



**P.O. Reclutamento Personale
e Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 647 DEL 16 SETTEMBRE 2016

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Incarichi individuali di prestazioni professionali conferiti ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D.L.vo 165/01 e s.m.i, nonché degli art. 2222 e segg. C.C. – **II Scorrimento graduatoria Infermieri**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2016: conto 502011410 centri di costo preso nota

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
F. to Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore Sanitario
F. to Dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, già nel primo Protocollo d'Intesa Università - Regione Campania del 2003, all'art. 8, si prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università e che il successivo Protocollo, stipulato in data 20 aprile 2012, ribadiva che l'A.O.U., per la quota non coperta dal personale universitario, doveva provvedere direttamente alla copertura, con oneri a carico del bilancio dell'Azienda stessa;

che, nel corso degli anni, la situazione di carenza di personale si è ulteriormente aggravata a causa delle cessazioni dal servizio di numerose unità di personale, mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali e che l'ultimo Protocollo approvato con DCA n.48 del 10/06/2016 e pubblicato sul BURC n.42 del 27/06/2016 all'art. 10 "Norme in materia di personale", nel rilevare le carenze di organico ha fornito possibili misure da adottare per garantire i livelli essenziali di assistenza e gli standard minimi;

che, al fine di non arrecare pregiudizio al corretto andamento delle attività assistenziali, questa Azienda, oltre ad autorizzare il ricorso al lavoro straordinario talvolta in proporzioni importanti, ha adottato provvedimenti vari, finalizzati al reclutamento delle figure professionali carenti in pianta organica, con strumenti alternativi, tra i quali quello del conferimento di incarichi individuali di prestazioni professionali ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D.Lgs. 165/01 e degli artt. 2222 e segg. C.C.;

che i suddetti incarichi individuali sono stati conferiti per lo svolgimento di attività necessarie alla conduzione di Centri di Riferimento Regionali e per la realizzazione di Progetti vari finanziati dalla Regione Campania e da parte di Enti e/o Associazioni con donazioni modali;

che la Legge 161 del 30 ottobre 2014 "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013-bis", all'art. 14 ha dettato disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale e che l'osservanza delle disposizioni impartite con la predetta normativa ha ulteriormente ridotto la possibilità di tamponare le emergenze con il ricorso al lavoro straordinario del personale strutturato;

Rilevato che presso questa A.O.U. è operativo il Centro Interdipartimentale Trapianti di Rene, con rango di Centro di Riferimento Regionale, sostenuto negli anni dalla Regione Campania con specifici finanziamenti, l'ultimo dei quali pari a €1.145.167,00 assegnato a questa A.O.U. con D.D. n.75 del 09/05/2016;

che per quanto riguarda le attività infermieristiche del suddetto Centro, le carenze di personale descritte nelle premesse hanno raggiunto proporzioni tali da non garantire il corretto andamento delle attività assistenziali con il rischio di provocare interruzioni del servizio;

che il Dipartimento Interaziendale Trapianti della Regione Campania ha disposto l'attivazione del Programma "Non Beating Heart Donnor" che prevede l'utilizzo di donatori a cuore fermo;

Vista la Deliberazione n. 568 del 01/08/2016, con la quale a seguito di richiesta formulata con nota prot. 46/2016 dal Prof. Enrico Di Salvo (Direttore del Centro Interdipartimentale dei Trapianti di Rene), è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria di merito della selezione bandita da questa A.O.U. per il reclutamento di figure professionali con profilo di

infermiere e con esperienza professionale di Sala Operatoria, approvata con Deliberazione n. 176 del 21/03/2016;

la nota n. 52/2016 con la quale il Prof. Di Salvo ha segnalato un ulteriore depauperamento della dotazione organica infermieristica del suddetto Centro ed ha, pertanto, richiesto l'assegnazione di una unità aggiuntiva, al fine di assicurare la ordinaria copertura infermieristica;

Rilevato

che l'espletamento di una procedura selettiva volta all'individuazione delle figure professionali necessarie a tamponare le suddette esigenze richiederebbe tempi eccessivamente lunghi che rischierebbero di provocare interruzioni ai servizi assistenziali erogati;

che la graduatoria degli idonei, approvata con la su citata Deliberazione n. 176 del 21/03/2016 e di seguito riportata, consente ulteriori scorrimenti:

N	COGNOME	NOME	Data di nascita
1.	CASCONE	MARIA	28/07/1988
2.	SELLITTO	ANGELO	20/10/1985 (rinunciataro)
3.	AMBROSIO	MARIA	01/10/1992
4.	ESPOSITO	LUIGI	28/01/1989
5.	STORNAIUOLO	SHARON	23/11/1992
6.	BUONO	ANNA	14/03/1992
7.	MONACO	VALENTINA	02/07/1992
8.	ARNONE	ROBERTA	25/03/1991
9.	RUSSINO	PIETRO	23/01/1974
10.	RISPOLI	VINCENZO	11/12/1974
11.	CACCIUOLO	MARTINA	05/01/1992
12.	VACCARO	NATALINA	09/09/1992
13.	LANZA	GABRIELLA	04/04/1989
14.	DAVIDE	FEDERICA	05/08/1981
15.	CAPPUCCIO	VINCENZO	02/10/1978
16.	SORRENTINO	MARIA LUGIA	18/11/1992
17.	AMABILE	VINCENZO	01/12/1989

Rilevato

che, questa Azienda in data 01/04/2016, ha stipulato contratti di prestazione professionale con i candidati collocati al 1° e 3° della su riportata graduatoria di merito, fissando la decorrenza del rapporto di collaborazione al 16/04/2016;

che con Deliberazione n. 568 del 01/08/2016, è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria di merito della selezione in parola ed è stata autorizzata la stipula di n. 3 contratti

individuali di prestazione d'opera professionali disciplinati dagli artt. 2222 e segg. del Codice Civile, con i candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria e che hanno manifestato la propria disponibilità a ricoprire l'incarico;

Ritenuto opportuno, per le motivazioni rappresentate nelle premesse - non ultima delle quali quella dell'urgenza che caratterizza la situazione su esposta di dover accogliere le richieste formulate e di dover adottare, con la massima urgenza, i provvedimenti necessari a tamponare le situazioni di carenza di organico sopra descritte;

di dover autorizzare lo scorrimento della graduatoria suddetta di una ulteriore unità, proponendo al candidato collocato al 9° posto il conferimento di un incarico di prestazione d'opera professionale per n. 36 ore settimanali, a fronte delle quali sarà corrisposto un importo complessivo annuo lordo paria a €18.000,00 (diciottomila/00) annui lordi, da corrispondere in ratei mensili posticipati da € 1.500,00 (millecinquecento/00) lordi ciascuno, riservandosi di scorrere ulteriormente la graduatoria in caso di rinuncia da parte di uno o più dei suddetti candidati;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per le motivazioni esposte nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di autorizzare lo scorrimento della graduatoria di merito della Selezione Pubblica per titoli e colloqui, approvata con Deliberazione n.176 del 21/03/2016, e per gli effetti di conferire, mediante stipula di contratto disciplinato dagli artt. 2222 e segg. del Codice Civile, un incarico individuale di prestazione d'opera professionale ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. 165/01 e s.m.i., al candidato collocato al 9° posto della graduatoria, riservandosi di scorrere ulteriormente la stessa in caso di rinuncia da parte dello stesso:
 - Dott. Russino Pietro, nato a Napoli il 23/01/1974;
2. L'incarico avrà la durata di mesi dodici a partire dalla data indicata nel contratto.
3. Per lo svolgimento dell'incarico, al prestatore d'opera sarà corrisposto un compenso annuo lordo di € 18.000,00 (diciottomila/00) lordi, da erogare in dodici ratei mensili posticipati da € 1.500,00 (millecinquecento/00) lordi ciascuno, a fronte di un impegno di n. 36 ore settimanali. Il pagamento avverrà, previa presentazione di fattura, accompagnata da attestazione rilasciata dal Direttore della struttura di afferenza, in merito alla puntuale e regolare attività resa, nel rispetto dei dettami contrattuali.
4. Di autorizzare l'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie ad imputare la spesa scaturente dalla presente Deliberazione al conto del Bilancio Aziendale dove confluiscono gli specifici fondi erogati dalla Regione Campania per la conduzione del Centro Interdipartimentale dei Trapianti di Rene.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento
F. to Dott.ssa Daniela Spadea

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F. to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 16.09.2016

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il 21.09.2016

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 16.09.2016

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO