



Scheda per la valutazione individuale per l'area **DIRIGENZA**  
SESSIONE **201**\_\_\_\_\_

(intestazione con riferimento al valutatore)

1	<b>Cognome e nome del valutato:</b>
	<b>Incarico:</b>

2	PARAMETRI DI VALUTAZIONE (per la performance individuale)	PUNTEGGIO
		inadeguato: da 0 a 5 adeguato: da 6 a 8 ottimo: 9 o 10
	<b>I. Diligenza professionale desunta da:</b> <input type="checkbox"/> <b>A)</b> osservanza della disciplina sulla <b>tracciabilità</b> delle attività svolte nella struttura ospedaliera; <input type="checkbox"/> <b>B)</b> disponibilità allo svolgimento di attività <b>extra routine</b> ;  <b>nonché</b> da uno dei due seguenti parametri <b>alternativi</b> (tracciare una <b>X</b> sulla casella corrispondente): <input type="checkbox"/> <b>C/1)</b> eventuale predisposizione e congruità ai fini sanitari ed amministrativi della <b>auto-programmazione</b> degli orari e dei turni dell'impegno ospedaliero (per i soli Dirigenti dotati di autonomia nella gestione della propria attività ospedalier); <input type="checkbox"/> <b>C/2)</b> osservanza di <b>orari e turni di lavoro</b> (per i Dirigenti ai quali non si applica il parametro C/1) .	
	<b>II.</b> Osservanza della vigente disciplina concernente l'esercizio della <b>attività libero-professionale</b> .	
	<b>III.</b> Diffusione della conoscenza del <b>Codice di Comportamento</b> aziendale e controllo sulla sua concreta osservanza da parte dei collaboratori e dei dipendenti	
	<b>IV.</b> Disponibilità a corrispondere alle esigenze del <b>paziente/utente</b> e dei suoi familiari	
	<b>V.</b> Contributo alla formazione, alla motivazione ed alla <b>valutazione</b> dei collaboratori	
	<b>VI.</b> Disponibilità ad operare in gruppo ed mantenere efficaci <b>relazioni interpersonali</b> con collaboratori, colleghi e superiori.	
	<b>VII.</b> Rispetto della normativa generale, delle disposizioni di settore e dei protocolli operativi della buona pratica amministrativa/sanitaria, tenendo conto anche di eventuali azioni legali, di reclami o contestazioni provenienti da soggetti privati o pubblici	
	<b>VIII.</b> Attitudine al tempestivo ed efficace superamento delle <b>urgenze</b> del servizio con autonomia e con l'ausilio delle risorse disponibili	
	<b>IX.</b> Apertura verso il cambiamento e l' <b>innovazione tecnologica</b>	
	<b>X.</b> Partecipazione alla formazione aziendale, con particolare riferimento al corso <i>e-learning</i> in materia di <b>sicurezza sui luoghi di lavoro</b> ai sensi del D. L.vo 81/08	

3 A) PERFORMANCE INDIVIDUALE			
punteggio (Riportare il totale del riquadro n. 2)	PESO	10% DIRETTORE DAI/DIRETTORE UOC TECN-AMMIN. <input type="checkbox"/> 30% DIRETTORE UOC <input type="checkbox"/> 40% RESP. UOSD/RESP. UOS TECN-AMMIN <input type="checkbox"/> 45% RESP. UOS E PROGRAMMI E CENTRI INTERDIP. <input type="checkbox"/> 60% DIRIGENTI SENZA INCARICO <input type="checkbox"/>	Valore assegnato
-	-	-	-

4 B) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			
punteggio (Riportare il punteggio attribuito alla struttura di riferimento)	PESO	90% DIRETTORE DAI/DIRETTORE UOC TECN-AMMIN. <input type="checkbox"/> 70% DIRETTORE UOC <input type="checkbox"/> 60% RESP. UOSD/RESP. UOS TECN-AMMIN <input type="checkbox"/> 55% RESP. UOS E PROGRAMMI E CENTRI INTERDIP. <input type="checkbox"/> 40% DIRIGENTI SENZA INCARICO <input type="checkbox"/>	Valore assegnato
-	-	-	-

<b>5</b> <b>Vicende disciplinari:</b> 1. E' sottoposto a procedimento disciplinare? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO      2. Ha subito sanzioni disciplinari. <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO  3. Data e tipologia dell'illecito. _____ _____  4. Specie ed entità della sanzione disciplinare e data della relativa decisione _____ _____  <b>DECURTAZIONE</b> La pendenza di un procedimento disciplinare e/o la applicazione di una sanzione disciplinare comportano una decurtazione del punteggio relativo alla performance individuale. Tale decurtazione va determinata prendendo in considerazione sia la natura e l'epoca dell'illecito disciplinare, sia la gravità della sanzione eventualmente inflitta. Nel caso di procedimento disciplinare ancora pendente, la decurtazione è FACOLTATIVA e la sua entità non potrà superare la META' del punteggio attribuito per la capacità individuale. Nel caso sia intervenuta l'inflizione di una sanzione, la decurtazione è OBBLIGATORIA e la sua entità non potrà superare i DUE TERZI del predetto punteggio.	(punti da decurtare)
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------

6 PUNTEGGIO TOTALE						
performance individuale	decurtazione		performance organizzativa	totale		
-	-	-	+	-	=	-

