

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N° 555 del 20 DICEMBRE 2013**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione delle risorse umane.

**Oggetto:** Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 62 C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza medico-veterinaria), per l'anno 2014; in osservanza delle disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, per il personale universitario e per il personale aziendale.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane  
F.to (dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2014: - centro di costo  
**preso nota bilancio previsione 2014**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie  
F.to (dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

Il Direttore Amministrativo  
F.to Dott. Vincenzo VIGGIANI

Il Direttore Sanitario  
F.to Dott. Gaetano D'ONOFRIO

### U.O.C. Gestione delle risorse umane

**VISTO** l'art. 62 del C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza medico-veterinaria, con il quale è istituito il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

l'art. 8 del C.C.N.L. integrativo dell'8/6/2000 dell'area della Dirigenza medico-veterinaria che indica la misura economica per le indennità per servizio notturno e festivo;

l'art. 10 del C.C.N.L. 2006/2009, biennio economico 2008/2009, dell'area dirigenza medico-veterinaria, con il quale, tra gli altri, sono stabilite per il personale dirigente medico le quote per la retribuzione oraria per il lavoro straordinario diurno, notturno, festivo e notturno/festivo, i cui valori sono fissati rispettivamente in € 26,61, € 26,61, € 30,08 e € 34,70, per un valore di aliquota media complessiva di € 29,50;

che prima dell'anno 2011 non è mai stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area della Dirigenza medico-veterinaria;

la deliberazione del Direttore Generale n. 339 del 27/7/2011 con la quale è stato costituito per l'anno 2011 il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza medica, ammontante complessivamente ad € 2.013.020,00;

la deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 15/9/2011 con la quale, per garantire la continuità dell'attività assistenziale, è stato autorizzato il pagamento di un ulteriore importo complessivo di € 1.800.000,00, sui conti economici anno 2011 (505010105 e 505010106) per il pagamento dei compensi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza medica, in aggiunta al Fondo de quo di € 2.013.020,00 già precedentemente costituito con la predetta deliberazione del Direttore Generale n. 339 del 27/7/2011, a fronte di una documentata invarianza nei volumi di attività assistenziale erogata, nonostante una imponente riduzione del numero di unità di personale dirigente medico nella misura di n. 86 dipendenti;

la deliberazione del Direttore Generale n. 15 del 20/1/2012 con la quale è stato costituito per l'anno 2012 il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza medica, ammontante complessivamente ad € 1.868.650,00;

la deliberazione del Direttore Generale n. 326 del 31/7/2012 con la quale, per garantire la continuità dell'attività assistenziale, è stato autorizzato il pagamento di un ulteriore importo complessivo di € 1.800.000,00, sui conti economici anno 2012 (505010105 e 505010106) per il pagamento dei compensi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza medica, in aggiunta al Fondo de quo di € 1.868.650,00 già precedentemente costituito con la predetta deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 15/9/2011, a fronte di una documentata invarianza nei volumi di attività assistenziale erogata, nonostante una imponente riduzione del numero di unità di personale dirigente medico nell'arco temporale 1/1/2003 – 31/7/2012;

la deliberazione del Direttore Generale n. 520 del 27/12/2012 con la quale è stato costituito, per l'anno 2013, il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale dell'area dirigenza medica, ammontante complessivamente ad € 1.776.176,25;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: *"Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale"*, in cui è disposto che "non si procede alla riduzione del fondo del disagio che finanzia il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, fermo restando la confluenza ad economia di bilancio delle risorse che residuano a consuntivo";

la deliberazione del Direttore Generale n. 280 del 2/7/2013 con la quale è stato costituito per l'anno 2013 il Fondo relativo al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente medico, nel rispetto di quanto disposto con il predetto Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 ammontante complessivamente ad € **1.868.650,00**;

**RITENUTO** di dover confermare, anche per l'anno 2014, il Fondo relativo al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente medico, nella stessa misura dell'anno 2012, che è stato di € **1.868.650,00**, procedendo a costituire due distinti fondi, uno per il personale universitario e uno per il personale aziendale, in attesa di rivisitazione per l'inserimento dei dati relativi alla mobilità regionale relativa all'anno 2013, e per le determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.;

**VISTO** il prospetto elaborato dall'U.O.C. Gestione delle risorse umane - che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante - con il quale sono rideterminati i Fondi per il pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale con funzioni di dirigente medico, per l'anno **2014**, per il personale universitario in euro **1.786.691,67** (per complessivi n. 492 unità) e per il personale aziendale di € **81.958,33** (per complessivi n. 25 unità), il cui valore complessivo è di euro **1.868.650,00**;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

### **Propone**

Per tutto quanto indicato in premessa, e per garantire la continuità dell'attività assistenziale, l'adozione del deliberato che segue:

- Per l'anno 2014, il Fondo relativo al pagamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per il personale universitario con funzioni di dirigente medico è rideterminato nella misura di € **1.786.691,67**, e per il personale aziendale con funzioni di dirigente medico è rideterminato nella misura di € **81.958,33**, il cui valore complessivo è di € **1.868.650,00**;
- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2014 (centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane).
- 

Il Direttore del U.O.C. Gestione delle risorse umane  
F.to (dott. N. Lo Castro)

Il responsabile del procedimento  
F.to Vincenzo Fiorenza

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**LETTA** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane;

**PRESO ATTO** che il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
F.to Giovanni Persico

Data consegna: 20/12/2013

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il 23/12/2013

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il 23/12/2013

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO