



Napoli

N di protocollo 19050 del 9/10/2017

Posizione **U.O.C. Gestione Risorse Umane**

P.O. Convenzioni con AA.OO. e/o AA.SS.LL. –
Procedimenti disciplinari

Risposta al Fl. _____ del _____

Allegati _____

E, p.c.

Ai Direttori dei Dipartimenti ad Attività Integrate

Ai Direttori delle UU.OO.CC. Amministrative e Tecniche

Al Direttore dell'U.O.C. di Farmacia Centralizzata

Alle OO.SS. Aziendali

**Azienda Ospedaliera Universitaria
Federico II**

Oggetto: Procedure disciplinari.

Con D.lgs. 25.05.2017, n. 75, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – serie Generale n. 130 del 07/06/2017 ed in vigore dal 22/06/2017, sono state apportate modifiche ed integrazioni, tra gli altri, agli artt. da 55 a 55 *sexies* del D.Lgs. 165/2001 che dettano norme in materia di responsabilità, sanzioni e procedure disciplinari a carico dei dipendenti pubblici. Alla luce di queste nuove disposizioni la Circolare aziendale prot. n.4956 del 27/03/2015 è modificata e integrata con quanto di seguito disposto.

L'adozione di provvedimenti disciplinari nei confronti di un dipendente richiede l'avvio del procedimento disciplinare con la nota di contestazione addebiti, inviata allo stesso nei termini previsti e dall'autorità competente a procedere, secondo i codici disciplinari in uso.

Si ricorda, in proposito, che:

1) per il personale tecnico-amministrativo e dirigente dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, utilizzato anche dall'Azienda (cfr. art. 1 del Regolamento che segue), vige **il nuovo Regolamento emanato con Decreto n. 2791 del 27/07/2017**, che ha modificato il Decreto n. 799 del 05/03/2013, per tutte le segnalazioni di illeciti disciplinari intervenute dopo l'entrata in vigore del citato D.Lgs. n. 75/2017 (22/06/2017).

2) per il personale di Comparto del SSN, della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria, presente in Azienda, con Deliberazione del Direttore Generale n. 663 del 30/12/2014 sono stati adottati i relativi Codici disciplinari, in corso di aggiornamento alla luce delle modifiche apportate con il citato D.Lgs. n. 75/2017.

Per il personale tecnico-amministrativo e dirigente dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, assegnato al contingente dell'Azienda, **gli artt. 6** (Avvio del procedimento nell'ambito del procedimento disciplinare ordinario) e **13** (competenze e modalità procedurali nell'ambito del procedimento disciplinare abbreviato di cui all'art. 55 quater D.Lgs. 165/01) **del nuovo Regolamento** individuano i soggetti Responsabili delle strutture, presso le quali prestano servizio i dipendenti, che sono tenuti a segnalare – immediatamente e comunque entro dieci giorni dalla conoscenza dei fatti ritenuti di rilevanza disciplinare – gli stessi per iscritto all'Ufficio Affari Speciali del Personale. L'Ufficio Disciplinare dell'Azienda, costituito presso l'U.O.C. Gestione Risorse Umane, garantirà il supporto all'Ufficio Affari Speciali del Personale nei procedimenti disciplinari che hanno rilevanza assistenziale e per i quali, alla luce di quanto previsto dagli artt. 6 (comma 1, **lettere b e c**) e 13 (comma 3, **lettere b e c**) del nuovo Regolamento, il Direttore Generale è individuato quale soggetto tenuto alla segnalazione di illeciti.

Per il personale di Comparto del SSN, della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria, presente in Azienda, nelle more degli aggiornamenti dei vigenti codici disciplinari, si applicano le disposizioni di legge di cui agli artt. 55 a 55 *sexies* del D.Lgs. 165/2001 come da ultimo intervento legislativo (D.lgs. 25.05.2017, n. 75).

Tanto premesso, si invitano le SS.LL. a prendere visione del nuovo Regolamento universitario, emanato con Decreto n. 2791 del 27/07/2017 e del D.lgs. 25.05.2017, n. 75, pubblicati sul sito aziendale, e a trasmettere **tempestivamente** all'U.O.C. Gestione Risorse Umane la documentazione relativa alle segnalazioni di comportamenti censurabili, per l'individuazione delle procedure da adottare.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Vincenzo VIGGIANI

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to dott. Natale LO CASTRO

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Gaetano D'ONOFRIO