LIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 332 DEL 13 MAGGIO 2016

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: - Rideterminazione (*) per gli anni **2015** e **2016** dei Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per la **retribuzione di risultato**, relativi all'area della **Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa** del Servizio Sanitario Nazionale, in esecuzione della nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del S.S.R. n. 465480 del 4/7/2014, in relazione all'esito della verifica predisposta dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, **e in osservanza delle indicazioni formulate dal Collegio Sindacale di questa A.O.U. con verbale n. 47 del 17/11/2015 e del decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016**.
Rettifica e integrazione della deliberazione n. 790 del 21/12/2015.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
F.to Dott. N. Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anni 2015 e 2016 – conti vari - Centro di costo …….

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-finanziarie
F.to Dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

Il sub Commissario amministrativo
F.to Dott. N. Lo Castro

Il sub Commissario sanitario
F.to Dott. G. D'Onofrio

(*) Fondi rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, e disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, nonché, in relazione ai dati economici riportati nelle schede della mobilità intraregionale, relativa all'anno 2013, e alle indicazioni fornite con Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014.

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

PREMESSO che tra gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN. di lavoro della Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale risulta quello definito "indennità per la retribuzione di risultato" determinato nel suo ammontare - così come previsto dall'art. 63 del C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995 per l'area Medica e Veterinaria e art. 61 del C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995 per l'area Professionale, Tecnica e Amministrativa - in appositi Fondi;

VISTO il protocollo d'intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II sottoscritto in data 20 aprile 2012 per "disciplinare il rapporto tra Servizio Sanitario regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

VISTE le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 782 del 6/8/1999, n. 1038 del 21/9/1999 e n. 1124 del 25/10/1999 con le quali furono costituiti, per la prima volta - in applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro 1994/1997, biennio economico 1994/1995, delle aree della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Comparto del personale del S.S.N. - i Fondi per la retribuzione di risultato per gli anni 1998 e 1999, con i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato, ammontante, rispettivamente, a lire 2.847.187.631 per il personale equiparato ai dirigenti medici, a lire 244.794.683 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed a lire 186.922.399 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 206 del 31/7/2000, n. 361 del 30/7/2001, e 363 del 31/7/2001, con le quali, sono stati aggiornati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2000, rideterminati, rispettivamente, in lire 6.496.142.373 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in lire 731.574.475 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in lire 321.398.112 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché individuati ulteriori criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 540 del 20/12/2001 con la quale sono stati confermati i suddetti Fondi, per l'anno 2001, nella misura di lire 6.496.142.373 per il personale equiparato ai dirigenti medici, di lire 731.574.475 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari e di lire 321.398.112 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 13 del 13/1/2003 e n. 202 del 6/6/2003, con le quali, sono stati aggiornati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2002, rideterminati, rispettivamente, in euro 3.447.274,99 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 377.826,68 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 216.025,23 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 256 del 10/12/2004 con la quale sono stati confermati i suddetti Fondi, per l'anno 2003, nelle stesse misure dell'anno precedente, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 478 del 13/1/2003 e n. 529 del 13/12/2005, con le quali, sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2004, rispettivamente, in euro 2.550.702,19 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 245.721,04 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 148.525,23 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi (riduzione dei Fondi in ottemperanza alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2002/2003) e relativi all'anno 2005, rispettivamente, in euro 2.359.399,53 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 227.291,96 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 137.385,84 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi (riduzione dei Fondi per gli accordi sottoscritti con le OO.SS. il 20/1/2005), nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 551 del 29/12/2006 con il quale, sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2006 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005), rispettivamente, in euro 2.669.922,33 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 274.689,07 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 170.472,48 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 208 dell' 8/5/2007 e n. 253 del 4/6/2007 e del Direttore Generale n. 33 del 13/1/2003, n. 232 dell' 1/7/2008 e n. 430 dell'11/11/2008, con le quali sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2007 (incrementi contratti collettivi

nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005, art. 12, 1° punto - Dirigenza Medica e Veterinaria - e art. 11, 1° punto - Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa), rispettivamente, in euro 2.748.946,33 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 286.407,28 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 177.141,38 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, e relativi all'anno 2008 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005, art. 12, 2° punto - Dirigenza Medica e Veterinaria - e art. 11, 2° punto - Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, nonché riduzione dei Fondi per gli accordi sottoscritti con le OO.SS. il 13/6/2008), rispettivamente, in euro 2.605.727,31 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 274.217,60 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 169.143,26 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 301 del 6/8/2009 e n. 10 del 27/1/2010 con le quali sono stati confermati, rispettivamente per l'anno 2009 e per l'anno 2010, i Fondi per la retribuzione di risultato relativi al personale equiparato alla dirigenza medico-veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, negli stessi importi dell'anno 2008;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 485 del 29/11/2010 e n. 565 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato il Fondo della retribuzione di risultato per l'anno **2010** in € 2.436.827,03 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 420.505,62 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 119.662,93 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 568 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato il Fondo della retribuzione di risultato per l'anno **2011** in € 2.304.896,91 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 362.836,28 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 103.707,87 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 623 del 30/12/2011 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.241.964,57 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 343.223,50 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 79.145,48 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 25/7/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.227.542,58 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 332.804,22 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 69.593,44 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 623 del 30/12/2011;

la deliberazione del Direttore Generale n. 390 del 16/10/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.247.536,70 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 333.212,81 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 69.593,44 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota

della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 25/7/2012;

la deliberazione del Direttore Generale n. 517 del 27/12/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2013** in € 2.224.113,57 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 325.873,74 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 64.869,90 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 390 del 16/10/2012;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto:"*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

la nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse a questa AOU le schede relative alla mobilità regionale e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per l'anno 2013;

il comma 4, lettera b), dell'art. 47 del CCNL 1998/2001 dell'area della Dirigenza medica e Veterinaria del S.S.N. che dispone che al personale medico che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, non spetta la retribuzione di risultato;

la deliberazione del Direttore Generale n. 281 del 2/7/2013 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2013**, a rettifica ed integrazione della deliberazione n. 517 del 27/12/2012, in applicazione del suddetto Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 e della suddetta nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, in **€ 2.075.342,82** per il personale con funzioni di dirigente medico, in **€ 308.901,60** per il personale con funzioni di dirigente sanitario e in **€ 65.499,60** per il personale con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo**;**

RITENUTO di continuare, per il personale universitario tecnico-amministrativo che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, ad attribuire le quote di retribuzione di risultato in rate mensili, oltre la quota per la 13^ mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, con le proporzioni già previste nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000;

VISTI la deliberazione del Direttore generale n. 565 del 20/12/2013 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di risultato per il personale universitario per l'anno **2014,** in euro **1.534.332,88** per numero 528 unità di personale equiparato ai dirigenti medici (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 435.542,70 per numero 146 unità, e personale docente e ricercatore € 1.098.790,18 per numero 382 unità), in euro **366.433,66** per n. 118 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti sanitari (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 263.956,45 per numero 85 unità, e personale docente e ricercatore € 102.477,21 per numero 33 unità) ed in euro **73.566,42** per n. 23 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi; mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di posizione aziendale per il personale aziendale con funzioni di dirigente medico sono rideterminati in euro **76.411,00** (per complessivi numero 25 unità) e per il personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario sono rideterminati in euro **5.210,74** (per complessivi numero 2 unità), che, nell'ambito di tutti i suddetti Fondi determinano complessivamente un risparmio per il blocco del turn-over di **€ 89.894,30** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente medico, di **€ 18.632,22** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente sanitario ed **€ 3.198,54** per il personale universitario con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo**;**

la nota del 12/4/2014 inviata a questa A.O.U. a mezzo PEC, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale di personale avvenute nel

corso dell'anno 2013 e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per la corretta determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014;

la deliberazione del Direttore Generale n. 232 del 13/5/2014 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di risultato per il personale universitario per l'anno **2014,** in euro **1.931.235,57** per numero 527 unità di personale equiparato ai dirigenti medici (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 546.724,53 per numero 146 unità, e personale docente e ricercatore € 1.384.511,04 per numero 381 unità), in euro **286.837,20** per n. 117 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti sanitari (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 205.934,40 per numero 84 unità, e personale docente e ricercatore € 80.902,80 per numero 33 unità) ed in euro **57.312,15** per n. 21 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi; mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di risultato per il personale aziendale con funzioni di dirigente medico è rideterminata in euro **97.095,48** (per complessivi numero 25 unità) e per il personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario la retribuzione di risultato è rideterminata in euro **4.115,60** (per complessivi numero 2 unità), che, nell'ambito di tutti i suddetti Fondi determinano complessivamente un risparmio per il blocco del turn-over di **€ 23.165,21** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente sanitario ed **€ 13.816,64** per il personale universitario con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo**;**

VISTA la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse a questa A.O.U. le opportune determinazioni espresse dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, in merito all'esito della verifica predisposta sui Fondi con l'apposito programma informatico di verifica e, tra gli altri, l'invito a provvedere alla rideterminazione dei Fondi, nei valori risultanti dall'esito del predetto programma informatico, a decorrere dall'anno 2011;

che con l'alimentazione del programma informatico di verifica, istituito dal suddetto Organismo di controllo, risulta che, per l'anno 2011, il Fondo per la retribuzione di risultato per il personale universitario in convenzione e il personale aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo deve attestarsi in € 125.165,08 (riaggiornato);

il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le "*Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

i prospetti di ricalcolo dei Fondi dall'anno 2011 all'anno 2014 elaborato dall'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane - che allegato alla presente deliberazione ne formano parte integrante - con i quali sono stati rideterminati i Fondi, per l'anno 2014, della la retribuzione di risultato, per effetto del blocco del turn over del personale cessato dal servizio o dell'inserimento delle somme per mobilità in entrata, così di seguito specificato:

- ❖ personale universitario in convenzione che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente dirigente tecnico e dirigente amministrativo che, per l'anno 2014, si assesta complessivamente in € 72.463,99;

il D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) che dispone il non superamento, dall'anno 2011, delle somme erogate nell'anno 2010;

VISTI la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 24/10/2014 di rideterminazione del Fondo, per l'anno 2014**,** per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per il personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, di € 72.463,99;

la deliberazione del Direttore Generale n. 437 del 22/7/2015 di rideterminazione del Fondo, per l'anno 2015**,** per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per il personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, di € 62.582,54

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 790 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno **2010** all'anno **2015,** per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo, così di seguito specificato:

- anno **2010: € 143.806,69**, per effetto del risparmio di **€ 20.536,63** per il blocco del turn-over e di € 346,00, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011: € 125.165,08**, per effetto del risparmio di **€ 18.641,61,** per il blocco del turn-over;
- anno **2012: € 108.695,99**, per effetto del risparmio di **€ 16.469,09,** per il blocco del turn-over;
- anno **2013: € 82.345,45**, per effetto del risparmio di **€ 26.350,54,** per il blocco del turn-over;
- anno **2014: € 72.463,99**, per effetto del risparmio di **€ 9.881,45,** per il blocco del turn-over;
- anno **2015: € 62.582,54**, per effetto del risparmio di **€ 9.881,45,** per il blocco del turn-over;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale";

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015** e **2016**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO di uniformarsi alle suddette indicazioni;

VISTI l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale sono stati rideterminati, i Fondi per il pagamento della Retribuzione di Risultato per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo, a valere per l'anno 2015 per il personale universitario in € 62.582,54 e per l'anno 2016 per il personale universitario in € 52.701,09, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 7 dell'11/2/2016, e dal quale si evidenzia che, per lo sforamento dei Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, per l'anno 2015, le risorse relative al blocco del turn-over (€ 9.881,45), e per l'anno 2016, le risorse relative al blocco del turn-over (€9.881,45), sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale;

le schede generale rappresentative di tutti i Fondi relativi agli anni **2015** e **2016** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

RITENUTO di procedere alla deliberazione dei Fondi per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, relativi agli anni **2015** e **2016,** per il personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo, nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue, a rettifica e integrazione della deliberazione n. 789 del 21/12/2015.

Sono rideterminati i Fondi per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per gli anni **2015** e **2016**, nei valori economici così di seguito specificato, per il personale in servizio presso questa A.O.U., con funzioni assistenziali di dirigente professionale, tecnico e amministrativo:

- anno **2015**:
  - per il personale universitario in convenzione (n. 19 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **62.582,54**, per effetto dell'accantonamento della somma di **€ 9.881,45** per il blocco del turn over destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sforamento del Fondo disagio anno precedente (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

- anno **2016**:
  - per il personale universitario in convenzione (n. 16 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **52.701,09,** per effetto dell'accantonamento della somma di **€ 9.881,45** per il blocco del turn over destinata al ristoro del Bilancio Aziendale (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

1. **la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 71.342,70.**

2. **per lo sforamento dei Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, per l'anno 2015, le risorse relative al blocco del turn-over (€ 9.881,45), e per l'anno 2016, le risorse relative al blocco del turn-over (€ 9.881,45), sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale.**

3. l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, è autorizzato ad attribuire, per l'anno **2014 e 2015,** al personale universitario tecnico-amministrativo che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo e al personale universitario tecnico-amministrativo al quale è stato attribuita la responsabilità di incarico di posizione organizzativa ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità 1998/2001, le quote di retribuzione di risultato, oltre la quota per la 13^ mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, con le proporzioni già previste nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione

4. i prospetti di calcolo e la scheda generale rappresentativa di tutti i Fondi elaborati dall' U.O.C. Gestione delle risorse umane che si allegano alla presente deliberazione ne formano parte integrante.

5. l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anni 2015 e 2016 (centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane).

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
F.to Dott. N. Lo Castro

Responsabile del procedimento
F.to Vincenzo Fiorenza

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 13.05.2016

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il 08.07.2016

Il Funzionario
F.to Giacomo IAZZETTA

E' divenuta esecutiva il 13.05.2016

Il Funzionario
F.to Giacomo IAZZETTA

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Giacomo IAZZETTA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Giacomo IAZZETTA