

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 393 del 20 SETTEMBRE 2013

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane.

**Oggetto:**

- Autorizzazione al pagamento dell'ulteriore importo complessivo di € **1.500.000,00** a valere sui conti economici 505010105 e 505010106, dell'esercizio economico Aziendale anno 2013, relativo al personale della dirigenza del ruolo medico (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, anno 2013).
- Liquidazione lavoro straordinario.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. – G.R.U.  
F.to (dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2013 preso nota centro di costo

Il Direttore dell'U.O.C. – G.R.E.F.  
F.to (dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

Il Direttore Amministrativo  
F.to Dott. Vincenzo VIGGIANI

Il Direttore Sanitario  
F.to Dott. Gaetano D'ONOFRIO

## Il Direttore dell'U.O.C. – Gestione Risorse Umane

**PREMESSO** che nel rispetto dell'art. 62 del C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995, dell'area dirigenza medico-veterinaria del S.S.N., è stato costituito il Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, a decorrere dall'anno 2013, con la deliberazione del Direttore Generale n. 280 del 2/7/2013, per il personale dell'area dirigenza medico-veterinaria del S.S.N. in servizio presso questa Azienda ammontante ad € 1.868.650,00, nel rispetto di quanto disposto con delibere della Giunta Regionale Campania n. 514/2007 e n. 887/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62/2010 e 63/2010, nonché il decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013;

**PRESO ATTO** che il protocollo d'intesa siglato il 18/7/2003 tra la Regione Campania e l'Università degli studi di Napoli Federico II prevedeva il mantenimento dei volumi di attività erogati dal Policlinico nel 2001;

che il decreto Commissariale n. 49/2009 prevede una trascurabile riduzione di posti letto di cui allo stato l'A.O.U. dispone;

che il vigente protocollo d'intesa Università Federico II/Regione Campania per il triennio 2011/2013, sottoscritto tra le parti il 20/4/2012, prevede il mantenimento dei volumi di attività erogati dall'A.O.U. Federico II nel 2010;

che negli ultimi anni, tra il 2003 ed il corrente anno, l'attività assistenziale del Policlinico, sia in termini di attività di ricoveri ordinari, di Day Hospital e di attività ambulatoriale, non ha subito alcun tipo di flessione, manifestando altresì, in alcune annualità, significativi incrementi;

che nell'arco temporale 2003/2012, a fronte di una documentata invarianza nei volumi di attività assistenziali erogata, si è manifestata una imponente riduzione del numero di unità appartenente all'area della dirigenza medica nella misura di n. 266:

che nell'arco temporale dall' 1/1/2013 al 31/8/2013, a fronte di una documentata invarianza nei volumi di attività assistenziali erogata, si è manifestata una ulteriore riduzione di 7 unità appartenente all'area della dirigenza medica a fronte dell'inserimento in servizio di solo n. 8 dipendenti;

che al fine di non pregiudicare il mantenimento qualitativo dei volumi di attività assistenziale erogata, è stato necessario ricorrere al lavoro straordinario ben oltre i limiti contrattualmente definiti;

che il blocco del turn over stabilito con deliberazioni della Giunta Regionale della regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti commissariali n. 56 del 30/9/2010 e n. 62 del 22/10/2010, ha ulteriormente aggravato l'utilizzo del ricorso al lavoro straordinario;

**CONSIDERATO** che al fine primario di garantire i livelli essenziali di assistenza, nonché la continuità di tutte le attività assistenziali e non pregiudicare il corretto svolgimento delle stesse, l'Azienda è dovuta continuamente ricorrere allo strumento del lavoro straordinario;

**VISTA** la nota dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie di questa A.O.U. del 10/9/2013 con la quale comunica che in merito al il Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, costituito per l'anno 2013 per il personale dell'area della dirigenza medica di cui alla deliberazione n. 280 del 2/7/2013, ammontante ad € 1.868.650,00, alla data del 30/6/2013, sono già stati impegnati € 1.650.654,82;

**CONSIDERATO** che il suddetto il Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, costituito per l'anno 2013 per il personale dell'area della dirigenza medica di cui alla deliberazione n. 280 del 2/7/2013, ammontante ad € 1.868.650,00, non può garantire la copertura economica dei reali costi per compensi di lavoro straordinario che questa Azienda dovrà assicurare per l'anno 2013, per le motivazioni sopra descritte;

**RILEVATO** che dai dati forniti dall'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie di questa A.O.U., con la suddetta nota del 10/9/2013, occorre una ulteriore disponibilità economica di € 1.500.000,00 per garantire la copertura economica dei reali costi per compensi di lavoro straordinario che questa Azienda dovrà assicurare per l'anno 2013;

**VISTA** la necessità di autorizzare il pagamento di un ulteriore importo complessivo di € 1.500.000,00 per l'anno 2013, tenendo conto anche delle ulteriori quiescenze che si verificheranno dall'1/9/2013 al 31/12/2013;

### **Propone**

Per le motivazioni indicate nelle premesse, e per garantire la continuità dell'attività assistenziale anche per l'anno 2013, senza pregiudicare il corretto svolgimento delle stesse, l'adozione del deliberato che segue:

- Il Servizio Gestione Economico-Finanziaria è autorizzato al pagamento dell'ulteriore importo complessivo di € **1.500.000,00** a valere sui conti economici 505010105 e 505010106, dell'esercizio economico Aziendale anno 2013 (il Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, anno 2013, per il personale dell'area della dirigenza medico-veterinaria del S.S.N., già costituito con deliberazione del Direttore Generale n. 280 del 2/7/2013).

Il Direttore dell'U.O.C. – G.R.U.  
F.to (dott. N. Lo Castro)

Il responsabile del procedimento  
F.to Vincenzo Fiorenza

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**LETTA** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Capo del Servizio del Personale;

**PRESO ATTO** che il Capo del Servizio del Personale propone il presente provvedimento;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Giovanni Persico

Data consegna 20/09/2013

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il 25.09.2013

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il 23.09.2013

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO