



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 195 del 22 APRILE 2014

Struttura proponente: Servizio Affari Generali

Oggetto: Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della legge n. 183 del 4 novembre 2010, nonché della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011.

Proponente il Capo del Servizio Affari Generali, che, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Capo Servizio Affari Generali
F.to Dott. ssa Patrizia SPERANZA

Il Capo Servizio Gestione Economico-Finanziaria attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno _____ conto _____ costi _____

Il Capo Servizio Gestione Economico-Finanziaria
F.to Dott. Rosario MAGRO

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo
F.to Dott. Natale LO CASTRO

Il Direttore Sanitario
F.to Dott. Gaetano D'ONOFRIO

Il Capo del Servizio Affari Generali

Premesso che l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 21 – comma 1, lettera c) della Legge 183 del 4.11.2010, prevede la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);

Considerato che tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche, innovando, razionalizzando e rafforzando competenze e funzioni degli stessi;

Che l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, inserendosi nel quadro dei recenti interventi di razionalizzazione dell'amministrazione pubblica, fra i quali, il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, specificamente finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro, è intervenuto, rispondendo anche alle indicazioni dell'Unione Europea, in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, strumenti chiave per il miglioramento dell'efficienza organizzativa delle stesse;

Preso atto, quindi, che la citata legge costituisce un'importante novità e che il CUG, in quanto organismo paritetico, contribuisce alla corretta gestione del personale, in un'ottica di parità e contrasto ad ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, che possa discendere da diversi fattori di rischio, quali l'età, l'orientamento sessuale, la razza, l'origine, la disabilità e la lingua;

Che tale organismo è teso, tra l'altro, ad assicurare nell'ambito del lavoro pubblico parità e pari opportunità di genere, a favorire l'ottimizzazione del lavoro pubblico, a razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione;

Letta la Direttiva del 04.03.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia”;

Preso atto che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Considerato che, per accertare il possesso dei requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine dei rappresentanti dell'Amministrazione nell'organismo in argomento, è stata avviata, con circolare prot. n. 3255 del 01.03.2013, una procedura di interpello per la selezione dei componenti del CUG, indirizzata a tutto il personale dell'Azienda e, contestualmente, sono state invitate tutte le Organizzazioni Sindacali ad indicare il nominativo di un proprio rappresentante nonché di un supplente, quali componenti del Comitato in oggetto;

Atteso che, al termine della citata procedura, sono pervenuti i nominativi dei componenti e dei supplenti designati da sei organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi dei citati degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001;

Preso atto che, con nota prot. 3410 del 27.02.2014, registrata al protocollo aziendale al n. 3262 del 28.02.2014, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN), ha risposto al quesito alla stessa sottoposto circa la partecipazione all'Organismo in argomento da parte delle OO.SS. ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, ribadendo la non rilevanza della rappresentatività dei sindacati a livello di amministrazione;

Preso atto, altresì, delle autocandidature dei dipendenti interessati, nonché della nota prot. n. 3822 dell'11.03.2014, con la quale l'Azienda ha inteso rinnovare l'invito al personale a presentare propria candidatura alla procedura selettiva dei componenti del CUG, fissando la scadenza dei termini al 20 marzo 2014 e informando contestualmente le Organizzazioni Sindacali, per eventuali modifiche rispetto a quanto già comunicato;

Considerato che appare necessario, pertanto, in conformità a quanto previsto dalle linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia” fornite con la succitata Direttiva, costituire il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, tenuto conto prioritariamente delle autocandidature pervenute e nominare il relativo Presidente, individuato nella persona della Prof.ssa Maria Triassi, Direttore del D.A.I. di Igiene e Medicina del Lavoro e Preventiva;

Che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II è così costituito:

Componenti effettivi di parte Pubblica:

Prof.ssa Triassi Maria	Presidente - Dirigente medico
Dott.ssa Riganti Carla	Dirigente Medico
Dott.ssa Bacchini Maria Rosaria	Dirigente Amministrativo
Ing. Piantadosi Vincenzo	Dirigente ruolo professionale - Ingegnere
Sig.ra Padolecchia Ida	Comparto
Ing. Toscano Guglielmo	Comparto
Dott. Giuseppe Marzocchi	Comparto

Componenti effettivi di parte sindacale:

Dott.ssa Mozzillo Enza	(SUMAI)
Dott.ssa Minischetti Maria Enrica	(CONFSAL Fed. Snals Università CISAPUNI)
Dott.ssa Papa Annamaria	(C.S.A. della CISAL Università)
Sig. Russo Antonio	(USB Unione Sindacale di Base)
Sig.ra Buonavolontà Caterina	(UIL RUA Ricerca Università Afam)
Sig.ra Teti Patrizia	(FLC CGIL)

Componenti supplenti di parte pubblica:

Dott.ssa Spagnuolo Immacolata	Dirigente Medico
Dott.ssa Pafundi Anna	Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Mansi Giuseppina	Dirigente ruolo sanitario – Psicologo
Sig. Penna Filippo	Comparto
Sig. Domenico Forino	Comparto
Sig. Antonio Perna	Comparto

Componenti supplenti di parte sindacale:

Dott.ssa Rubino Paola	(SUMAI)
Dott.ssa Caiazza Assunta	(CONFSAL Fed. Snals Università CISAPUNI)
Sig.ra Cerullo Luisa	(C.S.A. della CISAL Università)
Sig. Perez Mariano	(USB Unione Sindacale di Base)
Sig.ra D’Esposito Diana	(UIL RUA Ricerca Università Afam)
Sig. Stumpo Ferdinando	(FLC CGIL)

Stabilito che il citato Organismo, entro 60 giorni dalla sua costituzione adoterà un proprio regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, in conformità alle linee guida di cui Direttiva del 04.03.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 1 della L. 20/94 e succ. mod. ed int. e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget,

Propone

Per quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

Costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", ai sensi dell'art. 21 – comma 1, lettera c) della Legge 183 del 4.11.2010, con i compiti dalla stessa indicati, con i componenti di seguito individuati:

Componenti effettivi di parte Pubblica:

Prof.ssa Triassi Maria	Presidente - Dirigente medico
Dott.ssa Riganti Carla	Dirigente Medico
Dott.ssa Bacchini Maria Rosaria	Dirigente Amministrativo
Ing. Piantadosi Vincenzo	Dirigente ruolo professionale - Ingegnere
Sig.ra Padolecchia Ida	Comparto
Ing. Toscano Guglielmo	Comparto
Dott. Giuseppe Marzocchi	Comparto

Componenti effettivi di parte sindacale:

Dott.ssa Mozzillo Enza	(SUMAI)
Dott.ssa Minischetti Maria Enrica	(CONFSAL Fed. Snals Università CISAPUNI)
Dott.ssa Papa Annamaria	(C.S.A. della CISAL Università)
Sig. Russo Antonio	(USB Unione Sindacale di Base)
Sig.ra Buonavolontà Caterina	(UIL RUA Ricerca Università Afam)
Sig.ra Teti Patrizia	(FLC CGIL)

Componenti supplenti di parte pubblica:

Dott.ssa Spagnuolo Immacolata	Dirigente Medico
Dott.ssa Pafundi Anna	Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Mansi Giuseppina	Dirigente ruolo sanitario – Psicologo
Sig. Penna Filippo	Comparto
Sig. Domenico Forino	Comparto
Sig. Antonio Perna	Comparto

Componenti supplenti di parte sindacale:

Dott.ssa Rubino Paola	(SUMAI)
Dott.ssa Caiazza Assunta	(CONFSAL Fed. Snals Università CISAPUNI)
Sig.ra Cerullo Luisa	(C.S.A. della CISAL Università)
Sig. Perez Mariano	(USB Unione Sindacale di Base)
Sig.ra D'Esposito Diana	(UIL RUA Ricerca Università Afam)
Sig. Stumpo Ferdinando	(FLC CGIL)

La partecipazione al "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" avverrà a titolo gratuito;

Il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotterà un proprio regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, in conformità alle linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia" fornite con la Direttiva del 04.03.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità.

Il Capo Servizio Affari Generali
F.to Dott. ssa Patrizia SPERANZA

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Capo Servizio Affari Generali;

Preso atto che il Capo Servizio proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e succ. mod. ed int.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi su esposti, che qui abbiansi per riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Giovanni PERSICO

Data consegna 15.04.14
prot. 16/14

SETTORE SEGRETERIA AMMINISTRATIVA
DIREZIONE GENERALE E DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Si dichiara che la presente delibera:

E' stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/09
il 24.04.2014

Il Funzionario
F.to Sig. Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il 23 APRILE 2014

Il Funzionario
F.to Sig. Domenico FORINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Sig. Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Sig. Domenico FORINO