

OBIETTIVI ANNO 2016

U.O.C. Prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro

CATEGORIA OBIETTIVO*	OBIETTIVO AZIENDALE	OBIETTIVO SPECIFICO PROPOSTO E CONCORDATO CON LA DIREZIONE GENERALE	AZIONI DA REALIZZARE	INDICATORE PROPOSTO E CONCORDATO	TARGET 2016	PERIODO DI RIFERIMENTO	STRUMENTO DI VERIFICA
Formazione e aggiornamento	Realizzare eventi di educazione alla prevenzione, previsti dal Piano Formativo 2016, in collaborazione con UOC Gestione Risorse Umane	Realizzazione del Corso di Formazione antincendio gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro, corso tenuto dai VV.FF.	Formare il 50% del personale preposto	n. personale formato/n. personale preposto	50%	luglio - dicembre 2016	Registri presenze/Relazione
		Realizzazione del Corso di Formazione sui piani di emergenza	Formare il 50% del personale preposto	n. personale formato/n. personale preposto	50%	luglio - dicembre 2016	Registri presenze/Relazione
		Integrazione e aggiornamento continuo dell'attività formativa ai lavoratori in materia di sicurezza	Formare il 100% del personale preposto	n. personale formato/n. personale preposto	100%	luglio - dicembre 2016	Relazione
Sicurezza	Aggiornare Piano sicurezza aziendale	Aggiornamento costante del DVR per le parti strutturali modificate e non censite	Indicare nel DVR, per ogni struttura (edificio, piano, interno, ecc.) modificata e non censita, le dimensioni in termini di metri quadri e il volume in termini di metri cubi	SI/NO	SI	luglio - dicembre 2016	Relazione + DVR
		Aggiornamento del DVR in tutte le aree a medio-alto rischio con gli indicatori della fascia di rischio e delle criticità riscontrate e riscontrabili, con l'indicazione delle soluzioni adottate e adottabili, con particolare riferimento alla Camera Iperbarica e all'Anatomia Patologica	Indicare nel DVR le aree a medio-alto rischio	SI/NO	SI	luglio - dicembre 2016	Relazione/Report
			Individuare e calcolare indicatori per ciascuna fascia di rischio e per ciascuna delle criticità riscontrate e riscontrabili	SI/NO	SI	luglio - dicembre 2016	Relazione/Report
			Elaborare un report suddiviso per fasce di rischio con l'indicazione di: criticità, indicatori, risoluzioni, cronoprogramma attività	SI/NO	SI	luglio - dicembre 2016	Relazione/Report
		Aggiornamento del PGS relativamente alle parti strutturali modificate e non censite		SI/NO	SI	luglio - dicembre 2016	Relazione/Report
		Realizzazione del Piano Antincendio e predisposizione Cronoprogramma		SI/NO	SI	luglio - dicembre 2016	Relazione/Report
Efficacia/Efficienza	Migliorare le condizioni di sicurezza dei lavoratori	Trasmissione alla Direzione Strategica di un report trimestrale di rilevazione dei rischi, delle azioni intraprese, dei risultati attesi, dei risultati realizzati		N. Report	n. 2 report	luglio - dicembre 2016	Report con Nota trasmissione alla Direzione aziendale

* Per ogni categoria di obiettivi, sono stati individuati uno o più obiettivi aziendali. A ciascuno di questi ultimi, è associato un indicatore volto alla misurazione del grado di raggiungimento dello stesso, in relazione al target fissato per l'anno 2016.