie dell'informazione provvederà a pubblicare l'allegato Avviso Pubblico sul sito informatico dell'A.O.U. e, successivamente, a comunicare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane la data di pubblicazione prevista.

13. L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie è autorizzata ad imputare la spesa scaturente dalla presente Deliberazione al conto del Bilancio Aziendale nel quale sono confluiti gli specifici fondi erogati dalla Società Pfizer Srl e, per la parte residua, al Bilancio Aziendale.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento
F. to Dott.ssa Daniela Spadea

IB

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;

2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;

3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F. to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 24.01.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 24.01.2017

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO