



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 558 del 20 DICEMBRE 2013

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Applicazione art. 6, comma 1 del Decreto Legislativo 21 dicembre 1999, n. 517 (trattamento economico del personale universitario docente e ricercatore)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. G.R.U.
F.to Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'UOC Gestione Economico Finanziaria attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2013 – conti vari - centro di costo
preso nota ai fini bilancio previsione 2014

Il Direttore dell'UOC Gestione Economico Finanziaria
F.to Dott. Rosario Magro

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

Il Direttore Amministrativo
F.to Dott. Vincenzo Viggiani

Il Direttore Sanitario
F.to Dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

PREMESSO che l'art. 102 del D.P.R. n.382/80 ha stabilito che al personale docente universitario ed ai ricercatori che esplicano attività assistenziale è assicurata l'equiparazione del trattamento economico complessivo corrispondente a quello del personale del S.S.N. di pari funzione, mansione e anzianità secondo le disposizioni di cui all'art. 31 del D.P.R. 761/79;

VISTI il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 (Disciplina dei rapporti fra S.S.N. ed Università a norma dell'art.6 della L. 30.11.98 n.419), che - nel prevedere la trasformazione delle vecchie A.U.P. in A.O.U. dotate di autonoma personalità giuridica - ha stabilito che le modalità di svolgimento delle attività assistenziali venissero disciplinate da appositi Protocolli d'Intesa, da stipularsi tra le regioni e le Università ed ha rideterminato le modalità di attribuzione dei trattamenti economici del personale docente e ricercatore di cui all'art. 102;

in particolare, l'art.6 del cit. D.L.vo 517/99, al comma I, ha riconosciuto, oltre ai compensi legati alle particolari condizioni di lavoro, ove spettanti, ed oltre al trattamento economico erogato dall'Università:

- a) un trattamento aggiuntivo graduato in relazione alle responsabilità connesse ai diversi tipi di incarico;
- b) un trattamento aggiuntivo graduato in relazione ai risultati ottenuti nell'attività assistenziale e gestionale, valutati secondo parametri di efficacia, appropriatezza ed efficienza, nonché all'efficacia nella realizzazione della integrazione tra attività assistenziale, didattica e ricerca;

RILEVATO che al successivo comma II, il suddetto art. 6 ha stabilito che i costi scaturenti dall'applicazione del precedente comma I, rientrassero entro i limiti della spesa già sostenuta per l'applicazione dell'art. 102 del DPR 382/80 al termine del periodo di sperimentazione fissato in quattro anni;

che il medesimo art. 6 comma II (ultima alinea) ha altresì stabilito che le indennità di equiparazione ex art. 31 D.P.R. 761/79, già corrisposte al personale di cui all'oggetto della presente Deliberazione, fossero conservate fino alla definizione e alla conseguente applicazione dei nuovi criteri di determinazione dei trattamenti economici aggiuntivi di cui al citato D. L.vo 517;

RILEVATO che l'A.O.U. "Federico II", costituitasi in data 01/01/2004 a seguito della stipula del Protocollo d'Intesa del 18 luglio 2003, ha concluso il proprio periodo sperimentale il 31/12/2007;

che, pertanto, ai fini della costituzione del fondo da utilizzare per l'erogazione dei nuovi trattamenti economici aggiuntivi di cui alla lett. a) del suddetto art. 6, debba essere presa a riferimento la spesa complessivamente sostenuta nel mese di gennaio 2008 per le indennità riconosciute dal D.P.R. 761/79 per effetto delle equiparazioni funzionali contemplate dall'art. 102 del cit. DPR 382/80, nonché per le indennità di posizione (parte variabile), introdotta dal CCNL della Dirigenza Medica;

che detta spesa, ammontante ad € 8.068.413,12, è stata rielaborata, come da prospetto allegato alla presente Deliberazione per formarne parte integrante (ALL. A), tenendo conto delle cessazioni dal servizio e delle nuove immissioni in servizio del periodo 01/01/2008 - 31/12/2013; il fondo da costituire a seguito di detta rivalutazione, dovrà essere pari ad € 7.229.938,33= (€ 5.933.733,33 ex DPR 761/99 + € 1.296.165,00 ex retribuzione di posizione variabile aziendale);

che, il fondo per l'erogazione delle indennità legate ai risultati ottenuti nello svolgimento delle attività assistenziali e gestionali (Retribuzione di risultato) di cui alla lett. b) del cit. art. 6, sarà costituito con successiva deliberazione nel rispetto dei seguenti nuovi parametri:

Direttore di DAI	1,50
Direttore di U.O.C. e Proff.ri Ordinari titolari di programmi dip.li	1,30
Responsabili di U.O.S.D.	1,20
Responsabili di U.O.S. e Proff.ri Associati titolari di programmi dip.li	1,10
Responsabili di incarico professionale	1,00

VISTI i DD.RR. nn. 3004 del 25.09.2012 e 2121 del 12.05.2013, con i quali sono stati individuati gli “orari di servizio del personale docente e ricercatore, relativi all’attività assistenziale”, stabiliti in n. 26 ore settimanali per i docenti e ricercatori che hanno optato per il rapporto esclusivo (e collocati in regime di impegno “a tempo pieno”) e in n. 22 ore settimanali per i docenti e ricercatori che hanno optato per il rapporto non esclusivo (e collocati in regime di impegno “a tempo definito”);

la Deliberazione n. 107 del 18.03.2013 con la quale, così come previsto dal vigente Protocollo d’Intesa tra Università e Regione, sono stati costituiti i Dipartimenti ad Attività Integrate (DAI) ed individuati, d’intesa con il Rettore dell’Università, i relativi Direttori, nel rispetto dell’art. 3, comma IV, del su citato D. L.vo 517/99;

la Deliberazione n. 453 del 30.10.2013, con la quale sono state completate le operazioni amministrative finalizzate alla costituzione dei DAI e all’individuazione delle Unità Operative Complesse, delle Unità Operative Semplici Dipartimentali, nel rispetto dei parametri imposti dal Decreto del Commissario ad Acta della Regione Campania per il piano di rientro del Settore Sanità n.18 del 18.02.2013

la nota prot. n. 18053 del 04/12/2013, con la quale questa Azienda – nel rispetto dell’art. 5 comma IV del Decreto Legislativo su citato (Norme in materia di Personale) - ha comunicato al Magnifico Rettore dell’Università degli Studi di Napoli “Federico II” i nominativi dei responsabili della gestione di programmi dipartimentali, individuando gli stessi tra i professori ordinari ed associati non titolari di incarico di struttura complessa o semplice;

CONSIDERATO che, con l’adozione dei suddetti provvedimenti, sono state affidate varie tipologie di incarichi, graduate in relazione ai diversi livelli di responsabilità, secondo i dettami del citato Decreto Legislativo n.517/99;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla determinazione dei suddetti trattamenti economici aggiuntivi, tenuto conto che la relativa spesa non dovrà in ogni caso superare il tetto massimo di € 7.229.938,33;

VISTA infine, la legge 8 agosto 1995 n. 335 (Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare) che ha previsto che tutti gli emolumenti diventano utili ai fini previdenziali, seppur concorrenti alla base pensionabile in due differenti quote (quota A e quota B) ai sensi dell’art. 13 - comma 1 - del D.Lvo. 503/92;

EFFETTUATA l’informativa nei confronti delle OO.SS. aziendali, negli incontri del 04/12/2013;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 1 della L. 20/1984 e s.m. e che lo stesso trova rispondenza nei documenti di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l’adozione del deliberato che segue:

1. provvedere, a decorrere dal 01/01/2014, all’applicazione dell’art. 6, comma 1, del Decreto Legislativo n. 517/99 nei confronti dei Professori e Ricercatori universitari che svolgono attività assistenziale in regime di rapporto esclusivo, con un impegno orario di n. 26 ore settimanali (cfr. D.R. n. 2121 del 12/05/2013) presso l’A.O.U. “Federico II” e riconoscere agli stessi:
 - a) un trattamento aggiuntivo (Retribuzione di posizione), graduato in funzione delle responsabilità connesse ai diversi tipi di incarichi che di seguito si elencano:

- Direttori di Dipartimento ad Attività Integrate:	€	26.500,00 a.l.
- Direttori di Unità Operativa Complessa:	€	19.500,00 a.l.
- Professori Ordinari titolari di programmi dipartimentali:	€	19.500,00 a.l.

- Responsabili di U.O.S. Dipartimentali:	€	17.500,00 a.l.
- Responsabili di U.O.S.:	€	16.500,00 a.l.
- Professori Associati titolari di programmi dipartimentali:	€	16.500,00 a.l.
- Titolari di incarichi professionali	€	15.500,00 a.l.

Ai professori e ricercatori che hanno optato per il rapporto non esclusivo, le quote di retribuzione di posizione saranno determinate in misura proporzionale all'impegno orario settimanale di attività assistenziale, che con il cit. D.R. 2121 è stato determinato in n. 22 ore.

Nella tabella allegata alla deliberazione per formarne parte integrante (ALL. B), sono riportati gli importi da corrispondere a ciascun nominativo per il trattamento aggiuntivo di cui alla presente lett. a), distinti in quota A e quota B..

- b) un trattamento aggiuntivo, graduato in funzione dei risultati ottenuti nell'attività assistenziale e gestionale, valutati secondo parametri di efficacia, appropriatezza ed efficienza, nonché dell'efficacia nella realizzazione della integrazione tra attività assistenziale, di didattica e di ricerca. Detto trattamento sarà corrisposto con le modalità già definite negli anni precedenti con le specifiche Deliberazioni e nella misura di volta in volta determinata in funzione della disponibilità economica del fondo all'uopo costituito e nel rispetto dei seguenti nuovi parametri:.

Direttore di DAI	1,50
Direttore di U.O.C. e Proff.ri Ordinari titolari di programmi dip.li	1,30
Responsabili di U.O.S.D.	1,20
Responsabili di U.O.S. e Proff.ri Associati titolari di programmi dip.li	1,10
Responsabili di incarico professionale	1,00

- c) un'indennità di esclusività, determinata nella medesima misura di quella già in godimento alla data del 31/12/2013.

- Approvare la costituzione del fondo di € 7.229.938,33, determinato secondo le modalità riportate nelle premesse della presente Deliberazione ed utilizzare lo stesso per la copertura della spesa relativa al trattamento aggiuntivo di cui alla lett. a) del punto 1.
- Provvedere alla predisposizione dei singoli provvedimenti economici di attribuzione del trattamento assistenziale aggiuntivo spettante a ciascun docente e ricercatore nella misura di cui all'allegato B) e alla conseguente notifica a tutti gli interessati.
- La spesa scaturente dalla presente deliberazione, pari a € _____, sarà a carico dei conti nn. _____ del Bilancio dell'A.O.U.
- Il Servizio Gestione Economico Finanziaria è autorizzato ad imputare la spesa ai suddetti conti.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F.to dott. Natale Lo Castro

F.to dott.ssa Daniela Spadea

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Giovanni Persico

Data consegna: 20/12/2013

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il 23/12/2013

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il 23/12/2013

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO