Scheda per la valutazione individuale per l'area **COMPARTO**
SESSIONE **2015**

(intestazione con riferimento al valutatore)

1

Cognome e nome del valutato:

Incarico:

2

PARAMETRI DI VALUTAZIONE (per la performance individuale)	**PUNTEGGIO** inadeguato: da 0 a 5 adeguato: da 6 a 8 ottimo: 9 o 10
I. Rispetto degli **orari di lavoro**	
II. Disponibilità rispetto a prestazioni lavorative **extra routine**	
III. Rispetto dei protocolli operativi della **buona pratica** clinica / amministrativa, tenendo conto anche di eventuali doglianze o azioni legali.	
IV. Tempestività ed appropriatezza operativa nella esecuzione delle **disposizioni ricevute**	
V. Disponibilità rispetto alle esigenze ed alle urgenze del **paziente /utente** e dei suoi familiari	
VI. Disponibilità ad operare in gruppo ed a mantenere efficaci **relazioni interpersonali** con collaboratori, colleghi e superiori	
VII. Attitudine al tempestivo ed efficace superamento delle **urgenze ospedaliere** con autonomia e con l'ausilio delle risorse disponibili	
VIII. Apertura verso il cambiamento e **l'innovazione tecnologica**	
IX. Partecipazione alla formazione aziendale,con particolare riferimento al corso e-learning in materia di **sicurezza sui luoghi di lavoro**, ai sensi del D. Lgs. 81/08	
X. Contributo alla formazione, alla motivazione ed alla **valutazione** dei collaboratori	
	0

3

A) PERFORMANCE INDIVIDUALE

punteggio (Riportare il totale del riquadro n. 2)	**PESO**	**50%** CATEGORIA D E DS CON POSIZIONE ORGANIZ. **60%** CATEGORIA D E DS **80%** CATEGORIA C **90%** CATEGORIA B E BS	**Valore assegnato**
0			**0,0%**

4

B) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

punteggio (Riportare il punteggio attribuito alla struttura di riferimento)	**PESO**	**50%** CATEGORIA D E DS CON POSIZIONE ORGANIZ. **40%** CATEGORIA D E DS **20%** CATEGORIA C **10%** CATEGORIA B E BS	**Valore assegnato**
			0,0%

5

Vicende disciplinari:

1. E' sottoposto a procedimento disciplinare? SI NO

2. Ha subito sanzioni disciplinari. SI NO

3. Data e tipologia dell'illecito. _____

_____

4. Specie ed entità della sanzione disciplinare e data della relativa decisione _____

DECURTAZIONE

La pendenza di un procedimento disciplinare e/o la applicazione di una sanzione disciplinare comportano una decurtazione del punteggio relativo alla performance individuale. Tale decurtazione va determinata prendendo in considerazione sia la natura e l'epoca dell'illecito disciplinare, sia la gravità della sanzione eventualmente inflitta.
Nel caso di procedimento disciplinare ancora pendente, la decurtazione è FACOLTATIVA e la sua entità non potrà superare la META' del punteggio attribuito per la capacità individuale.
Nel caso sia intervenuta l'inflizione di una sanzione, la decurtazione è OBBLIGATORIA e la sua entità non potrà superare i DUE TERZI del predetto punteggio.

(punti da decurtare)

6

PUNTEGGIO TOTALE

performance individuale		decurtazione		performance organizzativa		**totale**
0,0%	**-**	**0**	**+**	**0,0%**	**=**	**0,0%**

Scheda per la valutazione individuale per l'area **COMPARTO**
SESSIONE **2015**

(intestazione con riferimento al valutatore)

7 **MOTIVAZIONE della valutazione (*obbligatoria*):**_____

MERITI particolari (*facoltativo*):

DEMERITI particolari (*facoltativo*):

8 **ALLEGATI:**

A) autorelazione SI NO B) documenti e/o note SI NO (n. ____)

9 **Comunicazioni aggiuntive del valutatore (*eventuali osservazioni,precisazioni, proposte e simili*)**

10 **Data di compilazione della scheda**_____ **Timbro personale e firma del valutatore** _____

11 Nel ricevere una copia della presente scheda:

A) dichiaro di condividerne, **senza riserve**, il contenuto
(ovvero)
B) chiedo il **riesame** della valutazione e mi riservo di depositare una nota di disaccordo **entro 15 giorni da oggi**
(ovvero)
C) chiedo il **riesame** della valutazione per i seguenti **motivi**:

Data: _____

Firma valutato *(leggibile* **)**

NOTA PER I VALUTATORI:
le modalità di compilazione della scheda e, in particolare, dei riquadri riservati alla MOTIVAZIONE (riquadro n. 7) e ad eventuali COMUNICAZIONI AGGIUNTIVE (riquadro n. 9) saranno prese in considerazione come parametri di giudizio per l'esame della performance individuale dei valutatori (art. 9, comma 1 lett. d) D. Lgs. 150/2009)