



Ufficio Reclutamento Personale

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 389 del 18 SETTEMBRE 2013

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Bando per il conferimento di n. 1 (uno) incarico individuale di prestazioni professionali ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D.L.vo 165/01 e degli artt. 2222 e segg. del C.C., per la realizzazione del Progetto I.C.E.B.E.R.G.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
F.to dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Servizio Gestione Economico Finanziaria attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2013: preso nota centri di costo

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria
F.to dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo
F.to dott. Vincenzo Viggiani

Il Direttore Sanitario
F.to dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con Deliberazione n. 418 del 06/11/2012 questa Azienda ha stipulato una Convenzione con la Gilead Sciences Srl per la realizzazione del Progetto denominato 'I.C.E.B.E.R.G.' (Implementing Counselling and Education to Boost an Early-Detection of HIV infection in High Risk Group. L'accesso al test HIV: Sperimentazione di strategie utili a favorire l'emergere del sommerso in popolazioni più vulnerabili alle infezioni');

che, per la realizzazione del Progetto suddetto, la Gilead Srl ha messo a disposizione di questa Azienda la somma di € 25.000,00, di cui € 20.000,00 già erogati ed incamerati al bilancio di questa A.O.U. (Rev. n. 5427 del 28/12/2012) ed € 5.000,00 da corrispondere all'atto della presentazione della relazione conclusiva del Progetto medesimo;

che della suddetta somma di € 20.000,00 risultano a tutt'oggi disponibili € 17.500,00;

Vista la nota prot. n. 90 del 04/06/2013, con la quale il Responsabile del Progetto I.C.E.B.E.R.G., al fine di realizzare lo stesso, ha chiesto il conferimento di n. 1 incarico individuale di prestazione d'opera professionale a un laureato in Medicina e Chirurgia, specializzato in Malattie Infettive, in possesso di documentata competenza ed esperienza professionale nel settore della malattia da HIV/AIDS;

Ritenuto necessario, in considerazione della peculiarità delle attività da svolgere per la realizzazione del Progetto in parola, di dover accogliere le richieste formulate dal Responsabile dello stesso, autorizzando pertanto l'indizione di un avviso pubblico finalizzato al conferimento di un incarico individuale di prestazione professionale a professionista in possesso dei requisiti indicati nella su citata nota prot. n. 90;

Rilevato che la Corte Costituzionale, con Sentenza n. 172 del 13/05/2010 ha chiarito che la L. 102/2009 (disposizioni in materia di giurisdizione di controllo della Corte dei Conti) è da intendersi riferita esclusivamente ai provvedimenti adottati dallo Stato o, comunque, dalle Amministrazioni Centrali dello Stato e, pertanto, per l'adozione dei provvedimenti consequenziali alla presente deliberazione, questa Azienda non è assoggettata al controllo preventivo di legittimità da parte del suddetto consesso;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

1. Di autorizzare, ai sensi dell'art. 7, comma VI del D.L.vo 165/01 e succ. modif. ed integraz., l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di n. 1 (uno) incarico individuale di prestazione professionale a laureato in Medicina e Chirurgia, abilitato all'esercizio dell'attività professionale, iscritto al relativo Albo ed in possesso di specializzazione in Malattie Infettive, nonché di documentata competenza ed esperienza professionale nel settore della malattia da HIV/AIDS.
2. La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, Via S. Pansini, 5 - Napoli, **dovrà pervenire, pena l'esclusione dalla selezione**, all'Ufficio Protocollo dell'Azienda all'indirizzo innanzi indicato entro le ore 12.00 del giorno 11 ottobre 2013, dovrà contenere la precisa indicazione dei dati anagrafici del candidato (ivi incluso il Codice Fiscale), l'indirizzo eletto ai fini del procedimento, un recapito telefonico e dovrà essere corredata:

- da un curriculum vitae et studiorum con la precisa indicazione delle esperienze professionali acquisite;
- dall'autocertificazione, rilasciata ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, sia dei titoli di studio posseduti che dell'esperienza professionale maturata presso strutture pubbliche;
- dalle certificazioni attestanti l'esperienza professionale maturata, in ambiti non pubblici, nel settore specifico del bando.

La suddetta domanda, corredata dalla documentazione sopra specificata, dovrà essere recapitata in plico sigillato sul quale dovranno essere chiaramente apposti i dati anagrafici del candidato e la dicitura **'PROGETTO ICEBERG'**

3. La prova colloquio sarà volta ad accertare le capacità professionali dei candidati, in relazione all'esperienza professionale maturata nel settore della malattia da HIV/AIDS.
4. La data di espletamento della prova colloquio sarà resa nota ai candidati, con almeno 10 giorni di preavviso, a mezzo comunicazione sul sito web aziendale, consultabile all'indirizzo: www.policlinico.unina.it.
5. L'incarico verrà conferito mediante sottoscrizione di contratto disciplinato dagli artt. 2222 e segg. del codice civile, all'esito di una selezione effettuata da una Commissione all'uopo nominata che, valutati i titoli presentati ed espletata la prova colloquio, proporrà al Direttore Generale la graduatoria degli idonei. Ciascun incarico verrà conferito scorrendo la predetta graduatoria, partendo dal primo degli idonei.
6. L'incarico avrà la durata di mesi dodici a partire dalla data di decorrenza indicata nel contratto. L'incarico cessa, senza che sia necessario avviso o disdetta, alla scadenza del periodo previsto per la durata del contratto e non è prorogabile. L'incarico cessa, altresì, in tutti i casi in cui, per qualsiasi motivo, il prestatore d'opera interrompa la propria attività.
7. L'incarico, da svolgersi presso l'U.O.C. di Malattie Infettive e Parassitarie del DAI di Medicina Clinica di questa A.O.U., sarà finalizzato all'espletamento delle attività assistenziali legate alla realizzazione del Progetto I.C.E.B.E.R.G..
8. Per lo svolgimento dell'incarico, al prestatore d'opera sarà corrisposto un compenso annuo lordo di € 15.000,00 (quindicimila/00) a fronte di un impegno di n. diciotto ore settimanali. Il compenso sarà corrisposto in dodici rate mensili posticipati di € 1.250,00 (milleduecentocinquanta/00) ciascuno, al lordo delle ritenute e al netto dei contributi da versare alla Cassa previdenziale di appartenenza, se dovuti. Il pagamento avverrà, previa presentazione di nota o fattura, accompagnata da attestazione rilasciata dal Responsabile del Progetto, in merito alla puntuale e regolare attività resa, nel rispetto dei dettami contrattuali;
9. Lo svolgimento dell'incarico prevede prestazioni da rendersi in ore diurne e notturne, in giorni feriali e festivi, secondo le esigenze della Struttura di afferenza.
10. L'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II si riserva:

la facoltà di recedere dal contratto - con il preavviso di trenta giorni - nel caso in cui, su conforme parere del Direttore della struttura assistenziale di assegnazione e del Direttore Sanitario, il Direttore Generale dell'A.O.U. dovesse ritenere che sono venute meno le esigenze di servizio che hanno determinato il bando per il conferimento dello specifico incarico;

la facoltà di recedere dal contratto - con il preavviso di trenta giorni - nel caso in cui il collaboratore non renda le prestazioni oggetto dell'incarico, le renda solo in parte, ovvero le renda in modo non coerente con la natura e l'oggetto dell'incarico. Il recesso dà luogo al compenso per le prestazioni regolarmente rese. La cancellazione o la sospensione dall'Albo Professionale, ovvero l'interdizione anche temporanea dall'esercizio della professione determina la risoluzione di diritto del contratto ed il prestatore d'opera avrà diritto soltanto al compenso per le prestazioni regolarmente rese all'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II.
11. Il prestatore d'opera potrà recedere dal contratto - con il preavviso di trenta giorni - fatti salvi i casi previsti dall'art. 2237 del Codice Civile in materia di recesso dai contratti di prestazione d'opera

professionale. Il recesso dal contratto senza preavviso, ovvero con preavviso inferiore ai trenta giorni suddetti, darà luogo all'applicazione di una penale pari all'importo del compenso mensile previsto dal contratto sottoscritto, ovvero ad una ritenuta calcolata in misura proporzionale ai giorni di mancato preavviso.

12. Il Servizio Informatico Amministrativo provvederà a pubblicare l'allegato Avviso Pubblico sul sito informatico dell'A.O.U. e, successivamente, a comunicare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane la data di pubblicazione prevista.
13. Con successiva Deliberazione si procederà alla nomina della Commissione di cui al punto 5. della presente Deliberazione.
14. La spesa scaturente dalla presente Deliberazione è a carico degli specifici fondi erogati dalla Società Sciences Gilead Srl per la realizzazione del Progetto I.C.E.B.E.R.G.
15. L'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria è autorizzato ad imputare la spesa scaturente dalla presente Deliberazione ai fondi suddetti.

Il Responsabile del Procedimento
F.to dott.ssa Daniela Spadea

Il Capo del Servizio Personale
F.to dott. Natale Lo Castro

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Giovanni Persico

Data consegna 17.09.2013

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il 25.09.2013

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il 23.09.2013

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Domenico FORINO