



UOC Gestione Affari generali
PO Controllo di Gestione
Prot. n. 0016530 del 11/09/2017

Ai Direttori dei DAI

Ai Direttori delle UOC tecniche e amm.ve e Staff
Direzione Strategica

p.c. Al Direttore Sanitario

Al Direttore Amministrativo

All'Organismo Indipendente di Valutazione

LORO SEDI

OGGETTO: Valutazione individuale delle performance anno 2017_Monitoraggio Obiettivi Individuali

Come è noto la Direzione Strategica aziendale, ai sensi del D. Lgs. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii., ha dato avvio alle procedure per l'assegnazione degli obiettivi individuali secondo il processo condiviso il giorno 24 febbraio scorso con le SS.LL.

Si ricorda che:

- l'assegnazione degli obiettivi individuali fa riferimento alla valutazione del **personale dipendente**;
- è di fondamentale importanza, al fine di assicurare la realizzazione dei risultati programmati e il buon esito della valutazione finale, **comunicare** e **condividere** gli obiettivi con il personale coinvolto;
- individuare per ciascuno dei quattro obiettivi, assegnati a ciascuna unità di personale dipendente, un **target preciso** e gli **strumenti di verifica** del raggiungimento degli stessi.

Il **periodo di osservazione** del valutando da parte del valutatore, rispetto ai quattro obiettivi assegnati, è **settembre – dicembre 2017**.

Al termine di tale periodo, a gennaio 2018, sarà trasmesso ai valutatori il format da compilare per la valutazione finale, che dovrà essere controfirmata dal valutatore e dal valutato per accettazione.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni è possibile contattare l'ufficio Controllo di gestione all'interno 3765.

Cordiali Saluti

Il Direttore Generale
F.to Dott. Vincenzo VIGGIANI

Il Responsabile del procedimento
F.to Dott.ssa D. MARCELLINI

Il Responsabile PO Controllo di gestione
F.to Dott. R. DELFINO

Il Direttore della UOC Gestione Affari Generali
F.toDott.ssa P. SPERANZA