



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 718 DEL 13 OTTOBRE 2016

Struttura proponente: *U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE.*

Oggetto: Chiusura anticipata assegnazione temporanea Pezone Raffaele - dipendente dell'Azienda USL Toscana Sud Est con profilo professionale di Operatore Socio-Sanitario ctg B/BS - presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F.to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2016 conti vari centro di costo preso nota

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie
F.to Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo
F.to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore Sanitario
F.to Dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

PREMESSO che, al fine di non arrecare pregiudizio al corretto andamento delle attività assistenziali, nonostante una grave situazione di carenza di personale appartenente ad ogni profilo professionale, determinata dalle cessazioni dal servizio di numerose unità mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali, questa A.O.U., è ricorsa all'utilizzo di strumenti alternativi, finalizzati al reclutamento delle figure professionali maggiormente carenti in pianta organica, tra i quali quello dell'istituto del comando/assegnazione temporanea;

che, con nota, assunta al protocollo generale di questa A.O.U. con n. 15083 del 28/09/2015, il Sig. Pezone Raffaele, nato a Villaricca (NA) il 09/09/1973, dipendente dell'Azienda U.S.L. 9 di Grosseto con profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, ha fatto richiesta di assegnazione temporanea presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, ai sensi dell'art. 42 bis del D.L.vo 26/03/2001 n. 151, comma 1;

che, con nota, prot. n. 18077 del 19/11/2015, questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II ha manifestato, all'Azienda U.S.L. 9 di Grosseto, la propria disponibilità all'accoglimento dell'istanza del Sig. Pezone Raffaele, con data di decorrenza da concordare e con oneri economici relativi a proprio carico per tutta la durata della citata assegnazione;

VISTE la Deliberazione n. 51 del 28/01/2016, con la quale l'Azienda U.S.L. Toscana Sud - Est (U.S.L. 9 di Grosseto fino al 31/12/2015) ha espresso assenso all'assegnazione temporanea, presso questa A.O.U., per il Sig. Pezone Raffaele, per mesi dodici, a far data dall'01 febbraio 2016;

la nota, prot. n. 0107557 del 19/07/2016, acquisita al protocollo generale di questa A.O.U. nella medesima data al n. 11906, con la quale l'Azienda U.S.L. Toscana Sud - Est, ha comunicato che il Sig. Pezone Raffaele ha partecipato ad un avviso di mobilità volontaria risultandone vincitore e, pertanto, interromperà il comando presso questa A.O.U., a decorrere dall'01 ottobre 2016;

RITENUTO di dover prendere atto di quanto manifestato dall'Azienda U.S.L. Toscana Sud - Est e di dovere, pertanto disporre l'interruzione del comando del suddetto dipendente, presso questa A.O.U., a decorrere dall'01 ottobre 2016;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

Chiusura anticipata dell'assegnazione temporanea del Sig. Pezone Raffaele, nato a Villaricca (NA) il 09/09/1973, dipendente dell'Azienda U.S.L. Toscana Sud - Est con profilo professionale di Operatore Socio Sanitario - a decorrere dall'01 ottobre 2016, a seguito di mobilità volontaria presso altra Azienda Ospedaliera.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F.to Dott. Natale N. Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa P. Capobianco

IL DIRETTORE GENERALE

- LETTA** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- PRESO ATTO** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 12.10.2016

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il 18.10.2016

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 13.10.2016

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO