



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 854 DEL 6 DICEMBRE 2016**

**Struttura proponente:** *U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE*

**Oggetto:** Comando Giovine Rosaria - dipendente dell'A. USL Toscana Centro con profilo professionale di C.P.S. Ostetrica - presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C Gestione Risorse Economico-Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2016 conti vari centro di costo

Il Direttore dell'U.O.C Gestione Risorse Economico-Finanziarie  
F. to Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo  
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore Sanitario  
F. to Dott. Gaetano D'Onofrio

## Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**PREMESSO** che, al fine di non arrecare pregiudizio al corretto andamento delle attività assistenziali, nonostante una grave situazione di carenza di personale appartenente ad ogni profilo professionale, determinata dalle cessazioni dal servizio di numerose unità mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali, questa A.O.U., è ricorsa all'utilizzo di strumenti alternativi, finalizzati al reclutamento delle figure professionali maggiormente carenti in pianta organica, tra i quali quello dell'istituto del comando/assegnazione temporanea;

che, con nota, assunta al protocollo generale di questa A.O.U. con n. 8283 del 25/05/2015, la Sig.ra Giovine Rosaria, nata a San Giuseppe Vesuviano il 10/01/1981, dipendente dell'A. USL Toscana Centro con profilo professionale di C.P.S. Ostetrica, faceva istanza di comando presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II;

che, con nota prot. n. 14321 del 13/09/2016, il Direttore Generale di questa A.O.U., in considerazione della grave carenza in organico, di personale con profilo di C.P.S. Ostetrica, manifestando l'intenzione di voler attivare un comando, con oneri economici a proprio carico, per la Sig.ra Giovine Rosaria, ha chiesto all'A. USL Toscana Centro di voler adottare Deliberazione in merito, con data di decorrenza da concordare;

**VISTA** la Deliberazione n. 1736 del 25/11/2016, con la quale l'A. USL Toscana Centro ha disposto il comando, presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, della propria dipendente Sig.ra Giovine Rosaria, per mesi dodici, a decorrere dall'01 gennaio 2017, con oneri economici relativi a totale carico di questa A.O.U. ed emolumenti stipendiali erogati, alla dipendente in parola, dall'Azienda di appartenenza e successivamente rimborsati da questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II;

l'art. 20 del C.C.N.L. integrativo del CCNL comparto Sanità 1998/2001 che regola l'istituto del comando;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

Autorizzazione del comando della Sig. Giovine Rosaria, nata a San Giuseppe Vesuviano il 10/01/1981, dipendente dell'A. USL Toscana Centro con profilo professionale di C.P.S. Ostetrica, presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, per mesi dodici, a decorrere dall'01 gennaio 2017 e fino al 31 dicembre 2017.

Gli oneri economici relativi, saranno a totale carico di questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico e gli emolumenti stipendiali saranno erogati, alla dipendente in parola, dall'Azienda di appartenenza e successivamente rimborsati da questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II.

Il Responsabile del Procedimento  
F. to Dott.ssa P. Capobianco

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
F. to Dott. Natale Lo Castro

## **IL DIRETTORE GENERALE**

- LETTA** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- PRESO ATTO** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **D E L I B E R A**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
F. to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 05.12.2016

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il 04.01.2017

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 06.12.2016

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI  
D'UFFICIO

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO