



Ufficio Reclutamento Personale

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 171 DEL 21 MARZO 2016

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso di mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 4 posti di Dirigente Medico di Pediatria

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F.to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2016 – conti vari – preso nota - centri di costo.....

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
F.to Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

Il Sub Commissario Amministrativo
F.to Dott. Natale Lo Castro

Il Sub Commissario Sanitario
F.to Dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, già alla data di costituzione dell'A.O.U., il Protocollo d'Intesa Università - Regione Campania del 2003, all'art. 8, prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università;

che la carenza in organico di vari profili professionali, ulteriormente aggravatasi nel corso degli anni successivi alla stipula del suddetto Protocollo d'Intesa, rischia di compromettere fortemente il corretto andamento delle attività assistenziali;

che, più in particolare, l'UOSD di Neonatologia e TIN, operante presso il DAI di Pediatria di questa A.O.U., versa in situazioni di notevole difficoltà, a causa della carenza di personale medico ad essa assegnato, che risulta essere costituito, oltre che dal Responsabile dell'UOSD, da n. 10 Specialisti Ambulatoriali nella branca di Pediatria, che erogano complessive n. 360 ore settimanali;

che il reparto di Neonatologia dell'UOSD suddetta ospita, oltre a n. 35/40 culle che variano in funzione delle nascite, anche n. 12 posti per le piccole patologie neonatali, mentre la Terapia Intensiva Neonatale ospita in media tra i 20 e i 25 piccoli pazienti;

che il personale medico dell'UOSD in parola è coinvolto nelle attività di assistenza in sala parto (circa 2.500 nascite annue), di reparto TIN (circa 300 ricoveri all'anno e 580 accessi al programma di prevenzione della paralisi cerebrale infantile), di Day Hospital (circa 580 pazienti per il DH delle Infezioni perinatali) e di ambulatorio (circa 700 controlli annui), oltre che nelle attività erogate per le esigenze del Servizio di Emergenza per il Trasporto Neonatale, svolto da questa Azienda in quanto Centro di Riferimento Regionale (con circa 3.000 trasporti annui);

che la pianta organica ottimale delle Aree Funzionali in questione dovrebbe essere composta da almeno n. 30 unità di personale medico (n. 21 per garantire n. 3 turni di guardia sulle 24 ore, oltre a n. 3 medici per il Nido e n. 6 per la T.I.N., il D.H. e l'ambulatorio);

che, per fronteggiare la situazione di evidente emergenza determinata dal quadro sopra descritto, questa Azienda oltre ad autorizzare il personale strutturato ad effettuare guardie supplementari in regime di straordinario, già da diversi anni ricorre alla stipula di convenzioni con A.S.L. e A.O., al fine di avvalersi della collaborazione di specialisti che consentano di garantire la continuità delle attività assistenziali: per l'anno 2015 il monte ore convenzionato ammonta a oltre 16.000;

che il D.Lgs. 161 del 30 marzo 2014 "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013-bis", all'art. 14 ha dettato disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;

che l'osservanza delle disposizioni impartite con la su citata normativa ha notevolmente ridotto la possibilità di tamponare le emergenze con le soluzioni sopra descritte e rischia di comportare una riduzione o addirittura l'interruzione dell'erogazione di prestazioni assistenziali di fondamentale importanza, quali quelle neonatologiche e di terapia intensiva neonatale;

Visti il Decreto n. 6 del 11/02/2016, con il quale il Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario della Regione Campania ha dettato disposizioni in materia di reclutamento del personale negli Enti del Servizio Sanitario Regionale;

l'art. 30 del D.Lgs n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" che ha previsto l'obbligo di esperire - preliminarmente alle procedure concorsuali - bandi di mobilità finalizzati al trasferimento da altre Pubbliche Amministrazioni delle figure professionali appartenenti ai profili carenti in organico;

Ritenuto necessario, in considerazione della situazione di emergenza assistenziale in cui versa l'Azienda per le tutte le motivazioni sopra esposte, di dover autorizzare l'indizione di un bando di mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per la copertura di n. 4 posti di Dirigente Medico in Pediatria con comprovata esperienza in Neonatologia e in Terapia Intensiva Neonatale;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

- 1) Di indire un bando di mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 4 posti di Dirigente Medico di Pediatria con comprovata esperienza in Neonatologia e in Terapia Intensiva Neonatale, con le modalità indicate nell'allegato bando che costituisce parte integrante della presente Deliberazione.
- 2) Di riservarsi la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto bando di mobilità.
- 3) Di procedere alla pubblicazione integrale del bando suddetto sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania e sul sito dell'AOU Federico II.
- 4) Di rendere immediatamente esecutiva la presente Deliberazione.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F.to Dott. Natale Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Daniela Spadea

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Sub Commissario Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Sub Commissario Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 15.03.2016

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il 29.03.2016

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il 22.03.2016

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO