

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 553 del 20 DICEMBRE 2013

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle risorse umane.

Oggetto: Costituzione del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 38 C.C.N.L. Comparto Sanità 1998/2001, biennio 1998/1999), per l'anno 2014, in osservanza delle disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, per il personale universitario e per il personale aziendale.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane
F.to (dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2014 - centro di costo
preso nota bilancio previsione 2014

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie
F.to (dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

Il Direttore Amministrativo
F.to Dott. Vincenzo VIGGIANI

Il Direttore Sanitario
F.to Dott. Gaetano D'ONOFRIO

U.O.C. Gestione delle risorse umane

VISTI il protocollo d'intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II sottoscritto in data 20 aprile 2012 per "disciplinare il rapporto tra Servizio Sanitario regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

l'art. 44 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 1994/1997, biennio economico 1994/1995, che disciplina l'utilizzo delle indennità per particolari condizioni di lavoro ed il loro importo economico;

l'art. 38 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 1998/2001, biennio economico 1998/1999, che, a decorrere dall'1/1/1999, dispone l'unificazione del fondo per i compensi per lavoro straordinario e del fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 249 del 26/2/1999 e n. 535 del 31/5/1999, con le quali, tra gli altri, è stato ricostituito il Fondo per il pagamento dei compensi di lavoro straordinario per il personale del Comparto ospedaliero appartenenti agli ex livelli dal 3° all'8° bis, per l'anno 1999, per un monte orario di lavoro straordinario corrispondente a circa n. 151.000 ore, ammontante a lire 4.093.274.780 (euro 2.114.000,00);

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 205 del 31/7/2000, con la quale, tra gli altri, è stato aggiornato il suddetto Fondo per gli anni 2000 e 2001 in lire 4.385.651.550 (euro 2.265.000,00) per gli aumenti stipendiali tabellari disposti dal CCNL Comparto Ospedaliero 1998/2001, biennio 2000/2001;

che, per i bienni contrattuali successivi, il predetto Fondo è stato automaticamente aggiornato tenendo a riferimento gli aumenti stipendiali tabellari disposti dai CCNL, nei valori così come di seguito riportato:

anni 2002 e 2003	:	€	2.416.000,00
anni 2004 e 2005	:	€	2.567.000,00
Anni 2006, 2007, 2008, 2009 e 2010	:	€	2.718.000,00

che per il personale di Comparto, fino all'anno 2010, non è mai stato costituito il Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;

la deliberazione del Direttore Generale n. 340 del 27/7/2011 con la quale è stato costituito per l'anno 2011 il Fondo relativo al pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto ammontante complessivamente ad € 5.757.660,40;

la deliberazione del Direttore Generale n. 402 del 15/9/2011 con la quale, per garantire la continuità dell'attività assistenziale, è stato autorizzato il pagamento di un ulteriore importo complessivo di € 6.200.000,00, sui conti economici anno 2011 (505020105, 5050520106, 507020105, 507020106, 508020105) per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto, in aggiunta al Fondo de quo di € 5.757.660,40 già precedentemente costituito con la predetta deliberazione del Direttore Generale n. 340 del 27/7/2011, a fronte di una documentata invarianza nei volumi di attività assistenziale erogata, nonostante una imponente riduzione del numero di unità di personale di Comparto nella misura di n. 81 dipendenti;

la deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 20/1/2012 con la quale è stato costituito per l'anno 2012 il Fondo relativo al pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto ammontante complessivamente ad € 5.358.057,20;

la deliberazione del Direttore Generale n. 325 del 31/7/2012 con la quale, per garantire la continuità dell'attività assistenziale, è stato autorizzato il pagamento di un ulteriore importo complessivo di € 6.200.000,00, sui conti economici anno 2012 (505020105, 5050520106, 507020105, 507020106, 508020105) per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto, in aggiunta al Fondo de quo di € 5.757.660,40 già precedentemente costituito con la predetta deliberazione del Direttore Generale n. 340 del 27/7/2011, a fronte di una documentata invarianza nei volumi di attività assistenziale erogata, nonostante una imponente riduzione del numero di unità di personale di Comparto già verificatesi alla data del 31/7/2012 e che sono state ulteriormente previste per il periodo dall'1/8/2012 al 31/12/2012;

RITENUTA la necessità di costituire, anche per l'anno 2013, il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, per il personale di Comparto, così come disposto dall'art. 38 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 1998/2001, biennio economico 1998/1999;

VISTO che per il calcolo delle quote per il pagamento dei compensi di lavoro straordinario per il personale del S.S.N. l'art. 10 del DPR 384 del 28/11/1990, al comma 3, dispone che a decorrere dal 31/12/1990 il monte ore complessivo annuo per prestazioni di lavoro straordinario non deve eccedere il limite globale pari a n. 50 ore annue per il numero di dipendenti in servizio, e, nel caso di particolari motivate esigenze di servizio con carattere di emergenza dovute anche a carenze di organico e per assicurare i servizi di pronta disponibilità, il monte ore annuo complessivo può essere aumentato del 30%, e, i commi 7, 8 e 9 dettano le misure per la determinazione del valore orario per

compenso per lavoro straordinario diurno, notturno, festivo e notturno/festivo, i cui valori medi economici, in regime del CCNL 2006/2009, biennio economico 2008/2009, sono rispettivamente di € 17,26, € 19,52, € 19,52 ed € 22,52, per un valore di aliquota media complessiva di € 19,14;

la disposizione n. 355 del 19/11/2012 con la quale il Direttore Generale ha autorizzato l'esecutività degli impegni economici scaturenti dal Verbale d'Intesa del 9/11/2012 tra questa AOU e la ASL Napoli 1 Centro per regolamentare la compensazione delle partite contabili creditorie/debitorie al 31/12/2011 risultante in essere tra le due distinte Aziende, e tra queste, anche quelle relative alla gestione economica del personale comandato;

la disposizione del Direttore Generale n. 427 del 27/12/2012 con la quale, per effetto della suddetta disposizione del Direttore Generale n. 355 del 19/11/2012, tra gli altri, è stato rideterminato Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 38 C.C.N.L. Comparto Sanità 1998/2001, biennio 1998/1999), per l'anno 2012 (deliberazione del Direttore generale n. 17 del 20/1/2012), in € 5.226.847,84, per la riduzione di n. 80 unità lavorative (personale comandato regionale della ASL Napoli 1 Centro) dall'organico di comparto destinatario della predetta indennità, i cui costi, a decorrere dallo stesso anno 2012, sono previsti nell'autorizzazione di spesa che è già stata emessa a favore della ASL Napoli 1 Centro;

la deliberazione del Direttore Generale n. 518 del 27/12/2012 con la quale è stato costituito per l'anno 2013 il Fondo relativo al pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto ammontante complessivamente ad € **4.428.318,07**;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale", in cui è disposto che "non si procede alla riduzione del fondo per i compensi per il lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, fermo restando la confluenza ad economia di bilancio delle risorse che residuano a consuntivo";

la deliberazione del Direttore Generale n. 284 del 2/7/2013 con la quale è stato costituito per l'anno 2013 il Fondo relativo al pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per il personale di Comparto, nel rispetto di quanto disposto con il predetto Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 ammontante complessivamente ad € **5.358.057,20**;

RITENUTO di dover confermare, anche per l'anno 2014, il Fondo relativo al pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, per il personale di Comparto, nella stessa misura dell'anno 2012, che è stato di € **5.358.057,20**, procedendo a costituire due distinti fondi, uno per il personale universitario e uno per il personale aziendale, in attesa di rivisitazione per l'inserimento dei dati relativi alla mobilità regionale relativa all'anno 2013, e per le determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.;

VISTO il prospetto elaborato dall'U.O.C. Gestione delle risorse umane - che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante - con il quale sono rideterminati i Fondi per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per l'anno **2014**, per il personale universitario in euro **5.099.461,84** (per complessivi n. 1089 unità) e per il personale aziendale di € **258.595,36** (per complessivi n. 57 unità), il cui valore complessivo è di euro **5.358.057,20**;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per tutto quanto indicato in premessa, e per garantire la continuità dell'attività assistenziale, l'adozione del deliberato che segue:

- per l'anno 2014, il **Fondo relativo al pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno**, per il personale di Comparto universitario è rideterminato nella misura di € **5.099.461,84**, e per il personale di comparto aziendale è rideterminato nella misura di € **258.595,36**, il cui valore complessivo è di euro **5.358.057,20**.
- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2014 (centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane).

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane
F.to (dott. N. Lo Castro)

Il responsabile del procedimento
F.to Vincenzo Fiorenza

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Giovanni Persico

Data consegna: 20/12/2013

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il 23/12/2013

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il 23/12/2013

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO