DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 565 del 20 DICEMBRE 2013

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle risorse umane.

Oggetto: Rideterminazione per l'anno **2014** dei Fondi per la retribuzione di risultato, relativi all'area della Dirigenza medico-veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale.
Erogazione del 50% dei fondi in dodicesimi.
Rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, nonché in osservanza delle disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane
F.to (dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2013 – conti vari - centro di costo

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie
F.to (dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

Il Direttore Amministrativo
F.to Dott. Vincenzo VIGGIANI

Il Direttore Sanitario
F.to Dott. Gaetano D'ONOFRIO

U.O.C. Gestione delle risorse umane

PREMESSO che tra gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN. di lavoro della Dirigenza medico-veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale risulta quello definito "indennità per la retribuzione di risultato" determinato nel suo ammontare - così come previsto dall'art. 63 del C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995 per l'area Medica e Veterinaria e art. 61 del C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995 per l'area Professionale, Tecnica e Amministrativa - in appositi Fondi;

VISTO il protocollo d'intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II sottoscritto in data 20 aprile 2012 per "disciplinare il rapporto tra Servizio Sanitario regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

VISTE le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 782 del 6/8/1999, n. 1038 del 21/9/1999 e n. 1124 del 25/10/1999 con le quali furono costituiti, per la prima volta - in applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro 1994/1997, biennio economico 1994/1995, delle aree della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Comparto del personale del S.S.N. - i Fondi per la retribuzione di risultato per gli anni 1998 e 1999, con i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato, ammontante, rispettivamente, a lire 2.847.187.631 per il personale equiparato ai dirigenti medici, a lire 244.794.683 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed a lire 186.922.399 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 206 del 31/7/2000, n. 361 del 30/7/2001, e 363 del 31/7/2001, con le quali, sono stati aggiornati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2000, rideterminati, rispettivamente, in lire 6.496.142.373 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in lire 731.574.475 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in lire 321.398.112 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché individuati ulteriori criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 540 del 20/12/2001 con la quale sono stati confermati i suddetti Fondi, per l'anno 2001, nella misura di lire 6.496.142.373 per il personale equiparato ai dirigenti medici, di lire 731.574.475 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari e di lire 321.398.112 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 13 del 13/1/2003 e n. 202 del 6/6/2003, con le quali, sono stati aggiornati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2002, rideterminati, rispettivamente, in euro 3.447.274,99 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 377.826,68 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 216.025,23 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 256 del 10/12/2004 con la quale sono stati confermati i suddetti Fondi, per l'anno 2003, nelle stesse misure dell'anno precedente, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 478 del 13/1/2003 e n. 529 del 13/12/2005, con le quali, sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2004, rispettivamente, in euro 2.550.702,19 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 245.721,04 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 148.525,23 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi (riduzione dei Fondi in ottemperanza alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2002/2003) e relativi all'anno 2005,

rispettivamente, in euro 2.359.399,53 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 227.291,96 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 137.385,84 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi (riduzione dei Fondi per gli accordi sottoscritti con le OO.SS. il 20/1/2005), nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 551 del 29/12/2006 con il quale, sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2006 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005), rispettivamente, in euro 2.669.922,33 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 274.689,07 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 170.472,48 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 208 dell' 8/5/2007 e n. 253 del 4/6/2007 e del Direttore Generale n. 33 del 13/1/2003, n. 232 dell' 1/7/2008 e n. 430 dell'11/11/2008, con le quali sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2007 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005, art. 12, 1° punto - Dirigenza Medica e Veterinaria - e art. 11, 1° punto - Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa), rispettivamente, in euro 2.748.946,33 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 286.407,28 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 177.141,38 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, e relativi all'anno 2008 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005, art. 12, 2° punto - Dirigenza Medica e Veterinaria - e art. 11, 2° punto - Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, nonché riduzione dei Fondi per gli accordi sottoscritti con le OO.SS. il 13/6/2008), rispettivamente, in euro 2.605.727,31 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 274.217,60 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 169.143,26 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 301 del 6/8/2009 e n. 10 del 27/1/2010 con le quali sono stati confermati, rispettivamente per l'anno 2009 e per l'anno 2010, i Fondi per la retribuzione di risultato relativi al personale equiparato alla dirigenza medico-veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, negli stessi importi dell'anno 2008;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 485 del 29/11/2010 e n. 565 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato il Fondo della retribuzione di risultato per l'anno **2010** in € 2.436.827,03 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 420.505,62 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 119.662,93 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 568 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato il Fondo della retribuzione di risultato per l'anno **2011** in € 2.304.896,91 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 362.836,28 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 103.707,87 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 623 del 30/12/2011 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.241.964,57 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 343.223,50 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 79.145,48 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 25/7/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.227.542,58 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 332.804,22 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 69.593,44 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di

indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 623 del 30/12/2011;

la deliberazione del Direttore Generale n. 390 del 16/10/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.247.536,70 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 333.212,81 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 69.593,44 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 25/7/2012;

la deliberazione del Direttore Generale n. 517 del 27/12/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2013** in € 2.224.113,57 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 325.873,74 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 64.869,90 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 390 del 16/10/2012;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto:"*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

la nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse a questa AOU le schede relative alla mobilità regionale e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per l'anno 2013;

il comma 4, lettera b), dell'art. 47 del CCNL 1998/2001 dell'area della Dirigenza medica e Veterinaria del S.S.N. che dispone che al personale medico che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, non spetta la retribuzione di risultato;

la deliberazione del Direttore Generale n. 281 del 2/7/2013 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2013**, a rettifica ed integrazione della deliberazione n. 517 del 27/12/2012, in applicazione del suddetto Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 e della suddetta nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, in **€ 2.075.342,82** per il personale con funzioni di dirigente medico, in **€ 308.901,60** per il personale con funzioni di dirigente sanitario e in **€ 65.499,60** per il personale con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo**;**

RITENUTO di dover rideterminare i Fondi della retribuzione di risultato relativo all'anno **2014**, procedendo a costituire due distinti fondi, uno per il personale universitario e uno per il personale aziendale, in attesa di rivisitazione per l'inserimento dei dati relativi alla mobilità regionale relativa all'anno 2013, e per le determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.;

VISTO il D.Lgs. 517/1999, che ha previsto, dopo il quadriennio di sperimentazione dall'ultima convenzione stipulata tra Università e Regione, di procedere ad attribuire al personale docente e ricercatore un nuovo valore di retribuzione di posizione e di retribuzione di risultato sulla scorta della graduazione degli incarichi attribuiti;

RITENUTO che in applicazione del predetto D.Lgs. 517/1999, all'interno dei costituendi Fondi di retribuzione di posizione aziendale e di retribuzione di risultato che saranno rideterminati con la presente deliberazione per l'anno 2014 occorre distinguere - per il personale universitario docente e ricercatore che svolgono funzioni assistenziali di dirigente medico e di dirigente sanitario - il valore economico complessivo della retribuzione di posizione aziendale per l'anno 2014, che, unitamente al valore economico complessivo dell'assegno perequativo già in godimento al 31/12/2013 per gli effetti dell'art. 31 del DPR 761/1979, determineranno la costituzione dei valori economici complessivi per il prescritto pagamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, in merito alla graduazione degli incarichi che saranno loro attribuiti, con decorrenza 1/1/2014;

VISTO il prospetto elaborato dall' U.O.C. Gestione delle risorse umane - che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante - con il quale sono rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato per il personale universitario per l'anno **2014,** in euro **1.935.168,84** per numero 492 unità di personale equiparato ai dirigenti medici (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 546.724,53 per numero 139 unità, e personale docente e ricercatore € 1.388.444,31 per numero 353 unità), in euro **289.288,80** per n. 118 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti sanitari (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 208.386,00 per numero 85 unità, e personale docente e ricercatore € 80.902,80 per numero 33 unità) ed in euro **62.770,45** per n. 23 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi; mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di risultato per il personale aziendale con funzioni di dirigente medico sono rideterminati in **€ 98.331,75** (per complessivi numero 25 unità) e per il personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario sono rideterminati in **€ 4.903,20** (per complessivi numero 2 unità), che, nell'ambito di tutti i suddetti Fondi determinano complessivamente un risparmio per il blocco del turn-over di **€ 41.842,23** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente medico, di **€ 14.709,60** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente sanitario ed **€ 2.728,15** per il personale universitario con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo**;**

RITENUTO di dover approvare la rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di risultato, per l'anno **2014,** nei valori economici suddetti, scaturente dall' elaborato del U.O.C. Gestione delle risorse umane, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, e, in ossequio al Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, in attesa di rideterminazione per l'inserimento dei dati relativi alla mobilità regionale relativa all'anno 2013, e per le determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:
sono rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato per l'anno 2014, così di seguito specificato:

1. personale universitario equiparato ai dirigenti medici in € **1.935.168,84** per numero 492 unità di personale, così distinto (conto n. 05010115):
   - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 546.724,53 per numero 139 unità;
   - personale docente e ricercatore € 1388.444,31 per numero 353 unità;
2. personale universitario equiparato ai dirigenti sanitari in € **289.288,80** per n. 118 unità di così distinto (conto n. 505010215):
   - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 208.386,00 per numero 85 unità;
   - personale docente e ricercatore € 80.902,80 per numero 33 unità;
3. personale universitario equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi in € **62.770,45** per numero 23 unità (conti n. 508010115, n. 506010115 e n. 507010115);

4. personale aziendale con funzioni di dirigente medico in **€ 98.331,75** per numero 25 unità (conto n. 505010116);
5. personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario in **€ 4.903,20** per numero 2 unità (conto n. 505010216).
6. l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato ad attribuire, per l'anno **2014**, ai dirigenti dei vari ruoli della dirigenza ospedaliera dell'A.O.U. (personale universitario e personale a carico dell'Azienda), nonché al personale rivestente gli ex profili universitari di collaboratore tecnico e funzionario tecnico con trattamento economico differenziato, in quanto sprovvisto di laurea specifica per il ruolo sanitario (cfr. giusta decisione del Consiglio di Stato n. 8578/09 del 13/10/2009), il 50% dei fondi per la retribuzione di risultato anno 2014, in rate mensili, e all'erogazione del rimanente 50% alla verifica del raggiungimento dei risultati conseguiti, e secondo la graduazione di funzioni, così come già previsto nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000, utilizzando il sopra specificato Fondo costituito per l'anno 2014, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione; mentre, per il personale docente e ricercatore con funzioni di dirigente medico e di dirigente sanitario, le somme distinte che fanno parte dei suddetti Fondi, potranno essere erogate al personale interessato con i criteri che saranno stabiliti con successiva apposita deliberazione, in applicazione del D.Lgs. 517/1999.
7. al personale medico che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, non compete la retribuzione di risultato, così come evidenziato nel prospetto elaborato dall' U.O.C. Gestione delle risorse umane.
8. i prospetti e la scheda elaborati dall' U.O.C. Gestione delle risorse umane che si allegano alla presente deliberazione ne formano parte integrante.
9. l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2014 (centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane).

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane
F.to (dott. N. Lo Castro)

Responsabile del procedimento
F.to Vincenzo Fiorenza

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Giovanni Persico

Data consegna:20/12/2013

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il 23/12/2013

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il 23/12/2013

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO