



U.O.C. Gestione delle Risorse Umane
Napoli __23/09/2014__
N di protocollo __13722__

Ai Direttori dei DAI
Ai Direttori delle UU.OO.CC. Amm.ve e
Tecniche

Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II

Oggetto: Disciplina delle mansioni.

Con nota prot. 17657 del 26/11/2013 questa Azienda, nel ricordare quanto previsto dall'art. 52 del D.lgs. 165/2001 – Disciplina delle mansioni – ha invitato le SS.LL. a vigilare sulla corretta applicazione della citata disposizione di legge, evitando, quindi, di far svolgere al personale assegnato alla propria U.O. mansioni diverse da quelle del profilo di appartenenza (es. funzioni di Coll. prof. sanitario Esperto - ex Capo Sala - al personale appartenente al profilo di Coll. professionale sanitario- Infermiere).

L'esito di due ricorsi, precedentemente pendenti per il riconoscimento di mansioni superiori, che ha visto la condanna dell'Azienda al pagamento del trattamento economico legato alle mansioni superiori svolte dai ricorrenti, impone ulteriori chiarimenti in materia.

Secondo quanto testualmente previsto dalla citata disposizione di legge “...*L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione...*”; lo svolgimento di mansioni superiori espone, quindi, l'Azienda ad azioni legali finalizzate unicamente al riconoscimento del solo trattamento economico legato alle mansioni svolte, come sopra evidenziato.

Tanto premesso, si invitano le SS.LL. alla corretta applicazione dell'art. 52 del D.lgs. 165/2001 e a confermare, con nota scritta, che presso la propria U.O. tutto il personale svolge le funzioni proprie del profilo di appartenenza.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Natale Lo Castro

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Prof. Giovanni Persico

RC