



Scheda per la valutazione individuale per l'area **COMPARTO**
 SESSIONE 201___

(intestazione con riferimento al valutatore)

1	Cognome e nome del valutato:
	Incarico:

2	PARAMETRI DI VALUTAZIONE (per la performance individuale)	PUNTEGGIO
		inadeguato: da 0 a 5 adeguato: da 6 a 8 ottimo: 9 o 10
I. Rispetto degli orari di lavoro		
II. Disponibilità rispetto a prestazioni lavorative extra routine		
III. Rispetto della normativa generale, delle disposizioni di settore e dei protocolli operativi della buona pratica amministrativa/sanitaria, tenendo conto anche di eventuali azioni legali, di reclami o contestazioni provenienti da soggetti privati o pubblici		
IV. Tempestività ed appropriatezza operativa nella esecuzione delle disposizioni ricevute		
V. Disponibilità a corrispondere alle esigenze ed alle urgenze del paziente /utente e dei suoi familiari		
VI. Disponibilità ad operare in gruppo ed a mantenere efficaci relazioni interpersonali con collaboratori, colleghi e superiori		
VII. Attitudine al tempestivo ed efficace superamento delle urgenze ospedaliere con autonomia e con l'ausilio delle risorse disponibili		
VIII. Apertura verso il cambiamento e l' innovazione tecnologica		
IX. Partecipazione alla formazione aziendale, con particolare riferimento al corso e-learning in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro , ai sensi del D. Lgs. 81/08		
X. Contributo alla formazione, alla motivazione ed alla valutazione dei collaboratori		
	-	-

3 A) PERFORMANCE INDIVIDUALE		
punteggio (Riportare il totale del riquadro n. 2)	PESO	Valore assegnato
-	50% CATEGORIA D E DS CON POSIZIONE ORGANIZ. 60% CATEGORIA D E DS 80% CATEGORIA C 90% CATEGORIA B E BS	-

4 B) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		
punteggio (Riportare il punteggio attribuito alla struttura di riferimento)	PESO	Valore assegnato
-	50% CATEGORIA D E DS CON POSIZIONE ORGANIZ. 40% CATEGORIA D E DS 20% CATEGORIA C 10% CATEGORIA B E BS	-

5 Vicende disciplinari:	
1. E' sottoposto a procedimento disciplinare? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	2. Ha subito sanzioni disciplinari. <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
3. Data e tipologia dell'illecito. _____	
4. Specie ed entità della sanzione disciplinare e data della relativa decisione _____	
DECURTAZIONE	
<p>La pendenza di un procedimento disciplinare e/o la applicazione di una sanzione disciplinare comportano una decurtazione del punteggio relativo alla performance individuale. Tale decurtazione va determinata prendendo in considerazione sia la natura e l'epoca dell'illecito disciplinare, sia la gravità della sanzione eventualmente inflitta.</p> <p>Nel caso di procedimento disciplinare ancora pendente, la decurtazione è FACOLTATIVA e la sua entità non potrà superare la META' del punteggio attribuito per la capacità individuale.</p> <p>Nel caso sia intervenuta l'infrazione di una sanzione, la decurtazione è OBBLIGATORIA e la sua entità non potrà superare i DUE TERZI del predetto punteggio.</p>	
(punti da decurtare)	

6 PUNTEGGIO TOTALE						
performance individuale	decurtazione	performance organizzativa	+	-	=	totale
-	-	-	+	-	=	-

