



Ufficio Amministrativo
Rapporti con la Presidenza di Facoltà
per le attività didattiche integrative e
Relazioni Sindacali

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 532 del 20 DICEMBRE 2013

Struttura proponente: *U.O.C. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE.*

Oggetto: Esclusione dal concorso per il conferimento di 501 incarichi di Funzioni didattiche al personale in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II - anno accademico 2013/2014 .

Il Capo del Servizio del Personale, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane
F.to dott. N. Lo Castro

Il Capo del Servizio Gestione Economico-Finanziaria attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2013 centro di costo.....
preso nota

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico-Finanziaria
F.to dott. R. Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo
F.to dott. V. Viggiani

Il Direttore Sanitario
F.to dott. G. D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

- VISTI** la Deliberazione del Direttore Generale di questa A.O.U. n. 425 del 14 ottobre 2013, con la quale si è provveduto, sulla scorta della nota prot. 2013/84518 del 30/09/2013, ad indire un bando di concorso per la copertura di n. 501 incarichi da conferire esclusivamente al personale in servizio presso l'A.O.U., relativi alle funzioni didattiche, per le esigenze dei Corsi di Laurea Triennali e Specialistici/Magistrali, nel rispetto delle procedure previste;
- i Protocolli d'Intesa stipulati fra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II in data 25/09/2002 e in data 15/01/2007 - *Per la Formazione dei laureandi dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie* - ed in particolare l'art. 9 che prevede che, nelle sedi delle Aziende Ospedaliere o I.R.C.S.S. o altre strutture del S.S.N. la titolarità dei corsi d'insegnamento previsti è affidata a personale dipendente delle strutture presso le quali si svolge la formazione stessa, con l'esclusione (art. 5) dei docenti universitari;
- RILEVATO** che il termine perentorio per la presentazione delle domande dei candidati è stato fissato dalla sopra citata Deliberazione **alle ore 12.00 del 30 ottobre 2013;**
- che questa Direzione Generale ha integrato i criteri previsti dall'art. 4 del già citato Protocollo d'Intesa, recependo gli stessi criteri validi per le Aziende Ospedaliere e le altre strutture del SSN, così come previsto dal successivo art. 5, stabilendo, tra l'altro, ai fini della valutazione dei titoli per l'individuazione dei soggetti cui affidare i corsi d'insegnamento in parola, l'esatta corrispondenza tra le materie d'insegnamento e i profili professionali di appartenenza dei candidati (es: Scienze infermieristiche al personale dell'area socio-sanitaria con profilo di infermiere, caposala, capo dei servizi sanitari etc.; Scienze giuridiche al personale amministrativo con specifica laurea; Informatica al personale di area elaborazione dati etc.)
- RITENUTO** di dovere, pertanto, procedere all'esclusione delle domande dei candidati di cui all'*Allegato A* per le motivazioni sopra indicate;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

L'esclusione dalla partecipazione al bando di concorso per la copertura degli incarichi da conferire al personale in servizio presso l'A.O.U., relativi alle attività di orientamento professionale, didattiche integrative e di tirocinio, per le esigenze dei Corsi di Laurea Triennali e Specialistici/Magistrali, nel rispetto delle procedure previste, dei sottoelencati candidati, per le motivazioni indicate nelle premesse, a fianco di ciascuno di essi indicate:

Buonocore Gaetano	Braschi Umberto
D'Alise Giuseppe	Amato Giuseppe
Sansone Matilde	Oliviero Rita
Schiavone Daniela	Pedace Salvatore
Tarantino Alfonso	
De Cicco Lucia	

Il Responsabile del Procedimento
F.to dott.ssa Paola Capobianco

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane
F.to Dott. N. Lo Castro

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Giovanni Persico

Data consegna: 20/12/2013

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il 23/12/2013

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il 23/12/2013

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO