

Fondo disagio personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali corrispondenti a quelle del Dirigente Sanitario

Valori in riduzione per blocco TURN OVER personale cessato, anni 2010 - 2011 - 2012 - 2013 - 2014 - 2015 - 2016

Decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative)

Quote di Retribuzione di Risultato relative agli anni 2015 e 2016 destinata al ristoro del Bilancio per sfornamento Fondi anni precedenti disposto dal D.C. n. 7 dell'11/2/2016

anno di competenza del Fondo			Blocco turn over personale cessato		inserimenti	Fondo per il finanziamento del disagio		Fondo per il finanziamento del disagio personale universitario		Mobilità	Fondo per il finanziamento del disagio personale aziendale
2010						484.197,85					
2011		155	68.445,40		0,00	415.742,45				1.569,22	
2012	17	139	49.468,90	1		366.273,55					
2013	11	130	0,00	2	0,00	366.273,55			0,00		
2014	8	122	0,00	0	0,00	366.273,55	120	360.269,07	0,00	2	6.004,48

2015	8		0,00	4	0,00	Fondo	116	360.269,07		0,00	2	6.004,48
aliquota media												
					29,5	straordinario		268.450,00				3.835,00

2016	12		0,00	5	0,00	Fondo	109	360.269,07	2	0,00	4	12.008,97
aliquota media												
					29,5	straordinario		268.450,00				7.670,00

		360.269,07	268.450,00
		Fondi 2015	straord. 2015
docenti	36	111.807,64	83.312,07
T/A	80	248.461,43	185.137,93
TOT	116	360.269,07	268.450,00

T/A (AOU)	2	6.004,48	3.835,00
-----------	---	----------	----------

TOT.		117.914,30
-------------	--	-------------------

		360.269,07	268.450,00
		Fondi 2016	straord. 2016
docenti	39	128.903,61	96.050,92
T/A	70	231.365,46	172.399,08
TOT	109	360.269,07	268.450,00

T/A (AOU)	4	12.008,97	7.670,00
-----------	---	-----------	----------

decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative)