

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N° 283 del 02 Luglio 2013**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione delle risorse umane.

**Oggetto:** Rideterminazione per l'anno **2013** dei Fondi per la retribuzione di posizione variabile aziendale, relativi all'area della Dirigenza medico-veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale.

Rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012.

Rettifica ed integrazione della deliberazione del Direttore Generale n. 622 del 30/12/2011 di costituzione dei suddetti Fondi relativi all'anno 2012, e n. 523 del 27/12/2012 di rideterminazione dei suddetti Fondi, per l'anno 2013, in osservanza delle disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013.

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane  
F.to (dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2013 preso nota Centro di costo

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse  
economico-finanziarie  
F.to (dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

Il Direttore Amministrativo  
F.to Dott. Vincenzo VIGGIANI

Il Direttore Sanitario  
F.to Dott. Gaetano D'ONOFRIO

U.O.C. Gestione delle risorse umane

**PREMESSO** che tra gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN. di lavoro della Dirigenza medico-veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale risulta quello definito “indennità per la retribuzione di posizione parte variabile” determinato nel suo ammontare - così come previsto dall’art. 55, commi 2 e 6 del C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995 per l’area Medica e Veterinaria e art. 53, commi 3 e 7 del C.C.N.L. 1994/1997, biennio economico 1994/1995 per l’area Professionale, Tecnica e Amministrativa - in appositi Fondi;

**VISTO** il protocollo d’intesa tra la Regione Campania e l’Università degli Studi di Napoli Federico II sottoscritto in data 20 aprile 2012 per “disciplinare il rapporto tra Servizio Sanitario regionale e l’Università per lo svolgimento delle attività assistenziali”;

**VISTE** la determinazione del Direttore Generale n. 233 dell’ 1/7/2008 con la quale si è provveduto, solo a partire dall’anno 2008, a costituire un Fondo per attribuire al personale dirigente, nonché al personale universitario collaboratore tecnico e funzionario tecnico con trattamento economico differenziato, in quanto sprovvisto di laurea specifica per il ruolo sanitario, una quota economica di retribuzione di posizione variabile aziendale, da erogarsi a regime in ratei mensili in relazione alle graduazioni di funzioni, così come previsto dalle deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 1124 del 25/10/1999 e n. 206 del 31/7/2000 e nel rispetto degli accordi sottoscritti con le OO.SS. in data 13/6/2008 in cui è anche stabilita la riduzione del Fondo della retribuzione di risultato di una quota pari al 7,5%;

che in detta determinazione n. 233 dell’1/7/2008 il suddetto Fondo è stato determinato attribuendo una quota economica di € 3.000,00 a l., per ogni dirigente in servizio nell’anno 2008, oltre gli oneri a carico dell’Amministrazione;

le determinazioni del Direttore Generale n. 300 del 6/8/2009 e n. 8 del 27/1/2010 con le quali sono stati confermati, per gli anni 2009 e 2010, i Fondi per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile al personale dirigente di tutti i ruoli, nonché al personale rivestente gli ex profili universitari di collaboratore tecnico e di funzionario tecnico con trattamento economico differenziato, in quanto sprovvisto di laurea specifica per il ruolo sanitario, utilizzando una quota pro capite del valore medio annuo di € 3.000,00 lordo, oltre gli oneri a carico dell’Amministrazione, a titolo di retribuzione di posizione variabile da erogarsi a regime in ratei mensili, in relazione alla graduazione di funzioni, così come già previsto nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 483 del 29/11/2010 e n. 563 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile per l’anno **2010** in € 1.903.206,16 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 532.643,72 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 140.243,79 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l’attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 567 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile per l’anno **2011** in € 1.791.074,58 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 459.595,44 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 121.544,62 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l’attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 622 del 30/12/2011 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione variabile per l’anno **2012** in € 1.742.171,52 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 434.752,44 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 92.757,73 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l’attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 312 del 25/7/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione per l’anno **2012** in € 1.730.651,09 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 421.375,44 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 81.439,81 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta

Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 622 del 30/12/2011;

la deliberazione del Direttore Generale n. 389 del 16/10/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione per l'anno **2012** in € 1.746.168,40 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 422.092,07 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 81.439,81 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 312 del 25/7/2012;

la deliberazione del Direttore Generale n. 523 del 27/12/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione per l'anno **2013** in € 1.728.299,98 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 418.986,69 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 76.036,89 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 389 del 16/10/2012;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

la nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse a questa AOU le schede relative alla mobilità regionale e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per l'anno 2013;

il comma 1, lettera b), dell'art. 47 del CCNL 1998/2001 dell'area della Dirigenza medica e Veterinaria del S.S.N. che dispone che al personale medico che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, compete una quota di retribuzione di posizione aziendale pari al 50% della quota spettante al dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo, mentre, così come disposto dal comma 4, agli stessi, non spetta la retribuzione di risultato;

**RILEVATO** che da una più attenta verifica, il Fondo per la retribuzione di posizione per l'anno 2012 per il personale dirigente medico è di euro **1.698.285,72** e non in euro 1.742.171,52;

**RITENUTO** di rettificare ed integrare la delibera n. 622 del 30/12/2011 nella parte del valore economico del Fondo per la retribuzione di posizione per l'anno 2012 per il personale dirigente medico che deve essere di euro **1.698.285,72** e non in euro 1.742.171,52

**VISTO** il prospetto elaborato dall' U.O.C. Gestione delle risorse umane - che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante - con il quale sono rideterminati i Fondi per la retribuzione di posizione per l'anno **2013**, in euro **1.700.638,18** per n. 552 unità di personale equiparato ai dirigenti medici, in euro **391.276,62** per n. 126 unità di personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro **76.764,96** per n. 24 unità di personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;

la scheda trasmessa con la suddetta nota prot. n. 282983 del 19/4/2013 del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta

Regionale della Campania ed alimentata dalla competente U.O.C. Gestione delle risorse umane, dalla quale, tra gli altri, risultano congrui gli importi economici dei Fondi per la retribuzione di posizione per l'anno **2013** rispetto a quelli quantizzati con il suddetto prospetto elaborato dal U.O.C. Gestione delle risorse umane, e precisamente: in euro **1.700.638,18** per n. 552 unità di personale equiparato ai dirigenti medici, in euro **391.277,00** per n. 126 unità di personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro **76.765,00** per n. 24 unità di personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, che va allegata alla presente deliberazione e ne forma parte integrante;

**RITENUTO** di dover approvare la rideterminazione dei Fondi della retribuzione di posizione, per l'anno **2013**, scaturente dall'elaborato dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane, e confermati dalla suddetta scheda disposta in esecuzione del Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, e, in ossequio al Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

la deliberazione del Direttore Generale n. 622 del 30/12/2011 di rideterminazione dei Fondi della retribuzione di posizione per il personale dirigente medico, per l'anno 2012, è così rettificata ed integrata:

- il Fondo della retribuzione di posizione per il personale dirigente medico relativo all'anno 2012 è riquantizzato in euro **1.698.285,72**.

La deliberazione n. 523 del 27/12/2012 di rideterminazione dei Fondi della retribuzione di posizione per il personale dirigente medico, sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo del Servizio Sanitario Nazionale, per l'anno 2013, è così rettificata ed integrata:

- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato ad attribuire, per l'anno **2013**, ai dirigenti dei vari ruoli della dirigenza ospedaliera dell'A.O.U. (personale universitario e personale a carico dell'Azienda), nonché al personale rivestente gli ex profili universitari di collaboratore tecnico e funzionario tecnico con trattamento economico differenziato, in quanto sprovvisto di laurea specifica per il ruolo sanitario (cfr. giusta decisione del Consiglio di Stato n. 8578/09 del 13/10/2009), una quota pro capite a titolo di retribuzione di posizione variabile aziendale da erogarsi a regime in ratei mensili, e secondo la graduazione di funzioni, così come già previsto nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000, utilizzando il sotto specificato Fondo costituito per l'anno 2013, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione:

personale con funzioni di dirigente medico (universitario e a carico Azienda)	€	<b>1.700.638,18</b>	Conto n. 505010110 Conto n. 505010112
personale con funzioni di dirigente sanitario	€	<b>391.277,00</b>	Conto n. 505010210 Conto n. 505010211
personale con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo	€	<b>76.765,00</b>	Conto n. 506010110 Conto n. 507010110 Conto n. 508010110

- al personale medico che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, compete una quota di retribuzione di posizione aziendale pari al 50% della quota spettante al dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo, così come evidenziato nel prospetto elaborato dall'U.O.C. Gestione delle risorse umane.
- i prospetti e la scheda elaborati dall'U.O.C. Gestione delle risorse umane che si allegano alla presente deliberazione ne formano parte integrante.
- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2013 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane).

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane  
F.to (dott. N. Lo Castro)

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**LETTA** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane;

**PRESO ATTO** che il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
F.to Giovanni Persico

Data consegna: 28/06/2013

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il 11/07/2013

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO

E' divenuta esecutiva il .....

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario  
F.to Domenico FORINO