

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 564 del 20 DICEMBRE 2013

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle risorse umane.

Oggetto: Rideterminazione per l'anno **2014** dei Fondi per la retribuzione di posizione variabile aziendale, relativi all'area della Dirigenza medico-veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale.

Rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, nonché, in osservanza delle disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, per il personale universitario e per il personale aziendale.

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane
F.to (dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2013- conti vari - centro di costo

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse
economico-finanziarie
F.to (dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

Il Direttore Amministrativo
F.to Dott. Vincenzo VIGGIANI

Il Direttore Sanitario
F.to Dott. Gaetano D'ONOFRIO

U.O.C. Gestione delle risorse umane

PREMESSO che tra gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN. di lavoro della Dirigenza medico-veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale risulta quello definito "indennità per la retribuzione di posizione parte variabile" determinato nel suo ammontare - così come previsto dall'art. 55, commi 2 e 6 del C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995 per l'area Medica e Veterinaria e art. 53, commi 3 e 7 del C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995 per l'area Professionale, Tecnica e Amministrativa - in appositi Fondi;

VISTO il protocollo d'intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II sottoscritto in data 20 aprile 2012 per "disciplinare il rapporto tra Servizio Sanitario regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

VISTE la determinazione del Direttore Generale n. 233 dell' 1/7/2008 con la quale si è provveduto, solo a partire dall'anno 2008, a costituire un Fondo per attribuire al personale dirigente, nonché al personale universitario collaboratore tecnico e funzionario tecnico con trattamento economico differenziato, in quanto sprovvisto di laurea specifica per il ruolo sanitario, una quota economica di retribuzione di posizione variabile aziendale, da erogarsi a regime in ratei mensili in relazione alle graduazioni di funzioni, così come previsto dalle deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 1124 del 25/10/1999 e n. 206 del 31/7/2000 e nel rispetto degli accordi sottoscritti con le OO.SS. in data 13/6/2008 in cui è anche stabilita la riduzione del Fondo della retribuzione di risultato di una quota pari al 7,5%;

che in detta determinazione n. 233 dell' 1/7/2008 il suddetto Fondo è stato determinato attribuendo una quota economica di € 3.000,00 a. l., per ogni dirigente in servizio nell'anno 2008, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione;

le determinazioni del Direttore Generale n. 300 del 6/8/2009 e n. 8 del 27/1/2010 con le quali sono stati confermati, per gli anni 2009 e 2010, i Fondi per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile al personale dirigente di tutti i ruoli, nonché al personale rivestente gli ex profili universitari di collaboratore tecnico e di funzionario tecnico con trattamento economico differenziato, in quanto sprovvisto di laurea specifica per il ruolo sanitario, utilizzando una quota pro capite del valore medio annuo di € 3.000,00 lordo, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione, a titolo di retribuzione di posizione variabile da erogarsi a regime in ratei mensili, in relazione alla graduazione di funzioni, così come già previsto nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 483 del 29/11/2010 e n. 563 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2010** in € 1.903.206,16 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 532.643,72 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 140.243,79 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 567 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2011** in € 1.791.074,58 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 459.595,44 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 121.544,62 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 622 del 30/12/2011 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2012** in € 1.742.171,52 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 434.752,44 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 92.757,73 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 312 del 25/7/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione per l'anno **2012** in € 1.730.651,09 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 421.375,44 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 81.439,81 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 622 del 30/12/2011;

la deliberazione del Direttore Generale n. 389 del 16/10/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione per l'anno **2012** in € 1.746.168,40 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 422.092,07 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 81.439,81 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 312 del 25/7/2012;

la deliberazione del Direttore Generale n. 523 del 27/12/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione per l'anno **2013** in € 1.728.299,98 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 418.986,69 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 76.036,89 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 389 del 16/10/2012;

il comma 1, lettera b), dell'art. 47 del CCNL 1998/2001 dell'area della Dirigenza medica e Veterinaria del S.S.N. che dispone che al personale medico che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, compete una quota di retribuzione di posizione aziendale pari al 50% della quota spettante al dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo, mentre, così come disposto dal comma 4, agli stessi, non spetta la retribuzione di risultato;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

la nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse a questa AOU le schede relative alla mobilità regionale e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per l'anno 2013;

la deliberazione del Direttore Generale n. 283 del 2/7/2013 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione aziendale per l'anno **2013**, a rettifica ed integrazione della deliberazione n. 523 del 27/12/2012, in applicazione del suddetto Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 e della suddetta nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, in € **1.700.638,18** per il personale con funzioni di dirigente medico, in € **391.277,00** per il personale con funzioni di dirigente sanitario e in € **76.765,00** per il personale con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo;

RITENUTO di dover rideterminare i Fondi della retribuzione di posizione aziendale relativo all'anno **2014**, procedendo a costituire due distinti fondi, uno per il personale universitario e uno per il personale aziendale, in attesa di rivisitazione per l'inserimento dei dati relativi alla mobilità regionale relativa all'anno 2013, e per le determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.;

VISTI il D.Lgs. 517/1999, che ha previsto, dopo il quadriennio di sperimentazione dall'ultima convenzione stipulata tra Università e Regione, di procedere ad attribuire al personale docente e ricercatore un nuovo valore di retribuzione di posizione e di retribuzione di risultato sulla scorta della graduazione degli incarichi attribuiti;

la deliberazione n. 558 del 20/12/2013 con annessi allegati con la quale, in applicazione del predetto D.Lgs. 517/1999, a decorrere dall'anno 2014, è stato costituito il Fondo per il pagamento della Retribuzione di Posizione al personale docente e ricercatore che svolge funzioni ospedaliere di Dirigente Medico e di Dirigente Sanitario, con l'attribuzione delle rispettive quote economiche in base alla graduazione degli incarichi attribuiti, e, precisamente, secondo le seguenti proporzioni: responsabili di DAI = 1,50, responsabili di UOC e professori ordinari titolari di Programmi

Dipartimentali = 1,30, responsabili di UOSD = 1,20, responsabili di UOS e professori associati titolari di Programmi Dipartimentali = 1,10 e responsabili di incarico professionale = 1,00;

RITENUTO di utilizzare anche per il personale universitario tecnico amministrativo e per il personale aziendale che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente medico e di dirigente sanitario le predette proporzioni per l'attribuzione della retribuzione di posizione variabile aziendale, mentre è opportuno continuare per il personale universitario tecnico-amministrativo che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, ad attribuire le quote di retribuzione di posizione variabile aziendale in rate mensili, oltre la quota per la 13^a mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, con le proporzioni già previste nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000;

VISTO il prospetto elaborato dall' U.O.C. Gestione delle risorse umane - che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante - con il quale sono rideterminati i Fondi per la retribuzione di posizione per il personale universitario per l'anno **2014**, in euro **1.534.332,88** per numero 528 unità di personale equiparato ai dirigenti medici (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 435.542,70 per numero 146 unità, e personale docente e ricercatore € 1.098.790,18 per numero 382 unità), in euro **366.433,66** per n. 118 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti sanitari (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 263.956,45 per numero 85 unità, e personale docente e ricercatore € 102.477,21 per numero 33 unità) ed in euro **73.566,42** per n. 23 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi; mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di posizione aziendale per il personale aziendale con funzioni di dirigente medico sono rideterminati in euro **76.411,00** (per complessivi numero 25 unità) e per il personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario sono rideterminati in euro **5.210,74** (per complessivi numero 2 unità), che, nell'ambito di tutti i suddetti Fondi determinano complessivamente un risparmio per il blocco del turn-over di € **89.894,30** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente medico, di € **18.632,22** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente sanitario ed € **3.198,54** per il personale universitario con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo;

RITENUTO di dover approvare la rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di posizione aziendale, per l'anno **2014**, nei valori economici suddetti, scaturente dall' elaborato del U.O.C. Gestione delle risorse umane, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, e, in ossequio al Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, in attesa di rideterminazione per l'inserimento dei dati relativi alla mobilità regionale relativa all'anno 2013, e per le determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

sono rideterminati i Fondi per la retribuzione di posizione aziendale per l'anno 2014, così di seguito specificato:

1. personale universitario equiparato ai dirigenti medici in € **1.534.332,88** per numero 528 unità di personale, così distinto (conto n. 505010110):
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 435.542,70 per numero 146 unità;
 - personale docente e ricercatore € 1.098.790,18 per numero 382 unità;
2. personale universitario equiparato ai dirigenti sanitari in € **366.433,66** per n. 118 unità di così distinto (conto n. 505010210):
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 263.956,45 per numero 85 unità;
 - personale docente e ricercatore € 103.477,21 per numero 33 unità;
3. personale universitario equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi in € **73.566,42** per numero 23 unità (conti n. 506010110, n. 507010110 e n. 508010110);
4. personale aziendale con funzioni di dirigente medico in € **76.411,00** per numero 25 unità (conto n. 505010112);
5. personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario in € **5.210,74** per numero 2 unità (conto n. 505010211).
6. l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato ad attribuire, per l'anno **2014**,
 - al personale docente e ricercatore, al personale universitario tecnico-amministrativo ed al personale aziendale, nonché al personale rivestente gli ex profili universitari di collaboratore tecnico e funzionario tecnico con trattamento economico differenziato, in quanto sprovvisto di laurea specifica per il ruolo sanitario (cfr. giusta decisione del Consiglio di Stato n. 8578/09 del 13/10/2009), che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente medico e di dirigente sanitario, le quote di retribuzione di posizione variabile aziendale, in rate mensili, oltre la quota per la

13^a mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, così come esplicitato in premessa, e precisamente, secondo le seguenti proporzioni: responsabili di DAI = 1,50, responsabili di UOC e professori ordinari titolari di Programmi Dipartimentali = 1,30, responsabili di UOSD = 1,20, responsabili di UOS e professori associati titolari di Programmi Dipartimentali = 1,10 e responsabili di incarico professionale = 1,00, utilizzando il sopra specificato Fondo costituito per l'anno 2014, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione;

- al personale universitario tecnico-amministrativo che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, le quote di retribuzione di posizione variabile aziendale, in rate mensili, oltre la quota per la 13^a mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, con le proporzioni già previste nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione
7. al personale universitario tecnico-amministrativo con funzioni ospedaliere di dirigente medico che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, compete una quota di retribuzione di posizione aziendale pari al 50% della quota spettante al dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo, così come evidenziato nel prospetto elaborato dall' U.O.C. Gestione delle risorse umane.
 8. i prospetti e la scheda elaborati dall' U.O.C. Gestione delle risorse umane che si allegano alla presente deliberazione ne formano parte integrante.
 9. l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2014 (centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane).

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane
F.to (dott. N. Lo Castro)

Responsabile del procedimento
F.to Vincenzo Fiorenza

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Giovanni Persico

Data consegna : 20/12/2013

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il 23/12/2013

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il 23/12/2013

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO