

DISPOSIZIONE n. 4 del 04.01.2016

Oggetto: Orario di lavoro.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il Decreto Legislativo 66/2003 e la Legge 161/2014 che dettano disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del S.S.N.;

in particolare l'art. 4 del Decreto Legislativo 66/2003, che al comma 2 recita “ la durata media dell'orario di lavoro non può in ogni caso, di norma, superare, per ogni periodo di sette giorni, le quarantotto ore, comprese le ore di lavoro straordinario”;

CONSIDERATO che occorre, nelle more dell'acquisizione di ulteriore personale per sopperire alla carenza dovuta alle cessazioni di personale di comparto e della dirigenza, dalla costituzione dell'A.O.U. a tutt'oggi, individuare, in via transitoria, soluzioni che consentano di ottemperare agli aspetti normativi della Legge 161/2014 e garantire, al contempo, il mantenimento dei L.E.A., con una organizzazione dell'orario di lavoro, diversa da quella precedentemente in essere;

ACQUISITO il parere delle OO.SS;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche e integrazioni;

Propone

- a) in via generale, il personale turnista articolerà l'orario di lavoro su n. 5 squadre con solo 4 riposi mensili;
- b) i turni saranno così articolati: 8.00/14.00 - 14.00/20.00 - 20.00/8.00 ovvero 7.30/13.30 - 13.30/19.30 - 19.30/7.30, con un accavallamento, così come previsto dalle disposizioni regionali, pari a 10 minuti;
- c) è consentito, in via sperimentale, laddove i Direttori delle U.O.C., acquisiscano il consenso del personale turnista, l'articolazione dell'orario di lavoro con n. 4 squadre;
- d) è consentito, al personale interinale ed in posizione di comando, così come previsto dall'art. 4 del Decreto Legislativo 66/2003, di effettuare per ogni periodo di sette giorni, quarantotto ore di lavoro, comprese le ore di lavoro straordinario.

Il mantenimento della presente Disposizione è subordinato all'assenza di criticità che potrebbero compromettere i L.E.A.; in tal caso si provvederà, ad horas, ad una riverifica del modello organizzativo proposto.

Il Responsabile del Procedimento
F.to dott.ssa P. Capobianco

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F.to Dott. N. Lo Castro

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

LETTA la proposta di disposizione sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modificazioni;

DISPONE

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di disposizione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti.

Il Sub Commissario Amministrativo
F.to Dott. N. Lo Castro

Il Sub Commissario Sanitario
F.to dott. G. D'Onofrio

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Prof. Giovanni Persico