Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II
Integrata con il Servizio Sanitario Regionale

PO Reclutamento del Personale
e Specialistica Ambulatoriale

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 594 DEL 2 SETTEMBRE 2016

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Bando per il conferimento di n. 5 (cinque) incarichi individuali di prestazioni professionali ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D.Lgs165/01 e degli artt. 2222 e segg. del C.C., per le esigenze del DAI di Diagnostica Morfologica e Funzionale, Radioterapia e Medicina Legale dell'AOU Federico II.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2016: preso nota centri di costo

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
F. to Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.Lgs n.502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore Sanitario
F. to Dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, già nel primo Protocollo d'Intesa Università - Regione Campania del 2003, all'art. 8, si prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università e che il successivo Protocollo, stipulato in data 20 aprile 2012, ribadiva che l'A.O.U., per la quota non coperta dal personale universitario, doveva provvedere direttamente alla copertura, con oneri a carico del bilancio dell'Azienda stessa;

che, nel corso degli anni, la situazione di carenza di personale si è ulteriormente aggravata a causa delle cessazioni dal servizio di numerose unità di personale, mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali e che l'ultimo Protocollo approvato con DCA n.48 del 10/06/2016 e pubblicato sul BURC n.42 del 27/06/2016 all'art. 10 "Norme in materia di personale", nel rilevare le carenze di organico ha fornito possibili misure da adottare per garantire i livelli essenziali di assistenza e gli standard minimi;

che, al fine di non arrecare pregiudizio al corretto andamento delle attività assistenziali, questa Azienda, oltre ad autorizzare il ricorso al lavoro straordinario talvolta in proporzioni importanti, ha adottato provvedimenti vari, finalizzati al reclutamento delle figure professionali carenti in pianta organica, con strumenti alternativi, tra i quali quello del conferimento di incarichi individuali di prestazioni professionali ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D.Lgs. 165/01 e degli artt. 2222 e segg. C.C.;

che la Legge 161 del 30 ottobre 2014 "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013-bis", all'art. 14 ha dettato disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale e che l'osservanza delle disposizioni impartite con la predetta normativa ha ulteriormente ridotto la possibilità di tamponare le emergenze con il ricorso al lavoro straordinario del personale strutturato;

che, più in particolare, l'UOC di Neuroradiologia, operante presso il DAI di Diagnostica Morfologica e Funzionale, Radioterapia e Medicina Legale di questa A.O.U., versa in situazioni di notevole difficoltà, a causa dell'insufficiente numero di personale medico ad essa assegnato, composto da n. 1 unità di personale universitario a n. 24 ore settimanali e di n. 1 specialista ambulatoriale, il cui contratto è recentemente stato incrementato a n. 38 ore settimanali;

Vista la nota prot. n. 668 del 15/06/2016, con la quale il Prof. Arturo Brunetti, vice Direttore del DAI di Diagnostica Morfologica e Funzionale, Radioterapia e Medicina Legale di questa A.O.U., nonchè Direttore dell'UOC di Neuroradiologia, nel relazionare sulle attività svolte presso l'UOC predetta, ha sottolineato la situazione di gravissima crisi a causa della evidente sproporzione tra il personale medico ad essa assegnato e la notevole mole di attività assistenziali, non ultima l'attivazione del servizio di neuroradiologia interventistica (stroke unit) sulle 24 ore, unitamente al potenziamento dell'attività interventistica "body" anche in day surgery ed ha chiesto di procedere all'indizione di una Selezione pubblica finalizzata al reclutamento di complessivi n. 5 professionisti con laurea in Medicina e Chirurgia, specializzazione in Neuroradiologia e dell'esperienza e competenza professionale in detta nota specificata;

Rilevata la necessità e l'urgenza di dover accogliere le richieste formulate e, per gli effetti, di dover autorizzare l'indizione di una Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento delle seguenti figure professionali:

- n. 3 professionisti in possesso di laurea in Medicina e Chirurgia, specializzazione in Radiodiagnostica e di comprovata competenza ed esperienza professionale nel settore della neuroradiologia interventistica;
- n. 2 professionisti in possesso di laurea in Medicina e Chirurgia, specializzazione in Radiodiagnostica e di comprovata competenza ed esperienza professionale nel settore della radiologia interventistica vascolare e extravascolare "body";

Rilevato che la Corte Costituzionale, con Sentenza n. 172 del 13/05/2010 ha chiarito che la L. 102/2009 (disposizioni in materia di giurisdizione di controllo della Corte dei Conti) è da intendersi riferita esclusivamente ai provvedimenti adottati dallo Stato o, comunque, dalle Amministrazioni Centrali dello Stato e, pertanto, per l'adozione dei provvedimenti consequenziali alla presente deliberazione, questa Azienda non è assoggettata al controllo preventivo di legittimità da parte del suddetto consesso;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

1. Di autorizzare l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento, ai sensi dell'art. 7, comma VI del D.Lgs. 165/01 e s.m.i., dei seguenti incarichi individuali di prestazione d'opera professionale:
   - **COD. 01: n. 3 (tre)** incarichi a professionisti in possesso di laurea in Medicina e Chirurgia, specializzazione in Radiodiagnostica, abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione al relativo Albo; in possesso, altresì, di comprovata competenza ed esperienza professionale nel settore della neuroradiologia interventistica.
   - **COD. 02: n.2 (due)** incarichi a professionisti in possesso di laurea in Medicina e Chirurgia, specializzazione in Radiodiagnostica e di comprovata competenza ed esperienza professionale nel settore della radiologia interventistica vascolare e extravascolare "body";

2. La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II", Via S. Pansini, 5 - Napoli, **dovrà pervenire, pena l'esclusione dalla Selezione,** all'Ufficio Protocollo dell'Azienda (Piano Terra edificio n. 11/H) all'indirizzo innanzi indicato entro le ore 12.00 del giorno 23 settembre 2016, dovrà contenere, oltre alla precisa indicazione dei dati anagrafici del candidato ivi incluso il Codice Fiscale, l'indirizzo eletto ai fini del procedimento, un recapito telefonico e dovrà essere corredata:
   - da un curriculum vitae et studiorum con la precisa indicazione delle esperienze professionali acquisite;
   - dall'autocertificazione, rilasciata ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, sia dei titoli di studio posseduti (con l'indicazione dei punteggi riportati) che dell'esperienza professionale maturata presso strutture pubbliche;
   - dalle certificazioni attestanti i titoli di studio acquisiti e/o l'esperienza professionale maturata, in ambiti non pubblici, nel settore specifico del bando.

   La suddetta domanda, corredata dalla documentazione sopra specificata, dovrà essere presentata in plico sigillato, indirizzato al recapito su indicato, sul quale dovranno essere chiaramente apposti i dati anagrafici del candidato, **IL CODICE DI SELEZIONE CUI SI INTENDE PARTECIPARE** e la dicitura **"RADIOLOGIA INTERVENTISTICA"**.

3. La prova colloquio sarà volta ad accertare le capacità professionali dei candidati, in relazione all'esperienza professionale maturata e alle conoscenze possedute nel settore individuato da ciascun codice di selezione previsto dal bando, così come specificato al punto 1..

4. L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova colloquio, nonché la data di espletamento della prova medesima, saranno resi noti con almeno 10 giorni di preavviso a mezzo comunicazione sul sito web aziendale, consultabile all'indirizzo www.policlinico.unina.it.

5. L'incarico verrà conferito mediante sottoscrizione di contratto disciplinato dagli artt. 2222 e segg. del codice civile, all'esito di una selezione effettuata da una Commissione all'uopo nominata che, valutati i titoli presentati ed espletata la prova colloquio, proporrà al Direttore Generale la graduatoria degli idonei. L'incarico verrà conferito scorrendo la predetta graduatoria, partendo dal primo degli idonei.

6. L'incarico avrà la durata di mesi dodici a partire dalla data di decorrenza indicata sul contratto e cesserà, senza che sia necessario avviso o disdetta, alla scadenza del periodo previsto per la durata del contratto. L'incarico cesserà, altresì, in tutti i casi in cui, per qualsiasi motivo, il prestatore d'opera interrompa la propria attività.

7. L'incarico, da svolgersi presso l'UOC di Neuroradiologia, operante presso il DAI di Diagnostica Morfologica e Funzionale, Radioterapia e Medicina Legale di questa A.O.U., sarà finalizzato allo svolgimento delle attività assistenziali necessarie a garantire il normale funzionamento dell'UOC suddetta.

8. Per lo svolgimento dell'incarico, al prestatore d'opera sarà corrisposto un compenso annuo lordo di € 44.000,00 (quarantaquattromila/00), da erogare in dodici ratei mensili posticipati da € 3.666,66 (tremilaseicentosessantasei/66) lordi ciascuno, a fronte di un impegno di n. 38 ore settimanali. Il pagamento avverrà, previa presentazione di fattura, accompagnata da attestazione rilasciata dal Direttore del DAI di Diagnostica Morfologica e Funzionale, Radioterapia e Medicina Legale, unitamente al Direttore dell' UOC di Neuroradiologia, in merito alla puntuale e regolare attività resa, nel rispetto dei dettami contrattuali.

9. Lo svolgimento dell'incarico prevede prestazioni da rendersi secondo le esigenze della Struttura di afferenza, così come di volta in volta individuate dal Direttore della stessa.

10. L'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" si riserva:
    - la facoltà di recedere dal contratto – con il preavviso di trenta giorni – nel caso in cui il Direttore Generale dell'A.O.U. dovesse ritenere che sono venute meno le esigenze di servizio che hanno determinato il bando per il conferimento dello specifico incarico;
    - la facoltà di recedere dal contratto - con il preavviso di trenta giorni - nel caso in cui il collaboratore non renda le prestazioni oggetto dell'incarico, le renda solo in parte, ovvero le renda in modo non coerente con la natura e l'oggetto dell'incarico. Il recesso dà luogo al compenso per le prestazioni regolarmente rese. La cancellazione o la sospensione dall'Albo Professionale, ovvero l'interdizione anche temporanea dall'esercizio della professione determina la risoluzione di diritto del contratto ed il prestatore d'opera avrà diritto soltanto al compenso per le prestazioni regolarmente rese all'Azienda ospedaliera Universitaria "Federico II".

11. Il prestatore d'opera potrà recedere dal contratto - con il preavviso di trenta giorni - fatti salvi i casi previsti dall'art. 2237 del Codice Civile in materia di recesso dai contratti di prestazione d'opera professionale. Il recesso dal contratto senza preavviso, ovvero con preavviso inferiore ai trenta giorni suddetti, darà luogo all'applicazione di una penale pari all'importo del compenso mensile previsto dal contratto sottoscritto, ovvero ad una ritenuta calcolata in misura proporzionale ai giorni di mancato preavviso.

12. Il prestatore d'opera si obbliga:
    - a comunicare all'A.O.U. tutti gli eventuali ulteriori incarichi in corso di svolgimento nel periodo di vigenza del contratto;
    - a prendere visione del Codice di comportamento dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II", approvato con Deliberazione n. 81 del 18/02/2013 e ad osservarne scrupolosamente le diposizioni, secondo quanto previsto dall'art. 2 che, al comma 5, individua i soggetti cui applicare le disposizioni del Codice medesimo e che, in particolare alla lett. g) del comma suddetto, annovera, tra

gli altri, i consulenti e collaboratori a qualsiasi titolo. Secondo quanto previsto dal successivo comma 6, la violazione degli obblighi derivanti dal Codice, comporterà la risoluzione di diritto del contratto, senza preavviso;

- a prendere visione del Piano triennale di prevenzione della corruzione dell'A.O.U. Federico II con l'aggiornamento dello stesso per il triennio 2016/2018 e ad uniformarsi alle disposizioni in esso contenute; comportamenti difformi da quelli previsti dal Piano suddetto comporteranno la risoluzione di diritto del contratto, senza preavviso

13. Con successiva Deliberazione si procederà alla nomina della Commissione di cui al punto 5. della presente Deliberazione.

14. La spesa scaturente dalla presente Deliberazione è a carico del conto di bilancio Aziendale.

15. L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziaria è autorizzata ad imputare la spesa al conto suddetto, previa re-iscrizione dello stesso nel bilancio dell'esercizio corrente.

16. L'U.O.C. Sistema Informatico, ICT e nuove tecnologie dell'Informazione provvederà a pubblicare l'allegato Avviso Pubblico sul sito informatico dell'A.O.U. e, successivamente, a comunicare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane la data di pubblicazione prevista.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F. to Dott. Natale Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento
F. to Dott.ssa Daniela Spadea

IB

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;

2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;

3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F. to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 02.09.2016

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il 06.09.2016

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 02.09.2016

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO