



P.O. Reclutamento Personale
e Specialistica Ambulatoriale

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 085 DEL 17 FEBBRAIO 2016

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Selezione Pubblica per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di complessivi n. 7 (sette) incarichi individuali di prestazioni professionali ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D. Lgs. 165/01 e s.m.i., per la realizzazione del Progetto Europeo "FP7 – ICT-2013-10 (Seventh Framework Program) PERsonalised ITC Supported Service for Independent Living and Active Ageing (Perssilaa Project) – Scorrimento graduatoria

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F.to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2016 conto 516010152 centri di costo.....

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
F.to Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n. 502/92 e succ. mod.

Il Sub Commissario Amministrativo
F.to Dr. Natale Lo Castro

Il Sub Commissario Sanitario
F.to Dr. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, l'A.O.U. Federico II, in quanto partner ufficiale del consorzio vincitore del bando europeo relativo al Progetto "FP7-ICT-2013-10 (Seventh Framework Program) PERSONALISED ICT Supported Service for Independent Living and Active Ageing (Perssilaa Project), è beneficiaria di un finanziamento di € 268.584,00;

che la prima tranche del finanziamento suddetto, pari a € 130.250,00, è già stata accreditata a questa A.O.U. (Rev. N. 4892 del 27/12/2013) e che, ad oggi, è disponibile la somma di € 111.734,32;

che il Progetto Perssilaa si prefigge il miglioramento dello stato di salute e della qualità di vita della popolazione anziana nonché la riduzione del rischio di ospedalizzazione, sviluppando e validando un nuovo modello di servizio per le persone anziane (>65 anni), attraverso lo screening e la prevenzione della fragilità di n. 350 soggetti arruolati presso comunità territoriali individuate in due parrocchie Campane e presso la municipalità di Enschede (Olanda);

che, al fine di dare concreta attuazione alle attività previste dal Progetto in parola, con Deliberazione n. 131 del 17/03/2014, questa Azienda ha stipulato una Convenzione con la Caritas Parrocchiale della Parrocchia di Santa Maria del Buon Consiglio a Confalone di Napoli e con la Caritas Parrocchiale della Parrocchia di Santa Maria del Pilar di Ercolano, entrambe già coinvolte, per la realizzazione di progetti finalizzati, in attività parrocchiali rivolte agli anziani e ricomprendenti l'attività fisica e la promozione di stili di vita sani ed attivi;

che, con nota del 19/03/2014, la Dr.ssa Maddalena Illario, in qualità di coordinatore del Progetto Perssilaa, al fine di consentire la realizzazione del Progetto medesimo, ha chiesto il conferimento di n. 7 incarichi individuali di prestazione professionale a professionisti in possesso delle competenze ed esperienze professionali indicate nella cit. nota del 19/03/2014;

che, rilevata la necessità di soddisfare le richieste suddette, questa Azienda, con Deliberazione n. 262 del n29/05/2014, ha autorizzato l'indizione di una Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, ricomprendente – tra l'altro – la Selezione individuata con il cod. 04 e riguardante il conferimento di un incarico individuale di prestazione professionale a professionista in possesso di Diploma di danza classica e moderna, nonché di comprovata competenza ed esperienza professionale nel settore della progettazione di corsi di danza concepiti per una platea di soggetti anziani con problemi di fragilità;

che, con Deliberazione n. 511 del 24/10/2014, sono stati approvati tutti gli atti della Selezione in parola, ivi inclusa la graduatoria di merito della stessa e con la quale è stato altresì autorizzato – tra l'altro – il conferimento di un incarico alla Sig.ra Di Costanzo Martina, collocata al primo posto di detta graduatoria, con riserva di scorrimento della stessa in caso di rinuncia da parte del vincitore;

che, conseguentemente, in data 19/11/2015 questa Azienda ha stipulato – con la Sig.ra Di Costanzo Martina – un contratto individuale di prestazione professionale, disciplinato dagli artt. 2222 e segg. del C.C., fissando la decorrenza della collaborazione al 01/12/2014 e la scadenza al 31/05/2016;

Viste la nota Prot. n. 14 del 27/01/2016 con la quale la Dr.ssa Maddalena Illario, coordinatrice del Progetto, ha comunicato a questa Azienda che la Sig.ra Di Costanzo Martina ha interrotto le attività progettuali previste dal contratto, a decorrere dal 28/12/2015 e pertanto, al fine di garantire la prosecuzione delle attività svolte dalla stessa, è necessario il conferimento di un nuovo incarico individuale, utilizzando la graduatoria di merito della Selezione Pubblica su menzionata, approvata con la su citata Deliberazione n. 511;

Ritenuto di dover accogliere la richiesta formulata e, per gli effetti, di dover autorizzare il conferimento dell'incarico in questione alla Sig.ra De Matteis Paola nata a Napoli il 06/12/1987, collocata al secondo posto della graduatoria di merito della Selezione indicata in oggetto, approvata con Deliberazione n. 511 del 24/10/2014;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per le motivazioni esposte nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di conferire, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i. un incarico individuale di prestazione d'opera professionale, alla Sig.ra De Matteis Paola, nata a Napoli il 06/12/1987, in possesso di diploma di scuola media superiore e diploma di danza classica e moderna, collocata al 2° posto della graduatoria di merito della Selezione Pubblica individuata con il cod. 04 approvata con Deliberazione n. 511 del 24/10/2014, per titoli e colloquio, per il conferimento di complessivi n. 7 incarichi individuali di prestazione d'opera professionale, per la realizzazione del Progetto Perssilaa.

2. L'incarico suddetto sarà perfezionato mediante sottoscrizione di contratto individuale disciplinato dagli artt. 2222 e segg. Del Codice Civile.
3. L'incarico, che dovrà essere svolto presso la Direzione Generale dell'A.O.U. Federico II – Tavolo Tecnico Ricerca e Sviluppo nonché presso le Parrocchie convenzionate, secondo il calendario predisposto dal Coordinatore del Progetto, decorrerà dal 01/03/2016 e si concluderà il 30/10/2016. L'incarico cesserà, senza che sia necessario avviso o disdetta, alla suddetta data del 30/10/2016, nonché in tutti i casi in cui, per qualsiasi motivo, il prestatore d'opera interrompa la propria attività.
4. Per lo svolgimento dell'incarico sarà corrisposto un compenso complessivo lordo di € 3.552,52 (tremilacinquecentocinquantadue/52). Il pagamento avverrà in otto ratei mensili posticipati da € 444,44 (quattrocentoquarantaquattro/44) lordi ciascuno, previa presentazione di fattura accompagnata da attestazione resa dal Coordinatore del Progetto e dal Direttore dell' U.O.C. Affari Generali, in merito alla puntuale e regolare attività resa, nel rispetto dei dettami contrattuali.
5. L'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" si riserva:
la facoltà di recedere dal contratto – con il preavviso di trenta giorni – nel caso in cui il Commissario Straordinario dell' AOU dovesse ritenere che sono venute meno le esigenze di servizio che hanno determinato il bando per il conferimento dello specifico incarico;

la facoltà di recedere dal contratto – con il preavviso di trenta giorni – nel caso in cui il collaboratore non renda le prestazioni oggetto dell'incarico, le renda solo in parte, ovvero le renda in modo non coerente con la natura e l'oggetto dell'incarico. Il recesso dà luogo al compenso per le prestazioni regolarmente rese. La cancellazione o la sospensione dall' Albo Professionale, ovvero l'interdizione anche temporanea dall'esercizio della professione determina la risoluzione di diritto del contratto ed il prestatore d'opera avrà diritto soltanto al compenso per le prestazioni regolarmente rese all'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II".
6. Il prestatore d'opera potrà recedere dal contratto – con il preavviso di trenta giorni – fatti salvi i casi previsti dall'art. 2237 del Codice Civile in materia di recesso dai contratti di prestazione d'opera professionale. Il recesso dal contratto senza preavviso, ovvero con preavviso inferiore ai trenta giorni suddetti, darà luogo all'applicazione di una penale pari all'importo del compenso mensile previsto dal contratto sottoscritto, ovvero ad una ritenuta calcolata in misura proporzionale ai giorni di mancato preavviso.
7. Il prestatore d'opera si obbliga:
 - a comunicare all'A.O.U. tutti gli eventuali ulteriori incarichi in corso di svolgimento nel periodo di vigenza del contratto;
 - a prendere visione del Codice di comportamento dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II", approvato con Deliberazione n. 81 del 18/02/2013 e ad osservarne scrupolosamente le disposizioni, secondo quanto previsto dall'art. 2 che, al comma 5, individua i soggetti cui applicare le disposizioni del Codice medesimo e che, in particolare alla lett. G) del comma suddetto, annovera, tra gli altri, i consulenti e collaboratori a qualsiasi titolo. Secondo quanto previsto dal successivo comma 6, la violazione degli obblighi derivanti dal Codice, comporterà la risoluzione di diritto del contratto, senza preavviso.
 - a prendere visione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2014/2016 dell'A.O.U. Federico II e ad uniformarsi alle disposizioni in esso contenute; comportamenti difformi da quelli previsti dal Piano suddetto comporteranno la risoluzione di diritto del contratto, senza preavviso.
8. L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie è autorizzata ad imputare la spesa scaturente dalla presente Deliberazione ai fondi europei destinati alla realizzazione del Progetto "FP7-ICT-2013-10 (Seventh Framework Program) PERSONALISED ICT Supported Service for Independent Living an Active Ageing (Persilaa Project)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F.to Dott. Natale Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Daniela Spadea

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso Atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 15.02.2016

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il 26.02.2016

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il 18.02.2016

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO