



Ufficio Reclutamento Personale

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 034 del 25 Gennaio 2013

Struttura proponente: Servizio del Personale

Oggetto: Bando di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 10 posti di Collaboratore professionale sanitario Ctg. D (Infermiere) ex art.19, comma V C.C.N.L. Comparto Sanità e art. 30 D. L.vo 165/2001 – scorrimento graduatoria

Il Capo del Servizio del Personale, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Capo del Servizio del Personale
F.to Dott. Natale LO CASTRO

Il Capo del Servizio Gestione Economico Finanziaria attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2013 preso nota in attesa di variazione bilancio

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo
F.to Dott. Vincenzo VIGGIANI

Il Direttore Sanitario
F.to Dott. Gaetano D'ONOFRIO

Il Capo del Servizio del Personale

Premesso che, già nel Protocollo d'Intesa Università – Regione Campania del 2003, all'art. 8, si prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università e che il nuovo Protocollo, stipulato in data 20 aprile 2012, ribadisce che l'A.O.U., per la quota non coperta dal personale universitario debba provvedere direttamente alla copertura, con oneri a carico del bilancio dell'Azienda stessa;

che nel corso degli ultimi anni, per quanto riguarda il personale socio sanitario, le situazioni di carenza nell'organico di questa Azienda si sono ulteriormente aggravate a seguito della cessazione dal servizio di oltre n. 350 unità, rivestenti i vari profili dell'Area socio-sanitaria;

che, con Delibera n. 514 del 30/03/2007, confermata negli anni a seguire da analoghe disposizioni, la Giunta Regionale della Campania ha imposto il divieto, alle Aziende Sanitarie Regionali, di assumere personale a tempo determinato ed ha imposto, per le assunzioni a tempo indeterminato, rigidissimi limiti percentuali che non consentono comunque di far fronte al problema in questione;

che gli unici parziali rimedi, adottati nel tempo da questa Azienda per fronteggiare le emergenze assistenziali scaturenti dalle continue cessazioni dal servizio, sono stati quello del conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale ad alcune unità, il ricorso al lavoro interinale, attraverso la stipula di un contratto con un'Agenzia del settore e, per il personale strutturato, l'utilizzo dello stesso in regime di lavoro straordinario, ben oltre i limiti consentiti dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;

che, come detto, la Regione Campania, nell'ambito dell'adozione dei vari provvedimenti finalizzati all'attuazione del piano di rientro dai disavanzi del S.S.R., per quanto concerne il contenimento della spesa per il personale, oltre a stabilire i limiti percentuali entro i quali effettuare il turn-over del personale cessato dal servizio, ha imposto l'assoluto divieto di procedere a nuovi reclutamenti di personale in tutte le varie forme, ivi incluse quella del conferimento di incarichi individuali e quella interinale;

che sia la L. 196/97 (Norme in materia di promozione dell'occupazione) che i C.C.N.L. attualmente vigenti sono concordi nello stabilire che il ricorso al lavoro interinale deve essere improntato all'occasionalità e, pertanto, non può sopprimere stabilmente e continuativamente a carenze in organico;

che, più di recente, il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con Direttiva del 16 febbraio 2010 "Monitoraggio del lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 36, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165", al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, ha previsto ulteriori controlli e sanzioni in caso di accertamento di irregolarità;

Viste la Deliberazione n. 145 del 31/03/2011, con la quale, al fine di trovare soluzioni alternative alle situazioni di emergenza dovute alla carenza in organico di personale socio sanitario, è stata autorizzata l'indizione del bando di mobilità volontaria di cui all'oggetto, finalizzato alla copertura di n. 10 posti di Collaboratore professionale sanitario (Infermiere) Ctg. D Comparto Sanità;

la Deliberazione n. 507 del 17/11/2011, con la quale sono stati approvati tutti gli atti relativi al bando di mobilità suddetto, ivi inclusa la graduatoria di merito, che consta di n. 21 nominativi;

la Deliberazione n. 37 del 27/01/2012, con la quale è stata disposta l'esclusione di una candidata non risultata in possesso dei requisiti richiesti dal bando e con la quale è stato autorizzato lo scorrimento di un posto della graduatoria di merito;

la Deliberazione n. 56 del 13/02/2012, con la quale – a seguito della rinuncia al trasferimento da parte di n. 5 Infermieri utilmente collocati nella graduatoria di merito, è stato autorizzato lo scorrimento della stessa di altrettanti posti;

Rilevato che in data 30/09/2011, con Decreto del Commissario ad Acta per il piano di rientro sanitario, la Regione Campania ha emanato un Accordo disciplinante la mobilità intraregionale del personale del comparto delle Aziende Ospedaliere e Sanitarie Locali, a seguito di processi di ristrutturazione e riconversione;

che nei prossimi mesi sono programmate numerose cessazioni dal servizio di personale socio sanitario e che la graduatoria sopra citata annovera ancora n. 5 nominativi che, se disponibili al trasferimento, consentirebbero un'ulteriore riduzione dell'utilizzo degli strumenti cui questa Azienda fa ricorso per fronteggiare le proprie emergenze assistenziali;

che questa Azienda, per l'improcrastinabile necessità di fronteggiare l'emergenza assistenziale dovuta alla carenza di personale infermieristico, è assolutamente impossibilitata ad attendere che altre Aziende campane ottemperino alle disposizioni impartite dal capo III del cit. Accordo regionale in materia di esubero di personale e di ricognizione dei posti vacanti;

che occorre, al fine di garantire i livelli minimi assistenziali, incrementare con la massima urgenza la dotazione organica di personale infermieristico, autorizzando lo scorrimento ad esaurimento della graduatoria di merito del bando di mobilità di cui all'oggetto, approvato con la cit. Deliberazione n. 507 del 17/11/2011;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole del Direttore Sanitario;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Propone

1. E' autorizzato lo scorrimento ad esaurimento della graduatoria di merito, approvata con Deliberazione n. 507 del 17/11/2011, provvedendo a convocare, per la formalizzazione del trasferimento, i seguenti candidati, utilmente collocati agli ultimi cinque posti di detta graduatoria:
 - Pignata Gennaro, nato a Casal di Principe il 24/01/1962;
 - Credentino Corrado, nato a Napoli il 25/03/1980;
 - Ferraro Pasquale, nato a Napoli il 01/12/1973;
 - Zita Maurizio, nato a Napoli il 23/02/1967;
 - Migliozzi Alberto, nato a Napoli il 06/06/1982.
2. Il Servizio del Personale provvederà, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Sanità, a porre in essere tutti gli adempimenti necessari alla costituzione del rapporto di lavoro con i sotto elencati candidati, collocati dal 17° al 21° posto della graduatoria suddetta, che per effetto di quanto disposto nella presente Deliberazione, risulta esaurita.

Il Capo del Servizio Personale
F.to Dott. N. Lo Castro

Il Responsabile del Procedimento
F.to Daniela Spadea

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Capo del Servizio del Personale;

Preso Atto che il Capo del Servizio del Personale proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Giovanni Persico

Data consegna 25.01.2013

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il 31.01.2013

Il Funzionario
F.to Domenico PERSICO

E' divenuta esecutiva il 28.01.2013

Il Funzionario
F.to Domenico PERSICO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Domenico PERSICO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Domenico PERSICO