

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 557 del 20 DICEMBRE 2013

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

**Oggetto:** Rideterminazione per l'anno **2014** del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica - rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, nonché, in osservanza delle disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 - per il personale universitario e per il personale aziendale.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane  
F.to (dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2014: - conti vari - centro di costo

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse  
economico-finanziarie  
F.to (dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

Il Direttore Amministrativo  
F.to Dott. Vincenzo VIGGIANI

Il Direttore Sanitario  
F.to Dott. Gaetano D'ONOFRIO

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

**PREMESSO** che presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria opera un contingente di personale universitario ed un contingente di personale assunto a totale carico del bilancio dell'AOU, così come previsto dall'art. 8 del vigente protocollo d'intesa stipulato tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II (sottoscritto in data 20/4/2012);

che per il personale universitario le somme necessarie per la corresponsione delle indennità stipendiali ospedaliere (eccedenti il trattamento economico di base universitario) ed il trattamento economico ospedaliero complessivo del personale aziendale sono a carico dei fondi assegnati alle regioni ... e sono versate con le modalità previste dalle convenzioni stipulate tra Università e Regioni;

che il contingente di personale universitario ed il contingente di personale assunto a totale carico del bilancio dell'AOU assumono gli stessi diritti e doveri previsti per il personale di pari o corrispondente qualifica di ruolo regionale;

che gli Organi della precedente AUP (Azienda Universitaria Policlinico) funzionante dal 1995 al 2002 e dell'AOU (Azienda Ospedaliera Universitaria), costituitasi a decorrere dall'1/1/2003, e tutt'ora operante, nel rispetto dei protocolli d'intesa succedutisi nel tempo, hanno provveduto per il personale universitario ed aziendale, con profili lavorativi corrispondenti a quelli del comparto sanità e per il personale universitario ed aziendale con profili lavorativi corrispondenti a quelli dei ruoli della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del S.S.N., a costituire gli specifici fondi contrattuali, utili per applicare nei confronti del personale suddetto, tutti gli istituti economici introdotti dai diversi contratti ospedalieri che si sono succeduti nel tempo;

**PREMESSO** che tra gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN. di lavoro del Comparto Sanità risulta quello definito "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica";

**VISTO** il protocollo d'intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II sottoscritto in data 20 aprile 2012 per "disciplinare il rapporto tra Servizio Sanitario regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 235 del 9/7/2014 con la quale, a seguito di accordi sottoscritti in Contrattazione Integrativa con le RSU e le OO.SS. in data 9/6/2004, sono istituiti per gli anni 2003 e 2004 i Fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica;

**VISTO** che nel rispetto del dettato contrattuale i suddetti Fondi sono costituiti dai valori economici annuali attribuiti al personale, calcolato come differenza tra il valore di fascia già attribuita in base alla tabella 7 di primo inquadramento, colonna D, e lo stipendio tabellare iniziale di cui alla tabella 4, colonna 3<sup>a</sup>, e delle indennità di cui all'art. 30, comma 5, per la professione specifica (art. 39, comma 1, 2° e 3° alinea), le risorse per il pagamento delle indennità previste dall'art. 36 (art. 39, comma 5), oltre agli assegni contrattuali tabellari, comprensivi di quelli determinatisi per il passaggio del personale parasanitario dalla categoria C alla categoria D, le indennità di coordinamento, ecc;

**RITENUTO** che il suddetto Fondo va costituito per un particolare tipo di personale a cui si attribuisce, oltre al trattamento economico di base universitario, un assegno perequativo (art. 31 del DPR 761/1979) per equipararlo al trattamento economico ospedaliero, si è proceduto, in prima applicazione, nel seguente modo (così come ben esplicitato nella tabella "A" annessa alla su indicata deliberazione n. 235 del 9/7/2014): sono state quantizzate le somme erogate ai suddetti dipendenti quale indennità art. 31 del DPR 761/1979 riferite all'applicazione del CCNL 1998/2000, che alla data dell'1/1/2013 costituiscono la quota distinta con la lettera A del Fondo ammontante ad € 3.495.664,87; a detta somma sono stati aggiunti gli incrementi contrattuali del CCNL 2002/2003 quantizzati in circa € 2.500.000,00 (somme distinte nella tabella di costituzione del Fondo con la lettera B); a queste sono state aggiunte tutte le somme scaturenti dall'applicazione dei CC.CC.NN.LL. 1998/1999 art. 39, comma 4, lettera c) e 2000/2001 art. 3, comma 3, lettera b), e art. 4, comma 1, e 2002/2003 art. 31, comma 3, lettera b) e art. 32, quantizzati in € 1.362.983,43, nonché una quota pari al 15% del Fondo della Produttività Collettiva di cui all'art. 38, comma 3, consolidato al 31/12/2002 a valere per l'anno 2003, quantizzato in €1.193.015,44, nonché una ulteriore quota pari al 15% del Fondo della Produttività Collettiva di cui all'art. 38, comma 3, consolidato al 31/12/2003 a valere per l'anno 2004 che fa salire l'importo ad € 2.207.078,56 (somme distinte nella tabella di costituzione del Fondo con la lettera C);

**VISTO** che per tutto quanto suddetto, con la deliberazione n. 235 del 9/7/2004, il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e

dell'indennità della professionale specifica, per l'anno 2003 è determinato in € 8.551.663,74, e per l'anno 2004 è determinato in € 9.565.726,86;

che con la delibera del Direttore Generale n. 520 del 31/12/2004, a mezzo della razionalizzazione della spesa per ricorso a lavoro straordinario è stato autorizzato l'inserimento, nel Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica della somma di € 2.800.000,00, consolidando detto Fondo per l'anno 2005 in € 12.365.726,86;

che con deliberazione del Direttore Generale n. 479 del 23/11/2010 sono state autorizzate le procedure per l'applicazione dell'art. 35 del CCNL 7/4/1999 nonché l'incremento del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, di € 1.000.000,00 consolidando detto Fondo per l'anno 2010 in € 13.365.726,86;

**VISTO** che con l'alimentazione del programma di verifica del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, istituito dalla Struttura Commissariale per il contenimento della spesa sanitaria, risulta che per l'anno 2011 detto Fondo deve attestarsi in € 12.198.198,42;

**RITENUTO** che, in attesa di precise disposizioni applicative in merito, di procedere a rideterminare detto Fondo, per l'anno 2014, partendo dal suddetto valore quantizzato all'1/1/2011, riducendolo degli importi determinatisi per il blocco del turn over ed incrementandolo dei valori di RIA del personale universitario cessato dal servizio negli anni 2011, 2012 e 2013, limitatamente al valore effettivo in godimento dell'assegno perequativo di cui all'art. 31 del DPR 761/1979;

che è opportuno, a decorrere dall'anno 2014, di costituire due distinti fondi, uno per il personale universitario e uno per il personale aziendale, in attesa di rivisitazione per l'inserimento dei dati relativi alla mobilità regionale relativa all'anno 2013, e per le determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U., procedendo prima alla quantizzazione delle somme occorrenti alla determinazione del Fondo per il personale aziendale, che vanno decurtate dalle somme utili alla determinazione del Fondo per il personale universitario;

**VISTO** il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e per l'anno 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

la nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse a questa AOU le schede relative alla mobilità regionale avvenute nel corso dell'anno 2012 e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per l'anno 2013;

**VISTO** il prospetto elaborato dall'U.O.C. Gestione delle risorse umane - che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante - con il quale sono rideterminati il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per l'anno **2014**, che per il personale universitario è rideterminato in euro **11.255.322,17** (per complessivi n. 1089 unità) e per il personale aziendale è rideterminato in euro **100.959,34** (per complessivi n. 57 unità); da detto elaborato risulta, inoltre, che per effetto del blocco del turn-over è stato determinato un risparmio, per gli anni 2011, 2012 e 2013, di € **1.179.158,99**, mentre, per gli stessi anni confluisce nel Fondo l'importo complessivo € 322.773,74 corrispondente ai valori di RIA del personale universitario cessato;

**RITENUTO** di dover approvare i suddetti Fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per l'anno **2014**, nei valori economici, scaturenti dall'elaborato del U.O.C. Gestione delle risorse umane, costituiti in esecuzione del Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R. prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, e, in ossequio al Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, in attesa di rideterminazione per l'inserimento dei dati relativi alla mobilità regionale relativa all'anno 2013, e per le determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

1. i Fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per l'anno **2014**, sono così rideterminati:
  - € **11.255.322,17** per il personale universitario;
  - € **100.959,34** per il personale aziendale.
2. l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato
  - a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai sotto elencati conti del bilancio economico anno 2014 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane):
    - a) tecnici: 507020115;
    - b) sanitari: 505020115;
    - c) amministrativi: 508020115;
    - d) tecnici (personale Aziendale): 507020116;
    - e) sanitari (personale Aziendale): 505020116.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane  
F.to (dott. N. Lo Castro)

Responsabile del procedimento  
F.to Vincenzo Fiorenza

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**LETTA** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

**PRESO ATTO** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
F.to Giovanni Persico

Data consegna: 20/12/2013

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il .....

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO